

Día Internacional de los Recursos Humanos

En un mundo donde las personas son el motor que impulsa cualquier organización, es fundamental reconocer y celebrar el papel vital que desempeñan los líderes, gerentes y directores de Recursos Humanos. Es por ello que cada 20 de mayo, en más de 30 países alrededor del mundo, conmemoramos el Día Internacional de los Recursos Humanos.

Esta celebración encuentra sus raíces en el reconocimiento del papel esencial que las personas desempeñan en el ámbito laboral y organizacional, así como en la invaluable contribución de los profesionales de Recursos Humanos en el desarrollo y bienestar del capital humano dentro de las organizaciones. En nuestro país, este día adquiere un significado especial, pues valoramos profundamente el papel fundamental que desempeñan estos profesionales en el progreso tanto de nuestras empresas como de la sociedad en su conjunto. Aunque no existe un consenso definitivo sobre su origen, se atribuye la iniciativa a la Asociación Europea de Gestión de Personas (EAPM), que en el año 2018 propuso la celebración de este día en 33 países como una iniciativa para valorar el capital humano dentro de las empresas y promover prácticas que favorezcan su desarrollo, bienestar y crecimiento profesional. Desde entonces, esta fecha se ha convertido en un momento significativo para rendir homenaje a los profesionales de Recursos Humanos en todo el mundo.

Esta fecha es propicia para reflexionar sobre los retos que enfrentamos en los procesos de gestión humana y para reconocer las innovaciones y avances que hemos logrado en este campo. En cuanto a los retos, nos encontramos ante un entorno laboral cada vez más dinámico y complejo, donde aspectos como la diversidad, la inclusión, la gestión del talento humano y el bienestar emocional son cruciales. Igualmente, la globalización, la tecnología y los cambios en las expectativas de los colaboradores demandan a las organizaciones adaptarse constantemente y encontrar nuevas formas de gestionar y liderar equipos de trabajo.

En este sentido, es fundamental destacar las principales innovaciones en gestión humana que están transformando el panorama organizacional. La adopción de tecnologías digitales para la gestión del talento humano, el fomento de culturas organizacionales basadas en la confianza y la colaboración, la gestión del conocimiento, el desarrollo de programas de bienestar integral y la promoción de la diversidad e inclusión son solo algunas de las tendencias que están marcando la pauta en la gestión de recursos humanos.



Desde el Campo Psicología de las Organizaciones y del Trabajo del Colegio Colombiano de Psicólogos - Colpsic, estamos comprometidos en contribuir al fortalecimiento de las prácticas de gestión humana en las organizaciones. Nuestro objetivo es promover el desarrollo de entornos laborales saludables, inclusivos y motivadores, donde las personas puedan desplegar todo su potencial y contribuir al éxito empresarial.

Con este propósito en mente, llevamos a cabo diversas acciones, incluyendo el desarrollo de programas de formación continua, la promoción de la investigación, la asesoría a organizaciones, la divulgación de conocimiento, y la promoción de la ética y los valores en la gestión de recursos humanos. Asimismo, colaboramos estrechamente con empresas y entidades gubernamentales para desarrollar programas de capacitación y asesoramiento que fortalezcan las competencias de los profesionales en Gestión Humana y promuevan un enfoque ético y humano en la gestión de recursos humanos.

En este Día Internacional de los Recursos Humanos, reafirmamos nuestro compromiso de seguir trabajando por el desarrollo integral de las personas y nuestra convicción de que el éxito sostenible de las organizaciones en Colombia está intrínsecamente ligado al bienestar y desarrollo integral de sus colaboradores. Por ello, extendemos una cordial invitación a todos los actores del mundo laboral a sumarse a este esfuerzo conjunto para construir entornos de trabajo más justos, inclusivos y humanos.

Perspectivas del talento humano y su gestión en las organizaciones para los próximos 10 años

1. Transformación digital: La integración de tecnologías avanzadas como inteligencia artificial y big data en la gestión de recursos humanos permitirá procesos más eficientes y personalizados, desde el reclutamiento hasta el desarrollo de carrera.
2. Diversidad e inclusión: Las organizaciones deberán adoptar políticas inclusivas que valoren la diversidad cultural, de género y de habilidades, promoviendo entornos de trabajo equitativos y respetuosos.
3. Bienestar Integral: La salud mental y el bienestar emocional de los empleados serán prioritarios. Programas de bienestar integral que incluyan apoyo psicológico, equilibrio trabajo-vida personal y espacios de trabajo saludables se volverán esenciales.



4. Liderazgo ágil y adaptativo: Los líderes deberán ser flexibles y adaptarse rápidamente a cambios en el entorno laboral, fomentando una cultura de resiliencia y aprendizaje continuo.
5. Gestión del talento y desarrollo profesional: Las organizaciones deberán invertir en la capacitación continua de sus empleados, promoviendo el desarrollo de habilidades técnicas y blandas para enfrentar los desafíos futuros.
6. Sostenibilidad y responsabilidad social: La gestión de recursos humanos incluirá prácticas sostenibles y responsables, alineadas con los objetivos de desarrollo sostenible y las expectativas de una fuerza laboral cada vez más consciente y exigente.
7. Trabajo remoto y flexibilidad laboral: La pandemia ha acelerado la adopción del trabajo remoto. En el futuro, las políticas de flexibilidad laboral serán cruciales para atraer y retener talento.
8. Cultura organizacional basada en valores: Las organizaciones exitosas serán aquellas que promuevan una cultura basada en valores como la confianza, la colaboración y la innovación.
9. Uso de analítica de datos: La analítica de datos permitirá a los profesionales de recursos humanos tomar decisiones informadas y estratégicas, mejorando la efectividad de sus prácticas y programas.
10. Enfoque en la Experiencia del Empleado: Las organizaciones deberán centrarse en crear experiencias positivas para sus empleados, desde el proceso de incorporación hasta el desarrollo de carrera, para aumentar el compromiso y la satisfacción laboral.

¡Feliz Día Internacional de los Recursos Humanos!

Bibliografía

Bersin, J. (2021). The Big Reset: Reimagining Organizations in a Post-Pandemic World. Deloitte Insights.

Davenport, T. H., & Kirby, J. (2016). Only Humans Need Apply: Winners and Losers in the Age of Smart Machines. Harper Business.

Diener, E., Oishi, S., & Lucas, R. E. (2015). National Accounts of Subjective Well-Being. American Psychologist, 70(3), 234-242.



Morgan, J. (2017). *The Employee Experience Advantage: How to Win the War for Talent by Giving Employees the Workspaces They Want, the Tools They Need, and a Culture They Can Celebrate*. Wiley.

Riggio, R. E. (2017). *Introduction to Industrial/Organizational Psychology*. Routledge.

Con la Colaboración de:

EDUARDO ANDRÉS TORRES SANTOS

Representante Campo Psicología de las Organizaciones y del Trabajo
Capítulo Santander de Colpsic

PAULA ANDREA SENIOR MESA

Representante Campo Psicología de las Organizaciones y del Trabajo
Capítulo Bogotá y Cundinamarca de Colpsic

Colegio Colombiano de Psicólogos
Colpsic

