



COLEGIO COLOMBIANO DE PSICÓLOGOS

INFORME NOVIEMBRE Y DICIEMBRE 2021

Gloria Amparo Vélez G.

PRESIDENTE DEL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL



En cumplimiento del **Plan estratégico de Desarrollo de Colpsic 2020-2025** se presentan las principales actividades desarrolladas por la Presidencia del Consejo Directivo Nacional con corte al 30 de octubre de 2021 teniendo en cuenta el plan de acción y los ejes del Plan de Desarrollo:

Eje 1: fortalecimiento de la naturaleza pública,

Eje 2: fortalecimiento de la naturaleza gremial,

Eje 3: participación incidente en política pública y

Eje 4: eficiencia organizacional y desarrollo sostenible.



Eje 1. Fortalecimiento de la naturaleza pública

Objetivos Estratégicos

- **Objetivo 1.1.** Posicionar y visibilizar al Colegio Colombiano de Psicólogos como única entidad asociativa reconocida por el Estado mediante la Ley 1090 de 2006.
- **Objetivo 1.2.** Salvaguardar la función pública de expedir tarjetas profesionales en cumplimiento de la Ley 1090 de 2006.
- **Objetivo 1.3.** Fortalecer las competencias éticas, deontológicas y bioéticas de los profesionales de la psicología y potenciar la comprensión del público en general de los derechos de los usuarios de los servicios psicológicos y de sus mecanismos de defensa y protección.
- **Objetivo 1.4.** Salvaguardar el estatus de la psicología como ciencia y profesión del campo de las ciencias de la salud y de las ciencias humanas y sociales.

Eje 1. Fortalecimiento de la naturaleza pública

Objetivo 1.2. Salvaguardar la función pública de expedir tarjetas profesionales en cumplimiento de la Ley 1090 de 2006.

EDUCACIÓN Y DIVULGACIÓN DE LAS ACCIONES Y ALCANCE INSTITUCIONAL DE LA FUNCIÓN PÚBLICA DEL COLPSIC

Relación de actividades formativas a egresados de las diferentes Instituciones de Educación Superior con relación a los requisitos para el ejercicio de la profesión y el proceso de expedición de la **Tarjeta Profesional**.

MES	UNIVERSIDAD
NOVIEMBRE 3	UNIVERSIDAD DE MANIZALES
NOVIEMBRE 12	INIANDINOS
NOVIEMBRE 19	UDES
DICIEMBRE 1	UNIVERSIDAD CATÓLICA DE COLOMBIA

Eje 1. Fortalecimiento de la naturaleza pública

Objetivo 1.2. Salvaguardar la función pública de expedir tarjetas profesionales en cumplimiento de la Ley 1090 de 2006.

IMPLEMENTACIÓN DE UNA NUEVA PLATAFORMA PARA EXPEDICIÓN DE TARJETAS PROFESIONALES Y COLEGIATURAS

Proceso de migración de pagos de colegiaturas y tarjetas profesionales a la nueva Plataforma.

Avances en noviembre:

- Se continúa terminando el proceso de migración del 99% de los pagos de años anteriores.

Eje 1. Fortalecimiento de la naturaleza pública

Objetivo 1.2. Salvaguardar la función pública de expedir tarjetas profesionales en cumplimiento de la Ley 1090 de 2006.

IMPLEMENTACIÓN DEL NUEVO SISTEMA (SOFTWARE) PARA COLEGIATURAS Y ATENCIÓN DE PROCESOS DE LAS FUNCIONES PÚBLICAS

A continuación, se presenta el estado de avance

DESARROLLOS SARA - COPSIC			
No.	Contratado	Desarrollado	Entrega
1	Migración de las bases de datos del sistema anterior	100%	ok
2	Capacitación	100%	ok
No.	Contratado	Desarrollado	Entrega
3	Solicitud TP y Colegiatura	98%	
	Expedición de resolución y carné virtual.		ok
	Creación de cuenta para el profesional con usuario y contraseña.		ok
	Recuperación de contraseña por correo electrónico.		ok
	Formulario de información personal y académica de pregrado y posgrado con pre-validación automática		ok
	Cargue de documentos de soporte.		ok
	Pago electrónico, se evaluará la viabilidad técnica de la plataforma seleccionada.		ok
	Actualización de información de contacto.		ok
	Notificaciones automáticas por correo y sms.		ok
	Recordatorios automáticos por correo electrónico para colegiatura.		ok Pendiente nuevo desarrollo, para poderlos enviar según antigüedad

Eje 1. Fortalecimiento de la naturaleza pública

Objetivo 1.2. Salvaguardar la función pública de expedir tarjetas profesionales en cumplimiento de la Ley 1090 de 2006.

IMPLEMENTACIÓN DEL NUEVO SISTEMA (SOFTWARE) PARA COLEGIATURAS Y ATENCIÓN DE PROCESES DE LAS FUNCIONES PÚBLICAS

A continuación, se presenta el estado de avance

	Configuración para diferentes clases de colegiados, con implementación de reglas fijas a <u>automáticas</u> , ej: Colegiados titulares, Colegiados correspondientes, Colegiados honorarios.		ok Según lineamientos de la Comisión Nacional de Colegiaturas - a la espera de nueva parametrización.
	Suscripción a grupos de correos y temas de interés.		ok
	Herramienta para el registro de graduados por universidad.		ok
	Descarga y verificación de certificados.		ok
	Configuración de seguridad, horarios de acceso y/o direcciones permitidas para ingreso al sistema		ok
	Sistema de quejas y reclamos.		ok
	Indicadores de trabajo, generados desde los trámites.		ok
	Historial del trámite para seguimiento y control.		ok
	Historial de descargas de reportes críticos.		ok

Eje 1. Fortalecimiento de la naturaleza pública

Objetivo 1.2. Salvaguardar la función pública de expedir tarjetas profesionales en cumplimiento de la Ley 1090 de 2006.

IMPLEMENTACIÓN DEL NUEVO SISTEMA (SOFTWARE) PARA COLEGIATURAS Y ATENCIÓN DE PROCEOS DE LAS FUNCIONES PÚBLICAS

A continuación, se presenta el estado de avance

No.	Contratado	Desarrollado	Entrega
4	Trámite de las solicitudes de los profesionales.	100%	
	Manejo de las solicitudes por estado.		ok
	Herramienta de verificación guiada de la información.		ok
	Consulta de usuarios.		ok
	Historial de eventos en los trámites.		ok
	Generación automática de documentos a partir de plantillas: cartas, resoluciones, sobres, etiquetas.		ok
	Reportes: establecidos en el levantamiento de requerimientos.		ok
	Firma digital de aprobación de la tarjeta.		ok
No.	Contratado	Desarrollado	Entrega
5	Firma digital de documentos	100%	ok
	Firma de documentos con verificación de identidad utilizando llaves yubico		ok
	Compatible con el navegador.		ok
	Verificación en línea de la firma.		ok

Eje 1. Fortalecimiento de la naturaleza pública

Objetivo 1.2. Salvaguardar la función pública de expedir tarjetas profesionales en cumplimiento de la Ley 1090 de 2006.

IMPLEMENTACIÓN DEL NUEVO SISTEMA (SOFTWARE) PARA COLEGIATURAS Y ATENCIÓN DE PROCESOS DE LAS FUNCIONES PÚBLICAS

A continuación, se presenta el estado de avance

No.	Contratado	Desarrollado	Entrega
6	Correos masivos - Se podrán enviar hasta 100.000 correos diarios	98%	ok, se incluirá poder eliminar los correos de las listas
	Creación de grupos de suscripción a correos masivos.		ok
	Los usuarios pueden escoger los temas de su interés para recibir correos masivos.		ok
	Envíos directamente desde el sistema sin necesidad de exportar listas.		ok
	Estadísticas.		Pendiente ajustes
	Consulta de lista de usuarios y suscripción a cada grupo de correo.		Pendiente ajustes

Eje 1. Fortalecimiento de la naturaleza pública

Objetivo 1.2. Salvaguardar la función pública de expedir tarjetas profesionales en cumplimiento de la Ley 1090 de 2006.

IMPLEMENTACIÓN DEL NUEVO SISTEMA (SOFTWARE) PARA COLEGIATURAS Y ATENCIÓN DE PROCEOS DE LAS FUNCIONES PÚBLICAS

A continuación, se presenta el estado de avance

No.	Contratado	Desarrollado	Entrega
7	Chat	100%	En pruebas
	Chat integrado entre los profesionales y los asesores		ok
	Chat interno		ok
	Lista de espera		ok
	Herramientas de respuesta rápida		ok
	Historial de conversaciones		ok
No.	Contratado	Desarrollado	Entrega
8	Tribunal de Ética	100%	ok
	Crear y editar sanciones.		ok
	Manejo de sanciones por estados, ej: activa, inactiva, anulada, etc.		ok
	Cargue de soportes con la sanción.		ok
	Historial de sanciones de los profesionales.		ok
	Reportes.		ok
	Generación web automática de certificados.		ok

Eje 1. Fortalecimiento de la naturaleza pública

Objetivo 1.2. Salvaguardar la función pública de expedir tarjetas profesionales en cumplimiento de la Ley 1090 de 2006.

IMPLEMENTACIÓN DEL NUEVO SISTEMA (SOFTWARE) PARA COLEGIATURAS Y ATENCIÓN DE PROCESOS DE LAS FUNCIONES PÚBLICAS

A continuación, se presenta el estado de avance

No.	Contratado	Desarrollado	Entrega
9	Eventos	95%	
	Inscripción y pago en línea, para usuarios registrados y no registrados.		ok
	Descuentos		ok
	Certificaciones digitales de asistencia		ok, pendiente desde comunicaciones la plantilla de constancias de asistencia Ajustes de integración Zoom
	Control de asistencia mediante código QR. **No se implementará QR por virtualidad, pero sí control de asistencias**	NO TODOS LOS EVENTOS SON CERTIFICADOS	Pte COLPSIC, estrategia para definir a quienes se les expide certificado, en especial con asistencia masivas
	Envío de correos		Pte COLPSIC, plantilla de correo para crearlo en SARA
	Integración con zoom o meet de google, para una herramienta diferente se tendrá que validar la disponibilidad técnica		Se entiende como la generación del link al evento Ajustes de integración Zoom - Zoom entregará la lista de asistentes al evento, y con esa lista, se elaborarán las constancias
No.	Contratado	Desarrollado	Entrega
10	Módulo de Administración	100%	
	Administración de usuario: Información, roles y contraseña.		ok
	Plantillas de documentos.		ok
	Plantillas de correos.		ok
	Información de la empresa.		ok
No.	Contratado	Desarrollado	Entrega
11	Manual de usuario	0%	Al finalizar el desarrollo

Eje 1. Fortalecimiento de la naturaleza pública

Objetivo 1.2. Salvaguardar la función pública de expedir tarjetas profesionales en cumplimiento de la Ley 1090 de 2006.

INFOGRAFÍA PARA ACTUALIZAR DATOS DEL SOFTWARE SARA

Publicada en la web y en redes sociales

COLEGIO COLOMBIANO DE PSICÓLOGOS COLPSIC

Paso a paso para Actualizar tus datos en SARA

Ilustración de un hombre con un megáfono anunciando la actualización de datos en SARA, rodeado de íconos de redes sociales y dispositivos móviles.

COLEGIO COLOMBIANO DE PSICÓLOGOS COLPSIC

1. Ingresa tu usuario en:

<https://sara.colpsic.org.co/login>

Ten en cuenta que los datos registrados al momento de expedir tu Tarjeta Profesional se encuentran en nuestro sistema; por ello te enviaremos un link al correo registrado. En caso de que no llegue el link, envíanos un correo a:

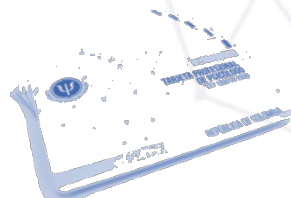
tarjetas@colpsic.org.co

con tus datos personales, nombre, número de documento de identidad, correo electrónico actual, y anexa tu documento de identidad por ambas caras para validar tu identidad y así poder actualizar de manera segura los datos de tu cuenta registrada en el sistema.

Ilustración de una mujer usando un laptop frente a una pantalla que muestra el formulario de inicio de sesión de COLPSIC.

Eje 1. Fortalecimiento de la naturaleza pública

Objetivo 1.2. Salvaguardar la función pública de expedir tarjetas profesionales en cumplimiento de la Ley 1090 de 2006.



TARJETAS PROFESIONALES

En cumplimiento de la Ley 1090 de 2006 el Colegio ha estado expidiendo tarjetas profesionales ininterrumpidamente.

En el mes de **diciembre** se expidieron **1.438** tarjetas profesionales.

Llevando hasta la fecha un total de **20.296**, con lo cual se supera el presupuesto proyectado para este año de **12.700** Tarjetas Profesionales

Comparativo 2020-2021

MES	2020	2021
Enero	1.017	1.524
Febrero	1.058	2.229
Marzo	1.186	1.944
Abril	1.194	2.399
Mayo	1.282	1.782
Junio	1.257	1.340
Julio	1.175	1.365
Agosto	1.394	1.237
Septiembre	1.119	1.390
Octubre	1.735	2.075
Noviembre	-	1.540
Diciembre	2.158	1.438

Eje 1. Fortalecimiento de la naturaleza pública

Objetivo 1.2. Salvaguardar la función pública de expedir tarjetas profesionales en cumplimiento de la Ley 1090 de 2006.

TARJETAS PROFESIONALES

Solicitudes Mensuales, T. P. Aprobadas y pendientes del mes				
	Solicitudes	Aprobaciones	Pendientes del mes	%
Enero	2147	912	1235	42%
Febrero	1607	917	690	57%
Marzo	1714	1240	474	72%
Abril	2073	1869	204	90%
Mayo	1669	1547	122	93%
Junio	1313	1218	95	93%
Julio	1370	1267	103	92%
Agosto	1271	1141	130	90%
Septiembre	1548	1245	303	80%
Octubre	1945	1771	174	91%
Noviembre	1416	1358	58	96%
Diciembre	1546	1376	170	89%
TOTAL		15861		89%

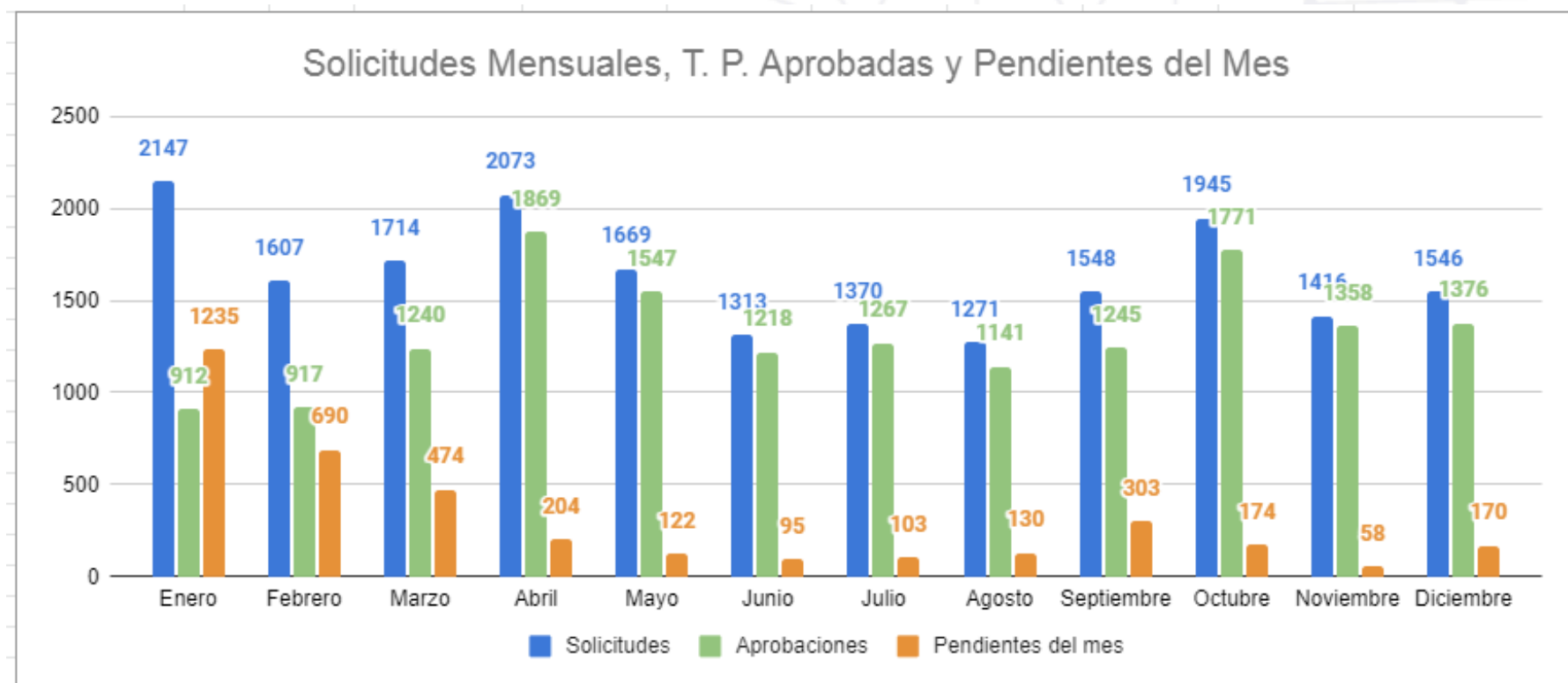
Nota: Es importante mencionar que por cierre de finde año, varias IES no alcanzaron a reportar graduados para continuar con el proceso de expedición de la TP



Eje 1. Fortalecimiento de la naturaleza pública

Objetivo 1.2. Salvaguardar la función pública de expedir tarjetas profesionales en cumplimiento de la Ley 1090 de 2006.

TARJETAS PROFESIONALES – Solicitudes / Aprobadas / Pendientes



Eje 1. Fortalecimiento de la naturaleza pública

Objetivo 1.2. Salvaguardar la función pública de expedir tarjetas profesionales en cumplimiento de la Ley 1090 de 2006.

Tarjetas Profesionales por Capítulo

CAPÍTULO	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
ANTIOQUIA	157	221
BOGOTÁ Y C/MARCA	435	420
BOYACÁ	36	39
CALDAS / CUMANDAY	38	46
EJE CAFETERO	43	31
HUILA Y AMAZONÍA	106	76
META Y ORINOQUIA	23	30
SANTANDER	162	91
TOLIMA	74	44
VALLE DEL CAUCA	204	166
ZONA NORTE	259	269

Eje 1. Fortalecimiento de la naturaleza pública

Objetivo 1.2. Salvaguardar la función pública de expedir tarjetas profesionales en cumplimiento de la Ley 1090 de 2006.

Historial de Tarjetas Profesionales Expedidas 2006 a 2021



Eje 1. Fortalecimiento de la naturaleza pública

Objetivo 1.2. Salvaguardar la función pública de expedir tarjetas profesionales en cumplimiento de la Ley 1090 de 2006.

MODELO OPTIMIZADO DE SERVICIO - MOSS

Informe consolidado de casos recibidos por mes y por área

Área	dic-20	ene-21	%	feb-21	%	mar-21	%	abr-21	%	may-21	%	jun-21	%	jul-21	%	ago-21	%	sept-21	%	oct-21	%	nov-21	%	dic-21	%	Total
RP	2603	2141	82%	2055	79%	2177	84%	2059	79%	1335	51%	898	34%	674	26%	553	21%	429	16%	528	20%	541	21%	418	16%	13808
MOS	1248	955	77%	623	50%	537	43%	851	68%	594	48%	728	58%	787	63%	761	61%	770	62%	814	65%	770	62%	549	44%	8739
Comunicaciones								142		133	94%	85	64%	50	35%	74	52%	143	101%	76	54%	82	58%	19	13%	804
Jurídica								99		140	141%	122	123%	108	109%	101	102%	135	136%	100	101%	87	88%	62	63%	954

Nota: * El % se calcula con relación a las solicitudes del mes de diciembre de 2020

* El % se calcula con relación a las solicitudes del mes de abril de 2021, pero vale la pena mencionar que jurídica no tiene como objetivo la disminución de las mismas

* Se modifican los totales en RP, quitando el tipo de caso Lista de Egresados ya que no es una solicitud del usuario, por el contrario son datos que nos suministran las IES para continuar con los tramites de los usuarios

Eje 1. Fortalecimiento de la naturaleza pública

Objetivo 1.2. Salvaguardar la función pública de expedir tarjetas profesionales en cumplimiento de la Ley 1090 de 2006.

MODELO OPTIMIZADO DE SERVICIO - MOSS

Tipología de casos a diciembre – consultas más recurrentes

REGISTROS PROFESIONALES	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Dudas sobre estado de TP	125	81	46	57	52	69	37
Carga de documentos	120	36	25	42	61	43	50
Afiliación/Colegiatura	107	49	68	32	41	38	17
Constancias Colegiatura	96	129	142	73	69	75	61
Dudas sobre descargar TP	93	69	57	37	48	36	19

MOSS	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Dudas sobre procedimiento expedición TP	159	173	192	190	217	210	188
Dudas sobre descargar TP	111	107	102	75	73	86	32
ReTHUS	82	140	110	104	98	83	52
Dudas sobre estado de solicitud TP	65	46	34	59	75	40	32

Eje 1. Fortalecimiento de la naturaleza pública

Objetivo 1.3. Fortalecer las competencias éticas, deontológicas y bioéticas de los profesionales de la psicología y potenciar la comprensión del público en general de los derechos de los usuarios de los servicios psicológicos y de sus mecanismos de defensa y protección.

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE TRIBUNALES:

ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN

Se realizó actividades de capacitación en:

- ***“Actividades del Psicólogo en Funciones Judiciales e investigación penal”***
Nov 3 Magistrados de los Tribunales. Asistentes: **12**
- ***“Tribunales Deontológicos y Normatividad”***
Nov 9 Capítulo Tolima.
Nov 17 Corporación Universitaria Minuto de Dios (Neiva). Asistentes: **72**
Nov 20 Corporación Universitaria Minuto de Dios (Neiva). Asistentes: **142**

Eje 1. Fortalecimiento de la naturaleza pública

Objetivo 1.3. Fortalecer las competencias éticas, deontológicas y bioéticas de los profesionales de la psicología y potenciar la comprensión del público en general de los derechos de los usuarios de los servicios psicológicos y de sus mecanismos de defensa y protección.

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE TRIBUNALES:

GUÍAS DE ÉTICA SOBRE LA PRÁCTICA PROFESIONAL

Se acordó con la Dirección de Campos que el tema para realizar el documento es "**Medición y Evaluación**" y se establecerá una fecha para la siguiente reunión en 2022.

Eje 1. Fortalecimiento de la naturaleza pública

- **Objetivo 1.3.** Fortalecer las competencias éticas, deontológicas y bioéticas de los profesionales de la psicología y potenciar la comprensión del público en general de los derechos de los usuarios de los servicios psicológicos y de sus mecanismos de defensa y protección.

Proyecto ÉTICA PSICOLÓGICA



Datos Estadísticos del portal de ÉTICA PSICOLÓGICA

Se adelanto la proyección presupuestal y planeación estratégica para 2022

INDICADOR: (18 actividades realizadas/24 actividades programadas) *100=75%



UNIVERSIDAD DEL ROSARIO



<http://eticapsicologica.org/>



Eje 1. Fortalecimiento de la naturaleza pública

Objetivo 1.5. Apertura a la participación democrática de todos los colegiados para fortalecer el gobierno del Colegio y responder de forma pertinente a las demandas gremiales y sociales, a través de medios presenciales y virtuales

CONVOCATORIA PERMANENTE – REPRESENTANTES DE CAMPOS

RESULTADOS FASE II

CANDIDATOS PRESELECCIONADOS FASE II		
CAPÍTULO	CAMPO AL QUE SE POSTULA	TOTAL PRESELECCIONADOS
ANTIOQUIA	Psicología Jurídica	1
BOGOTÁ	Análisis Experimental de la Conducta	1
BOYACÁ	Psicología Jurídica	1
CUMANDAY	Procesos Psicológicos Básicos	1
META	Psicología Social, Ambiental y Comunitaria	3
	Psicología y familias	
	Psicología Social, Ambiental y Comunitaria	
TOTAL PRESELECCIONADOS		7

Eje 2. Fortalecimiento de la naturaleza gremial

Objetivos Estratégicos

- **Objetivo 2.1.** Posicionar y fortalecer la psicología como ciencia y profesión en múltiples campos disciplinares con impacto en los colegiados, en el gremio y en la sociedad en general.
- **Objetivo 2.2.** Contribuir a la calidad de vida de los profesionales de la psicología y dignificar sus condiciones de empleabilidad, laborales y salariales.

Eje 2. Fortalecimiento de la naturaleza gremial

Objetivo 2.1. Posicionar y fortalecer la psicología como ciencia y profesión en múltiples campos disciplinares con impacto en los colegiados, en el gremio y en la sociedad en general.

CONCURSO DE EXPERIENCIAS SIGNIFICATIVAS 2021

COLEGIO COLOMBIANO DE
PSICÓLOGOS **COL
PSIC**

GANADORES

Experiencias Significativas

de atención psicológica y
psicosocial en Colombia

2021

1^{er} Lugar

Memorias en voz mayor. Acciones psicosociales para el fortalecimiento de la memoria individual, barrial y colectiva en barrios de autoconstrucción.



Leidy Paola
Moreño Cortés



Sandra Carolina
Pulido Chaparro

Eje 2. Fortalecimiento de la naturaleza gremial

Objetivo 2.1. Posicionar y fortalecer la psicología como ciencia y profesión en múltiples campos disciplinares con impacto en los colegiados, en el gremio y en la sociedad en general.

CONCURSO DE EXPERIENCIAS SIGNIFICATIVAS 2021

COLEGIO COLOMBIANO DE
PSICÓLOGOS **COL
PSIC**

GANADORES

Experiencias Significativas

de atención psicológica y
psicosocial en Colombia

2021

2^{do} Lugar

Programa SER. Un programa para la Prevención y Promoción de la salud mental de trabajadores del sector salud en dos clínicas de la ciudad de Cali.



Carolina
Piragauta Alvarez



Lina Fernanda
Vélez Botero



María Fernanda
Caballero

Eje 2. Fortalecimiento de la naturaleza gremial

Objetivo 2.1. Posicionar y fortalecer la psicología como ciencia y profesión en múltiples campos disciplinares con impacto en los colegiados, en el gremio y en la sociedad en general.

CONCURSO DE EXPERIENCIAS SIGNIFICATIVAS 2021

COLEGIO COLOMBIANO DE
PSICÓLOGOS **COL
PSIC**

GANADORES

Experiencias Significativas

de atención psicológica y
psicosocial en Colombia

2021

3^{er} Lugar

Enlazados. Familia y escuela juntas construyendo
ciudadanía (piloto) en 6 instituciones educativas
del departamento del Tolima



Álvaro Felipe
Loaiza Montealegre



Oscar Javier
Arciniegas Garzón

Eje 2. Fortalecimiento de la naturaleza gremial

Objetivo 2.1. Posicionar y fortalecer la psicología como ciencia y profesión en múltiples campos disciplinares con impacto en los colegiados, en el gremio y en la sociedad en general.

OFERTA ACADÉMICA OCTUBRE

TIPO	CAMPO	NOMBRE	CAPÍTULO
CURSO	Psicología Clínica	Habilidades clínicas técnicas básicas de evaluación e intervención en casos de violencia sexual	Meta y Orinoquía
CURSO	No aplica	Curso corto: Aportes para la Inserción Laboral	Zona Norte
DIPLOMADO	Psicología Clínica	G3 Diplomado Entrenamiento Clínico para el Manejo de Trastornos Psicológicos	Huila y Amazonía
DIPLOMADO	Psicología Clínica	G3 Diplomado Terapias conextuales	Huila y Amazonía
DIPLOMADO	Psicología de la Salud	Diplomado en prevención del suicidio, estrategias de intervención y afrontamiento	Tolima

Eje 2. Fortalecimiento de la naturaleza gremial

Objetivo 2.1. Posicionar y fortalecer la psicología como ciencia y profesión en múltiples campos disciplinares con impacto en los colegiados, en el gremio y en la sociedad en general.

OFERTA ACADÉMICA NOVIEMBRE Y DICIEMBRE

TIPO	CAMPO	NOMBRE	CAPÍTULO
DIPLOMADO	PSICOLOGÍA CLÍNICA	DIPLOMADO ENTRENAMIENTO CLÍNICO PARA EL MANEJO DE TRASTORNOS PSICOLÓGICOS	HUILA
DIPLOMADO	PSICOLOGÍA CLÍNICA	DIPLOMADO EN GESTIÓN DE PROYECTOS PSICOSOCIALES	SEDE CENTRAL
DIPLOMADO	PSICOLOGÍA CLÍNICA	DIPLOMADO EN PSICOLOGÍA CLÍNICA (II cohorte)	BOGOTÁ
DIPLOMADO		DIPLOMADO ESPECIALIZADO EN MODELOS PARENTALES Y CRIANZA POSITIVA (II cohorte)	BOGOTÁ
CAFÉ TEMÁTICO		OTRAS MIRADAS A LAS VIOLENCIAS INTRAFAMILIARES	VALLE
CURSO CORTO	PSICOLOGÍA DEL DEPORTE Y EL EJERCICIO	PSICOLOGÍA APLICADA AL DEPORTE Y LA ACTIVIDAD FÍSICA	SEDE CENTRAL

Eje 2. Fortalecimiento de la naturaleza gremial

Objetivo 2.1. Posicionar y fortalecer la psicología como ciencia y profesión en múltiples campos disciplinares con impacto en los colegiados, en el gremio y en la sociedad en general.

OFERTA ACADÉMICA NOVIEMBRE Y DICIEMBRE

TIPO	CAMPO	NOMBRE	CAPÍTULO
CURSO	PSICOLOGÍA CLÍNICA	HABILIDADES CLÍNICAS BÁSICAS PARA ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA SEXUAL	META
FACEBOOK LIVE	PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES Y DEL TRABAJO	ENCUENTRO DEL CAMPO DE PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES Y DEL TRABAJO: RETOS Y PERSPECTIVAS DE LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL.	SEDE CENTRAL
CONFERENCIA	--	NORMATIVIDAD DEONTOLÓGICA	TOLIMA
INSTAGRAM LIVE	PSICOLOGÍA DEL DEPORTE Y EL EJERCICIO	¿Por qué formarse como Psicólogo del deporte en Colombia? - Aplicación y retos en el campo	SEDE CENTRAL

Eje 2. Fortalecimiento de la naturaleza gremial

Objetivo 2.1. Posicionar y fortalecer la psicología como ciencia y profesión en múltiples campos disciplinares con impacto en los colegiados, en el gremio y en la sociedad en general.

BOLETINES DE LOS CAMPOS DISCIPLINARES Y PROFESIONALES

<https://www.colpsic.org.co/boletines-colpsic/>



Publicaciones 2021

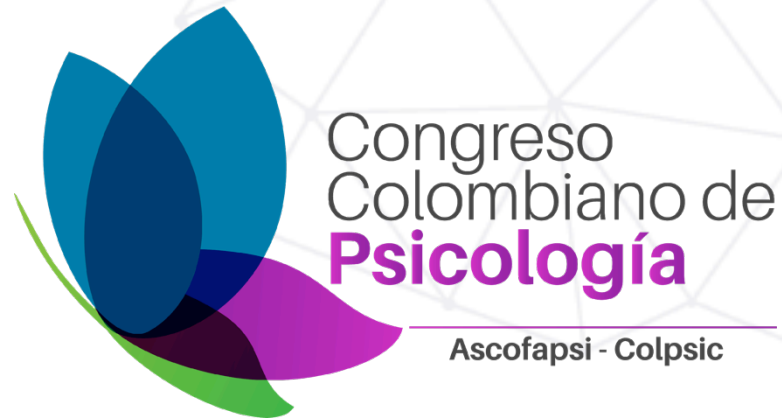
Eje 2. Fortalecimiento de la naturaleza gremial

Objetivo 2.1. Posicionar y fortalecer la psicología como ciencia y profesión en múltiples campos disciplinares con impacto en los colegiados, en el gremio y en la sociedad en general.

REPORTE DE FREE PRESS NOVIEMBRE Y DICIEMBRE

TIPO	MEDIO	FECHA	PRODUCTO	ARCHIVO
INTERNET	eje21.com.co	2/11/2021	Senado preocupado en buscar herramientas para frenar ciberacoso	I_470-2021-11-02_Senado-preocupado-en-buscar-herramientas-para-frenar-ciberacoso_eje21.com.co.png
INTERNET	elheraldo.co	3/11/2021	El vacile de las canas, una tendencia natural	I_190-2021-11-03_El-vacile-de-las-canas--una-tendencia-natural_elheraldo.co.png
Prensa	El_Heraldo	3/11/2021	La creciente revolución de las canas - Portada	P_518-2021-11-03_La-creciente-revolucion-de-las-canas---Portada_El_Heraldo_1A_4cm_x_2col_.jpg
Prensa	El_Heraldo	3/11/2021	El vacile de las canas, una tendencia natural - Colpsic	P_537-2021-11-03_El-vacile-de-las-canas--una-tendencia-natural---Colpsic_El_Heraldo_1C_28cm_x_6col_.jpg
Television	Cable_Not	Noviembre	Entrevista Obesidad	https://www.youtube.com/watch?v=AoGjYXaS64A&list=PLdpDSKLnesi2qM9_ouvEd8bUZbxZf3TbH&index=4

Eje 2. Fortalecimiento de la naturaleza gremial



La Psicología: aportes e innovación en la era digital

Eje 2. Fortalecimiento de la naturaleza gremial

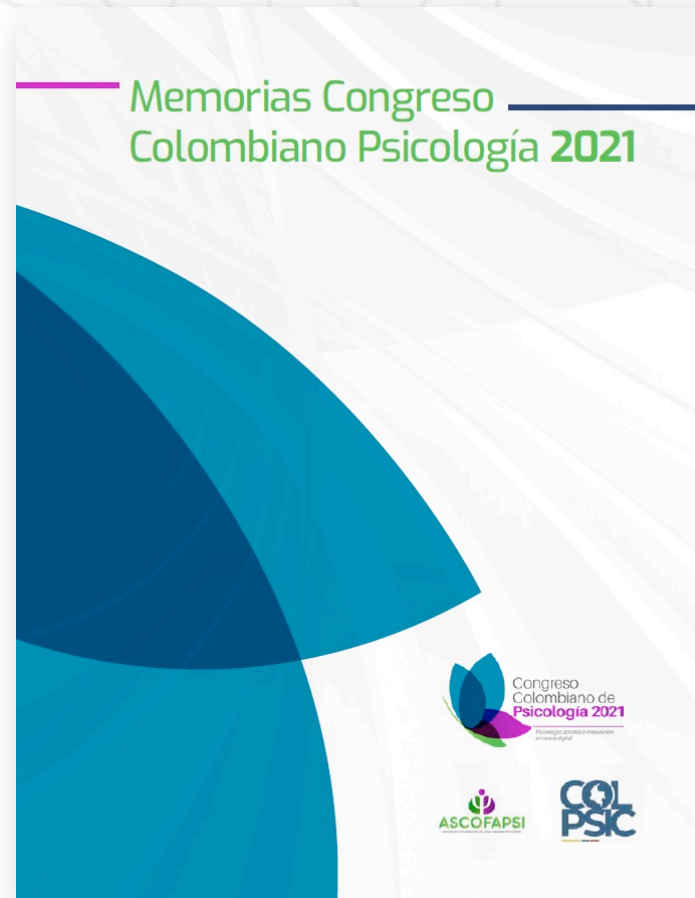


Objetivo 2.1. Posicionar y fortalecer la psicología como ciencia y profesión en múltiples campos disciplinares con impacto en los colegiados, en el gremio y en la sociedad en general.

MEMORIAS DEL CONGRESO COLOMBIANO DE PSICOLOGÍA

<https://congresopsicologiacolombia.com/index.php/memorias>

Las memorias se encuentran en proceso de publicación en la web del Congreso



Eje 2. Fortalecimiento de la naturaleza gremial



Objetivo 2.1. Posicionar y fortalecer la psicología como ciencia y profesión en múltiples campos disciplinares con impacto en los colegiados, en el gremio y en la sociedad en general.

AGRADECIMIENTOS CONGRESO COLOMBIANO DE PSICOLOGÍA

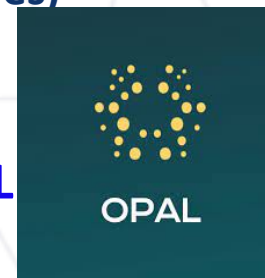
Se envió cartas de agradecimiento a conferencistas nacionales e internacionales por su aporte y participación en el Congreso

Eje 2. Fortalecimiento de la naturaleza gremial

Objetivo 2.1. Posicionar y fortalecer la psicología como ciencia y profesión en múltiples campos disciplinares con impacto en los colegiados, en el gremio y en la sociedad en general.

GESTIÓN INTERNACIONAL (Presidencia y Oficina de Asuntos Internacionales)

OBSERVATORIO DE PSICOLOGÍA DE AMÉRICA LATINA – OPAL



Durante su periodo inicial, OPAL ha logrado avanzar en lo siguiente:

- Desarrollo de la primera versión de un modelo general de observación de capacidades de la psicología, como disciplina y profesión.
- Ejecución de la primera fase de desarrollo web del portal del Observatorio.
- Instalación de capacidades iniciales para la dirección, administración y toma de decisiones del proyecto en tanto que iniciativa de cooperación internacional.
- Operación con un presupuesto asignado por las organizaciones firmantes del convenio de cooperación de OPAL.
- Desarrollo de la Red OPAL, como una red de cooperación regional de apoyo al Observatorio.

Eje 2. Fortalecimiento de la naturaleza gremial

Objetivo 2.1. Posicionar y fortalecer la psicología como ciencia y profesión en múltiples campos disciplinares con impacto en los colegiados, en el gremio y en la sociedad en general.

GESTIÓN INTERNACIONAL (Presidencia y Oficina de Asuntos Internacionales)

OBSERVATORIO DE PSICOLOGÍA DE AMÉRICA LATINA – OPAL



En materia de resultados, OPAL ha logrado lo siguiente, tras la entrada en operación del portal web en marzo de 2021.

- Recolección, verificación y publicación de **860** registros que reflejan información de **20 países** de la región en las 6 categorías del modelo de observación de OPAL. Otros 140 registros se encuentran en fase de verificación.
- Vinculación de **23** instituciones a la Red OPAL: **12** organizaciones gremiales y **11** instituciones de educación superior.
- Organización de 7 grupos de referencia y cerca de **45 voluntarios** de Argentina, Brasil, **Colombia**, Costa Rica, Cuba, Ecuador, Nicaragua, Panamá, Puerto Rico, Uruguay y Venezuela, en la Red OPAL.
- Vinculación de **6** practicantes de la práctica en Psicología Internacional de la Universidad Nacional de Colombia.
- Reporte del comportamiento de la psicología en la región a través de la publicación de **22** indicadores propios en el portal web.

Eje 2. Fortalecimiento de la naturaleza gremial

Objetivo 2.1. Posicionar y fortalecer la psicología como ciencia y profesión en múltiples campos disciplinares con impacto en los colegiados, en el gremio y en la sociedad en general.

GESTIÓN INTERNACIONAL (Presidencia y Oficina de Asuntos Internacionales)

PREMIOS NACIONALES DE PSICOLOGÍA

Participación del Dr. Carlos P. Zalaquett con la conferencia “Celebrar los Premios en Colombia es Celebrar la Psicología en el Mundo”

130 personas conectadas en el evento

COLEGIO COLOMBIANO DE PSICÓLOGOS COL
PSIC

PREMIOS NACIONALES DE PSICOLOGÍA 2021

El Colegio Colombiano de Psicólogos te invita a participar de los Premios Nacionales de Psicología 2021

Categorías

- ❖ A una Vida de Entrega a la Psicología
- ❖ A la Investigación Científica en Psicología
- ❖ A la Gestión Gremial y a su Benéfico Impacto Social

Invitado Especial

Doctor Carlos P. Zalaquett
Catedrático en el Departamento de Psicología Educativa, Consejería y Educación Especial en la Facultad de Educación de la Universidad Estatal de Pensilvania. Es autor y coautor de más de 60 publicaciones académicas. Reconocido internacionalmente por temas de manejo del estrés, salud mental y bienestar, efectividad de la psicoterapia y el éxito de los y las estudiantes Latinos.

18 noviembre

f LIVE @Colpsicoficial

6:00 p.m.

Eje 2. Fortalecimiento de la naturaleza gremial

Objetivo 2.1. Posicionar y fortalecer la psicología como ciencia y profesión en múltiples campos disciplinares con impacto en los colegiados, en el gremio y en la sociedad en general.

GESTIÓN INTERNACIONAL (Presidencia y Oficina de Asuntos Internacionales)

PREMIOS REGIONALES DE PSICOLOGÍA

Participación de la Dra. Amanda Clinton, directora de relaciones internacionales de la APA, con la conferencia “Encuentro por el gremio, retos y desafíos”

61 personas conectadas en el evento

PREMIOS REGIONALES DE PSICOLOGÍA 2021

Encuentro por el gremio, retos y desafíos

EL DÍA **30** noviembre 2021 HORA **5:00 p.m.** A TRAVÉS DE **f LIVE** CAPITULOS REGIONALES

INVITADA INTERNACIONAL

DOCTORA AMANDA CLINTON
Conferencia: Encuentro por el gremio, retos y desafíos
Psicóloga M.Ed., Ph.D, está acreditada como psicóloga escolar con experiencia en clínicas comunitarias, hospitales pediátricos, escuelas públicas, entornos académicos y política pública. Directora de la Oficina de Asuntos Internacionales de la Asociación Americana de Psicología (APA). Obtuvo su maestría en la Universidad de Washington y su doctorado en la Universidad de Georgia.

• NO TE LO PIERDAS •

Eje 2. Fortalecimiento de la naturaleza gremial

Objetivo 2.2. Contribuir a la calidad de vida de los profesionales de la psicología y dignificar sus condiciones de empleabilidad, laborales y salariales.

Convenios Nacionales

CONVENIOS POR TIPO	
TIPO DE CONVENIO	TOTAL 2021
Descuentos a Colegiados Posgrados	17
Comerciales	15
Descuento TP*	22
Salud	0
Editoriales	0
Otros (marco, investigación y fines académicos)	14

Eje 2. Fortalecimiento de la naturaleza gremial

Objetivo 2.1. Posicionar y fortalecer la psicología como ciencia y profesión en múltiples campos disciplinares con impacto en los colegiados, en el gremio y en la sociedad en general.

Convenios de descuentos dl 10 al 20 % para programas Postgraduales

INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR		VIGENTE HASTA
1	CORPORACIÓN UNIVERSITARIA LASALLISTA	Indefinido
2	UNIVERSIDAD CATÓLICA LUIS AMIGÓ	Indefinido
3	UNIVERSIDAD EAFIT	7/09/2026
4	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA SANITAS	25/08/2026
5	PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA BOGOTÁ	6/08/2026
6	UNIVERSIDAD ANTONIO NARIÑO	28/07/2026
7	UNIVERSIDAD EL BOSQUE	14/07/2026
8	CORPORACIÓN UNIVERSITARIA EMPRESARIAL ALEXANDER VON HUMBOLDT	7/07/2026
9	UNIVERSIDAD CATOLICA DE PEREIRA	27/09/2024
10	CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO - UDI	20/09/2024
11	UNIVERSIDAD DE SANTANDER - UDES BUCARAMANGA	2/07/2024
12	UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR CÚCUTA	1/07/2024
13	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE SAN GIL - UNISANGIL	15/05/2024
14	FUNDACION UNIVERSITARIA DE POPAYAN	11/06/2023
15	CORPORACION UNIVERSIDAD DE LA COSTA CUC	30/09/2022
16	CORPORACION UNIVERSITARIA ANTONIO JOSE DE SUCRE - CORPOSUCRE	23/06/2022
17	CORPORACION UNIVERSITARIA REFORMADA - CUR	11/08/2021

Eje 2. Fortalecimiento de la naturaleza gremial

Objetivo 2.2. Contribuir a la calidad de vida de los profesionales de la psicología y dignificar sus condiciones de empleabilidad, laborales y salariales.

COLEGIADOS

Indicador colegiaturas por Capítulo

Vale la pena mencionar que las cifras difieren del No. De Tarjetas expedidas en el mes, toda vez que el Psicólogo puede escoger si acepta o no la Colegiatura al momento de expedir su Tarjeta Profesional.

Colegiatura por Capítulo	jun-2 1	jul-2 1	ago-2 1	sep-2 1	oct-2 1	nov-21	dic-2 1
Capítulo Antioquia	98	161	114	206	226	118	181
Capítulo Bogotá y Cundinamarca	333	383	358	345	512	363	327
Capítulo Boyacá	26	24	31	16	35	24	34
Capítulo Caldas Cumanday	17	45	21	20	41	35	40
Capítulo Eje Cafetero	43	27	16	49	87	37	31
Capítulo Huila y Amazonía	41	53	31	32	56	91	60
Capítulo Meta y Orinoquía	17	33	49	31	41	16	22
Capítulo Santander	74	89	88	122	156	126	77
Capítulo Tolima	41	37	44	24	60	49	37
Capítulo Valle del Cauca	171	152	87	157	202	149	127
Capítulo Zona Norte	163	154	194	138	192	179	183
Extranjeros	7	1	3	4	7	4	7
Total general	1031	1159	1036	1144	1615	1191	1126

Eje 3. Participación Incidente en Política Pública

Objetivos Estratégicos

- **Objetivo 3.1.** Participar de forma incidente en el diseño, implementación, seguimiento y evaluación en los procesos nacionales y territoriales de política pública, para posicionar la psicología y los profesionales de la psicología, con el fin de impactar favorablemente el bienestar y desarrollo humano.
- **Objetivo 3.2.** Propiciar la participación, formación y comunicación sobre el proceso de incidencia de política pública nacional y territorial para los psicólogos y a la sociedad en general.

Eje 3. Participación Incidente en Política Pública

Objetivo 3.1. Participar de forma incidente en el diseño, implementación, seguimiento y evaluación en los procesos nacionales y territoriales de política pública, para posicionar la psicología y los profesionales de la psicología, con el fin de impactar favorablemente el bienestar y desarrollo humano.

Reuniones de la Presidencia - noviembre y diciembre

FECHA	TEMA	PARTICIPANTES	OBJETIVO
03/11/2021	RETHUS - MINISTERIO DE SALUD	PRESIDENCIA Y MINISTERIO DE SALUD	El objetivo de la reunión fue revisar tres temas: 1. Aclaración sobre el Rethus para psicólogos con título posgradual en el área clínica. 2. Revisión de la normatividad de exigencia del Rethus a otros psicólogos que no están ejerciendo en el área clínica. 3. Participación de Colpsic y avances con relación a la escala salarial de los psicólogos en las IPS y otros.
04/11/2021	PRESIDENTE DE LA COMISIÓN SÉPTIMA DEL SENADO	PRESIDENCIA DE COLPSIC	Conversar sobre consensos proyecto de Ley 116 (Consejos y Colegios de todas las profesiones)
19/11/2021	RETHUS	MINISTERIO DE SALUD Y COLEGIOS PROFESIONALES	Revisar documento y hacer observaciones de los Consejos y Colegios profesionales al proyecto de ley 116 – 21 cámara “por medio del cual se establecen parámetros para el cobro de la expedición de las tarjetas y/o matrículas profesionales”

Eje 3. Participación Incidente en Política Pública

Objetivo 3.1. Participar de forma incidente en el diseño, implementación, seguimiento y evaluación en los procesos nacionales y territoriales de política pública, para posicionar la psicología y los profesionales de la psicología, con el fin de impactar favorablemente el bienestar y desarrollo humano.

Reuniones de Campos - noviembre y diciembre

TEMA	PARTICIPANTES
Comité de Atención – Mecanismo Nacional Articulador para el Abordaje Integral de las Violencias de Género con Énfasis en Violencia Sexual.	Herney Bolaños Pazos
Comité Nacional de la Ley 1146 de 2007	Herney Bolaños Pazos
Mes Nacional de Educación Integral de la Sexualidad	Maryi Andrea Rincón
Consejo Nacional de Salud Mental	Leonidas Castro
Comité permanente de asociaciones científicas de salud ocupacional y seguridad y salud en el trabajo COPERSO	Claudia Isabel Rojano Rodríguez
Mesa Regional de Cooperación Técnica sobre Competencias Transversales y Socioemocionales – MESACTS	María Clara Cuevas
Festival de la Salud Mental	Carlos Garavito



Eje 3. Participación Incidente en Política Pública

Objetivo 3.1. Participar de forma incidente en el diseño, implementación, seguimiento y evaluación en los procesos nacionales y territoriales de política pública, para posicionar la psicología y los profesionales de la psicología, con el fin de impactar favorablemente el bienestar y desarrollo humano.

PARTICIPACIÓN EN COMITÉS Y MESAS DEPARTAMENTALES

COMITÉ	REPRESENTANTE	CIUDAD
• Comité de sexualidad: derechos sexuales y derechos reproductivos	Valentina Bernal Benitez	Manizales
• Red Universitaria Prevención del Suicidio	Mónica Tabares	Manizales
• Comité Municipal del adulto mayor	Gloria Tobón	Manizales
• Comités Municipales de convivencia	Fabián Montoya	Pereira
• Comités Municipales de Convivencia	Yamileth Bejarano	Cali
• Comité consultivo de violencias (Departamental)	Carlos Federico Barreto Cortes.	Neiva
• Comité consultivo de violencias (Municipal)	Carlos Federico Barreto Cortes.	Neiva
• Comité articulador de violencias (Municipal)	Carlos Federico Barreto Cortes.	Neiva
• Comité de drogas y prevención de eventos críticos	Carlos Federico Barreto Cortes.	Neiva

Eje 3. Participación Incidente en Política Pública

Objetivo 3.1. Participar de forma incidente en el diseño, implementación, seguimiento y evaluación en los procesos nacionales y territoriales de política pública, para posicionar la psicología y los profesionales de la psicología, con el fin de impactar favorablemente el bienestar y desarrollo humano.

Repositorio sobre la normativa relevante y vigente de los Campos

Durante el año se desarrolló un repositorio sobre la normativa relevante y vigente para consulta permanente de los profesionales de psicología en los distintos Campos Disciplinarios y Profesionales y como mecanismo de participación en política pública.

Se avanzó en la Fase 1 - Levantamiento de información de los siguientes Campos:

- **Psicología clínica**
- **Psicología de las organizaciones**
- **Psicología jurídica**
- **Psicología y familias**



Eje 3. Participación Incidente en Política Pública

Objetivo 3.2. Propiciar la participación, formación y comunicación sobre el proceso de incidencia de política pública nacional y territorial para los profesionales de la psicología y a sociedad en general.

Redes Sociales de Colpsic

Las redes sociales de COLPSIC, son la principal herramienta de contacto que tiene el Colegio con sus principales públicos. Por tal razón, estas son utilizadas para comunicar y generar contacto con diferentes audiencias.

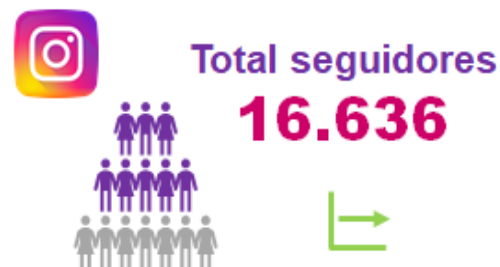
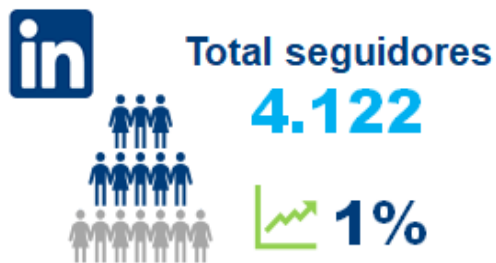
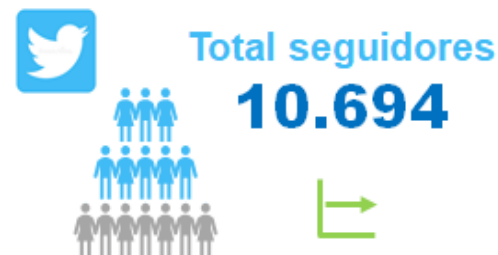
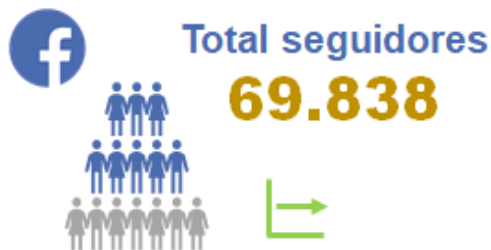
Para el mes de diciembre, se continuó con la programación de contenidos de valor, realizando pauta de actividades importantes para Colpsic. Así mismo, se apoyaron las divulgaciones de cursos, talleres, conferencias, beneficios e información al público en general en todas las redes sociales de Colpsic para aumentar el alcance de impacto y compromiso con las audiencias.

Eje 3. Participación Incidente en Política Pública

Objetivo 3.2. Propiciar la participación, formación y comunicación sobre el proceso de incidencia de política pública nacional y territorial para los profesionales de la psicología y a sociedad en general.

Redes Sociales de Colpsic

Cifras



63 seguidores más que en el mes de Noviembre.

Eje 3. Participación Incidente en Política Pública

Objetivo 3.2. Propiciar la participación, formación y comunicación sobre el proceso de incidencia de política pública nacional y territorial para los profesionales de la psicología y a sociedad en general.

Gestión de MailUp

Se organizan y envían las campañas de mailing planteadas para el mes de diciembre, se realiza el análisis de los resultados de cada masivo y carga de bases de datos.

Actividades importantes:

- Trabajo con la agencia publicitaria para activar pautas de eventos y divulgaciones importantes durante el mes de diciembre. Se realizar reuniones con la agencia para evaluar resultados y tomar acciones cuando se considera importante.
- Revisión de la página web con el equipo de comunicaciones y mercadeo. Con base en ajustes y directrices indicadas a la directora, se trabajó en un plan de reestructura de la página.
- Apoyo estratégico y creativo a las áreas que buscan impulsar sus cursos, talleres y demás temas de interés a sus mercados meta.
- Se apoya la gestión creativa y logística para la puesta en marcha de elaboración de experiencias significativas 2021.
- Capacitación en Mail Up para usar la herramienta en la actividad que se plantea para enero de elaborar encuesta a colegiados.

Eje 4. Eficiencia organizacional y desarrollo sostenible

Objetivos Estratégicos

- **Objetivo 4.1.** Implementar un modelo integrado de planeación y de gestión de buenas prácticas organizacionales que favorezca la optimización de recursos y el mejoramiento continuo de los procesos.
- **Objetivo 4.2.** Promover una cultura de sostenibilidad que propenda por la protección y el mantenimiento de recursos económicos, sociales y ambientales.
- **Objetivo 4.3.** Fortalecer la capacidad institucional en el nivel central y regional, en sus dimensiones política, técnica y administrativa.

Eje 4. Eficiencia organizacional y desarrollo sostenible

Objetivo 4.1. Implementar un modelo integrado de planeación y de gestión de buenas prácticas organizacionales que favorezca la optimización de recursos y el mejoramiento continuo de los procesos.

PROGRAMAS DE CALIDAD DE VIDA Y CLIMA LABORAL, RETENCIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO.

REINDUCCIÓN CORPORATIVA

Se realizó el proceso de acompañamiento y seguimiento para quienes no pudieron estar en el proceso inicial de reinducción corporativa.

Se alcanzó cobertura de 100% (48 colaboradores capacitados)

Eje 4. Eficiencia organizacional y desarrollo sostenible

Objetivo 4.1. Implementar un modelo integrado de planeación y de gestión de buenas prácticas organizacionales que favorezca la optimización de recursos y el mejoramiento continuo de los procesos.

PROGRAMAS DE CALIDAD DE VIDA Y CLIMA LABORAL, RETENCIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO.

CAPACITACIÓN 2021

MES	TEMA
Enero	Manejo de Duelo Medidas de prevención para Covid 19
Febrero	Herramientas personales para la gestión de crisis Plan Nacional de Vacunación Alimentación Consiente Gestión de emociones
Marzo	Colsubsidio Prevención de consumo de sustancias psicoactivas
Abril	Colsubsidio Emergencia Sanitaria
Mayo	Manejo de conflictos Colsubsidio
Junio	Emergencia Sanitaria Bienestar y calidad de vida
Julio	Mapeando redes Emergencia Sanitaria
Agosto	-
Septiembre	Herramientas empoderamiento femenino
Octubre	Campaña COPASST (riesgos psicosociales, riesgos biomecánicos)
Noviembre	Inteligencia emocional – comunicación asertiva – reinducción
Diciembre	Identificación de peligros y valoración de riesgos

Eje 4. Eficiencia organizacional y desarrollo sostenible

Objetivo 4.1. Implementar un modelo integrado de planeación y de gestión de buenas prácticas organizacionales que favorezca la optimización de recursos y el mejoramiento continuo de los procesos.

PROGRAMAS DE CALIDAD DE VIDA Y CLIMA LABORAL, RETENCIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO.

BIENESTAR

BENEFICIO	DIRECTOR	PROFESIONAL	ANALISTA	AUXILIAR
Tarde de mascota				
Citas médicas sin compensación	2	25	6	5
Horario flexible	7	14	4	15
Jornada de cumpleaños	1	1		2
Día de balance	1	2	1	
Jornada Comprímida	7	16	5	5
Colpsic en casa	7	16	5	5
Aniversario Colpsic	1	1		
Día adicional de vacaciones	1	2		
Día de licencia de luto				2
Día de mudanza	1			
Día de grado	1			1
Licencia de matrimonio	1	1		
Día de familia	7	16	5	5
TOTAL GENERAL	37	94	26	40

Eje 4. Eficiencia organizacional y desarrollo sostenible

Objetivo 4.1. Implementar un modelo integrado de planeación y de gestión de buenas prácticas organizacionales que favorezca la optimización de recursos y el mejoramiento continuo de los procesos.

PROGRAMAS DE CALIDAD DE VIDA Y CLIMA LABORAL, RETENCIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO.

**Despedida
de fin de año
Colpsic**



Eje 4. Eficiencia organizacional y desarrollo sostenible

Objetivo 4.1. Implementar un modelo integrado de planeación y de gestión de buenas prácticas organizacionales que favorezca la optimización de recursos y el mejoramiento continuo de los procesos.

IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)



26/10/2021 Principal

Item evaluado	% Calificación Real	Valor Ponderado (%)	% Implementación
Planear (25%)	92.0	25.0	23.0
Hacer (60%)	100.0	60.0	60.0
Verificar (5%)	100.0	5.0	5.0
Actuar (10%)	100.0	10.0	10.0
% Total implementación			98.0

De acuerdo a su porcentaje de implementación del 98.0, su resultado es ACEPTABLE.

INDICADORES DE RESULTADO DE LOS POAS POR ÁREAS 2021

INDICADORES DE RESULTADO

RESUMEN

Resultados preliminares, falta consolidación de resultados finales el cual se presentará en la sesión de Consejo de marzo.

ÁREA	EJE	RESULTADO POA 2021
CAMPOS	1	68%
	2	66%
	3	50%
COMUNICACIONES	1	67%
	2	59%
	3	100%
	4	42%
OFICINA DE ASUNTOS INTERNACIONALES	1	50%
	2	65%
	3	100%
	4	67%

INDICADORES DE RESULTADO

RESUMEN

Resultados preliminares, falta consolidación de resultados finales el cual se presentará en la sesión de Consejo de marzo.

ÁREA	EJE	RESULTADO POA 2021
REGISTROS	1	76%
	2	32,5%
	4	90%
TALENTO HUMANO	2	100%
	4	69%
TRIBUNALES	1	71%
	2	93%
	4	90%

Contacto:

presidencia.nal@colpsic.org.co

PBX: 745 1470 Ext. 1300

www.colpsic.org.co

