

**INFORME DE GESTIÓN  
COLEGIO COLOMBIANO DE PSICOLOGOS  
AÑO 2023**



**ESTRUCTURA DE GOBIERNO CORPORATIVO CONSEJO DIRECTIVO SALIENTE  
(Fecha de finalización del Periodo 20 de noviembre de 2023)**

<b>PRESIDENTES CAPITULARES</b>	<b>CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL</b>
BETTY LUZ RUIZ RUIZ Presidenta Capítulo Zona Norte	GLORIA AMPARO VÉLEZ DE CLEVES Presidente Consejo Directivo
CARLOS FEDERICO BARRETO CORTES Presidente Capítulo Huila	BLANCA PATRICIA BALLESTEROS DE V. Vicepresidente Consejo Directivo
EVER JOSÉ LÓPEZ CANTERO Presidente Capítulo Bogotá	AURA NIDIA HERRERA ROJAS Miembro Consejo Directivo
FRANCISCO LARRAÑAGA PINEDA Presidente Capítulo Meta	HELMER CHACÓN PERALTA Miembro Consejo Directivo
HENRY SÁNCHEZ OLARTE Presidente Capítulo Boyacá	JUAN JOSÉ CAÑAS SERRANO Miembro Consejo Directivo
HIADER JAIME LÓPEZ PARRA Presidente Capítulo Antioquia	IVÁN MARTÍNEZ ORTÍZ Miembro Consejo Directivo
JOSÉ AMILCAR CALDERÓN CHAGUALA Presidente Capítulo Tolima	MARCELA DUARTE HERRERA Miembro Consejo Directivo
JULIET VANESSA SALAZAR RODRÍGUEZ Presidenta Capítulo Valle	SANDRA MILENA RUÍZ GUEVARA Miembro Consejo Directivo
LINA MARCELA LUNA ORDOÑEZ Presidenta Capítulo Santander	YOSNEL TORRES MELLADO Miembro Consejo Directivo
MARÍA DEL PILAR TRIANA GIRALDO Presidenta Capítulo Eje Cafetero	
MÓNICA ISABEL TABARES MONTOYA Presidenta Capítulo Cumanday	



**ESTRUCTURA DE GOBIERNO CORPORATIVO CONSEJO DIRECTIVO ENTRANTE**  
(Fecha de inicio vigencia Consejo 21 de noviembre de 2023)

<b>PRESIDENTES CAPITULARES</b>	<b>CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL</b>
BETTY LUZ RUIZ RUIZ Presidenta Capítulo Zona Norte	JOSE RAÚL JIMENEZ MOLINA Presidente Consejo Directivo
CARLOS FEDERICO BARRETO CORTES Presidente Capítulo Huila	PEDRO PABLO OCHOA CUCALEANO Vicepresidente Consejo Directivo
EVER JOSÉ LÓPEZ CANTERO Presidente Capítulo Bogotá	DALILA GONZALEZ ORTIZ Miembro Consejo Directivo
FRANCISCO LARRAÑAGA PINEDA Presidente Capítulo Meta	PAULO DANIEL ACERO RODRIGUEZ Miembro Consejo Directivo
HENRY SÁNCHEZ OLARTE Presidente Capítulo Boyacá	MARIA CONSTANZA AGUILAR BUSTAMANTE Miembro Consejo Directivo
HIADER JAIME LÓPEZ PARRA Presidente Capítulo Antioquia	GLORIA DEL CARMEN TOBON VASQUEZ Miembro Consejo Directivo
JOSÉ AMILCAR CALDERÓN CHAGUALA Presidente Capítulo Tolima	ELIANA YULIETH QUIROZ GONZALEZ Miembro Consejo Directivo
JULIET VANESSA SALAZAR RODRÍGUEZ Presidenta Capítulo Valle	SANDRA MILENA RUÍZ GUEVARA Miembro Consejo Directivo
LINA MARCELA LUNA ORDOÑEZ Presidenta Capítulo Santander	KATIUSKA CONCEPCIÓN OLIVO MORENO Miembro Consejo Directivo
MARÍA DEL PILAR TRIANA GIRALDO Presidenta Capítulo Eje Cafetero	
MÓNICA ISABEL TABARES MONTOYA Presidenta Capítulo Cumanday	



## Grupo Directivo

Stewart Dueñas Trejos  
Director Ejecutivo Nacional

Aida Hernández Cubillos  
Directora de Registros Profesionales y Servicios al Colegiado

Andrés Bayona Montoya  
Director de Comunicaciones y Mercadeo

Helbert Barrera  
Gestor de Tecnología e Innovación

Isabel Díaz Tatis  
Jefe de la Oficina de Asuntos Internacionales

Juan Carlos Gómez Vásquez  
Director Financiero

Tatiana Manrique Zuluaga  
Directora de Campos, Programas y Proyectos

Sandra Gómez Sánchez  
Directora de Talento Humano

William Alejandro Jiménez Jiménez  
Director Ejecutivo de Tribunales



## PRESENTACIÓN

Este informe cubre el período comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2023.

### Cumplimiento Legal

Dada la naturaleza privada del Colegio Colombiano de Psicólogos, el cumplimiento de los aspectos legales se centralizó en lo siguiente:

De acuerdo con lo previsto en la Ley 603 de 2000 sobre derechos de autor, manifiesto que la administración ha cumplido con su obligación de utilizar software licenciado legalmente.

Durante esta vigencia el Colegio honró sus compromisos con relación a los previsto en la Ley 1581 de 2012 y su decreto Reglamentario 1377 de 2013, garantizando los derechos de los titulares de información a través de los procedimientos establecidos, así como con el mandato de reporte de información a la Superintendencia de Industria y Comercio.

En Cumplimiento de la Circular 058 de 2022 de La secretaría Jurídica de la Alcaldía Mayor de Bogotá, la administración elaboró y presentó para aprobación de la máxima instancia de toma de decisiones el Programa de Transparencia y Ética Empresarial integral, dado el monto total de los activos del Colegio.

En virtud de ser notificados como sujetos de control por la contraloría General de La Nación a partir de la vigencia 2023, El Colegio adoptó un plan de transición que permita adecuar su estructura y políticas para dar cumplimiento al manejo de los recursos provenientes de las funciones públicas delegadas mediante la Ley 1090 de 2006, a la fecha de este informe no se había recibido las notificaciones correspondientes para los ejercicios de auditoría.

Durante el periodo que se informa, se dio cabal cumplimiento a las obligaciones relacionadas con las funciones públicas delegadas, así se atendieron en su totalidad las solicitudes de los ciudadanos que cumplieron los requisitos para la expedición de la tarjeta profesional y se atendió la totalidad de quejas sobre praxis profesional en psicología a través de los Tribunales Deontológicos y Bioéticos.

Se cumplió con la totalidad de pagos relacionados con impuesto derivados de las actividades que desarrolla el Colegio.

Se atendieron oportunamente todos los requerimientos de entes de control allegados durante la vigencia

### Fortalecimiento de Pilares Misionales

Durante el 2023, El Colegio adelantó sus actividades en meritorias de acuerdo con lo previsto para las Entidades sin Ánimo de Lucro – ESAL, a través de la amplia participación en escenario de incidencia política que buscaron visibilizar, fortalecer y entregar aportes técnicos en los proyectos de ley en los cuales la profesión de la Psicología resulta relevante por su aporte a la Salud Mental y Física de los usuarios de servicios.



Continuó su programa de cualificación con y sin costo para los profesionales de la Psicología a nivel nacional y regional.

Presto asesoría Jurídica en lo de su competencia a profesionales de la Psicología y ciudadanía en general atendiendo más de 800 consultas en este aspecto.

Fortaleció su red de representantes de los diferentes campos de aplicación de la Psicología con el reconocimiento de un campo adicional y el mantenimiento de su convocatoria permanente a profesionales interesados en vincularse a este grupo de interés e impacto del Colegio.

Participó de una extensa agenda a través de la Comisión Permanente de Políticas Públicas en representación legítima de los intereses de los profesionales de la Psicología.

Amplio sus alianzas buscando trasladar un mayor número de beneficios a los colegiados y no colegiados, en la búsqueda permanente de generación y mantenimiento de la cultura de asociatividad gremial.

Finalizó la versión 2023 de la caracterización de condiciones laborales y salariales de los Psicólogos en Colombia con la participación de más de 8300 colegas en todo el territorio nacional.

A la fecha de presentación de este documento, no se contaba con los informes de gestión 2023 de los capítulos Antioquia, Cumanday Caldas, Meta Orinoquia, Valle y Zona Norte.

### **Desarrollo Sostenible**

Documentó e implementó el sistema de gestión de calidad que recibirá su certificación en el primer trimestre de 2024 y desarrollo un portafolio concreto de servicios y estableció un método de comercialización de estos.

Mantuvo su sistema de Protección de Datos personales y fortaleció su sistema de seguridad de la información.

---

**José Raúl Jiménez Molina**  
**Representante Legal**  
**Presidente Consejo Directivo Nacional**



**TABLA DE CONTENIDO**

ítem	Descripción	Pág.
1	<b>Resumen Ejecutivo</b>	8
2	<b>Eje 1. Fortalecimiento de la naturaleza Pública</b>	13
2.1	Registros Profesionales y Servicios al Colegiado	13
2.2	Tribunales Deontológicos y Bioéticos	15
2.3	Oficina de Asuntos Internacionales	16
2.4	Campos, Programas y Proyectos	17
2.5	Otros Aspectos Importantes	17
3	<b>Eje 2. Fortalecimiento de la naturaleza Gremial</b>	18
3.1	Registros Profesionales y Servicios al Colegiado	18
3.2	Tribunales Deontológicos y Bioéticos	19
3.3	Campos, Programas y Proyectos	20
3.4	Oficina de Asuntos Internacionales	26
3.5	Otros Aspectos Relevantes del Fortalecimiento de la Naturaleza Gremial	27
	Colegiados Titulares	27
	Elección Consejo Directivo Nacional Periodo 2023 – 2026	28
	Congreso Colombiano de Psicología	29
	Reconocimientos Internacionales	31
	Premios Regionales de Psicología	32
	Eventos Regionales	32
4	<b>Eje 3. Participación Incidente en Política Pública</b>	35
4.1	Comisión Permanente de Política Pública	35
4.2	Dirección de Campos, Programas y Proyectos	35
5.	<b>Eje 4. Eficiencia Organizacional y Desarrollo Sostenible</b>	36
5.1	Dirección Financiera	36
5.2	Talento Humano	36
5.3	Comunicaciones y Mercadeo	41
5.4	Tecnologías de la Información y Comunicación	43
5.5	Registros Profesionales y Servicios al Colegiado	45
5.6	Tribunales Deontológicos y Bioéticos	46
5.7	Oficina de Asuntos Internacionales	47
5.8	Campos, programas y Proyectos	48
5.9	Sistema de Protección de Datos Personales y Seguridad de la Información	48
5.10	Sistema de Gestión de Calidad	49
5.11	Programa de Transparencia y Ética Empresarial – PTEE	50
5.12	Contratos de Servicios Prestados a Terceros	50
6.	<b>Informe Capítulos Regional por Ejes</b>	52
6.1	Eje 1. Fortalecimiento de la naturaleza Pública	52
6.2	Eje 2. Fortalecimiento de la naturaleza Gremial	55
6.3	Eje 3. Participación Incidente en Política Pública	63
6.4	Eje 4. Eficiencia Organizacional y Desarrollo Sostenible	47



## 1. Resumen Ejecutivo

El Consejo Directivo Nacional y la Dirección Ejecutiva Nacional, extienden un sincero reconocimiento a todos los trabajadores del Colegio, a los integrantes de las Juntas de Gestión Capitular, a los psicólogos vinculados a los Campos Disciplinarios y Profesionales, a los Magistrados de los Tribunales Deontológicos y Bioéticos, a los integrantes de la Comisión Permanente de Políticas Públicas, a los integrantes de las Comisiones de Colegiatura y Electoral Colegial, a nuestros contratistas, a los aliados institucionales para el ofrecimiento de beneficios y servicios a nuestros colegiados y a los demás grupos de interés del Colegio Colombiano de Psicólogos que con su esfuerzo, compromiso y dedicación hicieron posible los resultados que se mostrarán en este informe.

8

Este informe condensa los resultados de la gestión adelantada por las nueve direcciones de nivel Central del Colegio Colombiano de Psicólogos (en adelante COLPSIC) para el año 2023, apoyando la gestión de los once Capítulos regionales, basados en los 4 ejes del plan de desarrollo aprobado por la Sala Nacional Colegial para la vigencia 2021 – 2025 y los planes operativos anuales correspondientes.

Se tomaron los objetivos e indicadores del plan operativo anual y se consolidaron de forma que permitan tener una evaluación global de resultados por cada eje, también recoge en este informe, las optimizaciones realizadas a los planes operativos en cuanto al cumplimiento de objetivos transversales a varias direcciones u oficinas, de manera que permita un análisis más estratégico de cumplimiento, así como la evaluación el plan de desarrollo en sí mismo en cuanto a su operacionalización, implementación y seguimiento.

Para facilitar la interpretación de la información aquí contenida, recordamos los ejes de desarrollo y sus objetivos principales, de forma que se pueda enlazar la información de resultados.

### Ejes Plan de Desarrollo Colpsic 2021 - 2025

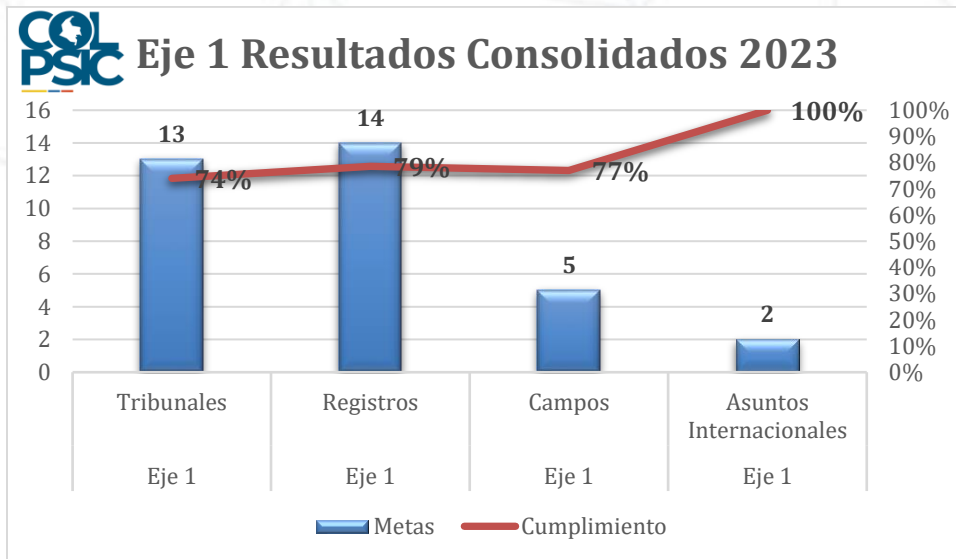


### Resultados Consolidados por Eje

Para presentar estos resultados se tomó la información de los planes operativos anuales de cada dirección, se hizo una sumatoria para determinar el porcentaje de cumplimiento general del eje evidenciando los siguientes datos:

#### EJE 1. Fortalecimiento de la Naturaleza Pública

Este eje de desarrollo contó durante el año 2023 con 34 metas, especialmente diseñadas para dar cumplimiento a las funciones públicas otorgadas al colegio su resultado general fue del 82%.



La grafica anterior nos muestra las 4 direcciones del Colegio que tuvieron una participación directa en los objetivos y metas del eje, la Dirección de Registros Profesionales y Servicios al Colegiado con 14 metas y un cumplimiento global de las mismas del 79%; la Dirección de Tribunales con 13 metas y un cumplimiento del 74%; la Dirección de Campos, Programas y Proyectos con 5 metas alcanzando el 77% de cumplimiento y la Oficina de Asuntos Internacionales con 2 metas cumpliendo el 100% de los objetivos para la vigencia.

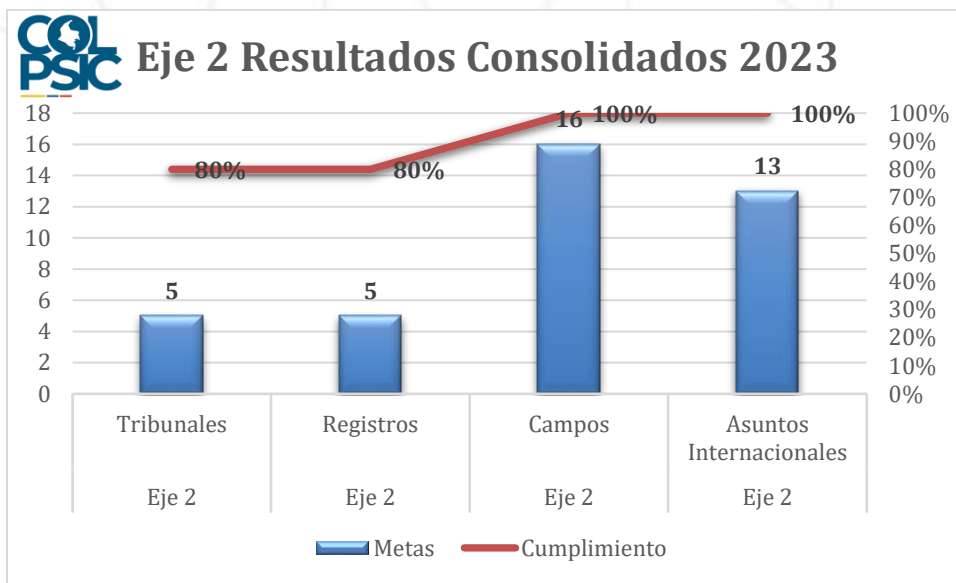
La resultados de la Dirección de Registros Profesionales se vieron impactados por la no realización de notificación de resoluciones de negación por intentos de fraude para para la expedición de tarjetas profesionales antes las IES potencialmente afectadas, así como por la no publicación de la guía de preguntas frecuentes en el proceso de expedición de la tarjeta profesional, todas las solicitudes de expedición que cumplieron los requisitos fueron atendidas de manera oportuna y de acuerdo con los lineamientos internos de calidad.

Los resultados de la Dirección de Tribunales se vieron impactados por la no publicación de las Guías de Ética previstas para la vigencia, el desarrollo de actividades de formación y el proceso de archivo de procesos de investigación de vigencias anteriores, en total en el 2023 se recibieron y tramitaron 207 quejas sobre praxis profesional.

La Dirección de Campos vio afectado sus resultados por la actualización del repositorio web de campos, el cual se evaluó técnicamente y se recomendó realizado sin afectar la página principal por el volumen de datos a alojar, así como por la actualización de la normativa de campos que sólo alcanzó el 83% de la meta propuesta para el 2023.

**Eje 2. Fortalecimiento de la Naturaleza Gremial**

Para este eje de desarrollo nos propusimos 39 metas durante el año 2023, entendiendo la misionalidad de lo gremial que le da la legitimidad a la representación de los psicólogos de Colombia a nuestra institución, los resultados consolidados alcanzaron un 90% y se muestran en la siguiente gráfica:



Lideró el número de metas para este eje nuestro proceso misional a cargo de la Dirección de Campos, Programas y Proyectos con 16 metas, la oficina de asuntos internacionales con 13 metas, la Dirección de Registros Profesionales y Servicios al Colegiado con 5 metas y finalmente, la Dirección de Tribunales Deontológicos y Bioéticos con 5 metas.

Al igual que en la vigencia anterior, las metas perseguidas por el Colegio en este eje estuvieron relacionadas principalmente con mantener el posicionamiento alcanzado y continuar con el fortalecimiento de la psicología como ciencia y profesión en los diferentes campos disciplinares, mantener la formación y profesionalización, y continuar con el

reconocimiento del trabajo destacado en las regiones y a nivel nacional a través de los premios regionales y nacionales de psicología que adelanta cada año el Colegio.

Desarrollar trabajos y alianzas que permitan el reconocimiento internacional, fortalecer la investigación y el carácter de órgano consultivo técnico internacional como se verá en el informe detallado por eje.

### Eje 3. Participación Incidente en Política Pública

Este eje se gestiona a través de la Comisión Permanente de Política Pública, que para la vigencia 2023 se destacó por la continuidad del trabajo de 4 mesas permanentes, la creación de 4 comités adicionales con temas de relevancia para la aplicación de la psicología, durante el 2023 la comisión contó con la participación de 32 profesionales de altas calidades académicas, investigativas y profesionales y desarrollo mes a mes las actividades que se indican en la siguiente imagen:



La información detallada de la gestión adelantada por la Comisión Permanente de Políticas Públicas está contenida en el informe de esta comisión preparado por gestor de políticas públicas y el Coordinador de la Comisión en acompañamiento de la Presidencia del CDN el cual estará anexo a este documento.

Desde la Dirección de Campos, Programas y Proyectos, se tuvieron 3 objetivos para contribuir con los propósitos del Eje de participación incidente en política pública. Los resultados se muestran en la siguiente gráfica:



#### Eje 4. Eficiencia Organizacional y Desarrollo Sostenible

Durante el 2023 se continuó el trabajo de fortalecimiento organizacional y se planificó cumplir con 76 objetivos que apuntaron a cumplir con las disposiciones del plan de desarrollo 2021- 2025, a eje contribuyen la totalidad de direcciones y capítulos regionales, su cumplimiento consolidado en la vigencia que se informa fue del 81%.



En esta vigencia nuevamente lideró la participación en las metas del eje 4 La Dirección de Talento Humano con 38 metas correspondientes al 50% de iniciativas estratégicas, seguida por la Dirección de Comunicaciones y Mercadeo con 19 iniciativas estratégicas y el 25% de participación en cumplimiento de los objetivos y el 25% restante entre las direcciones de Registros Profesionales y Servicios al Colegiado, la Dirección de campos, Programas y Proyectos, La oficina de Asuntos Internacionales, TICs y La Dirección Ejecutiva de Tribunales.

Fin resumen Ejecutivo.

## 2. Eje 1. Fortalecimiento de la Naturaleza Pública

Para la vigencia 2023 los objetivos previstos para este eje corresponden al mantenimiento de las funciones públicas otorgadas a COLPSIC por la Ley 1090 de 2006, relacionadas con la Expedición de la Tarjeta Profesional, la vigilancia ética y deontológica del ejercicio profesional en el territorio colombiano y el registro de los profesionales de la psicología en el ReTHUS.

Para el 2023 las Direcciones de COLPSIC que contribuyeron con el cumplimiento del plan de trabajo anual y metas propuestas fueron Registros Profesionales y Servicios al Colegiado con 14 metas, los Tribunales Deontológicos y Bioéticos con 13 metas, la Dirección de Campos, Programas y Proyectos con 5 metas y La Oficina de Asuntos Internacionales con 2 metas, los resultados de cada una se muestran a continuación.

### 2.1. Registros Profesionales y Servicios al Colegiado

El cumplimiento de los objetivos previsto para este Eje del Plan de Desarrollo recae principalmente en la Dirección de Registros Profesionales y Servicios al Colegiado, durante la vigencia que se informa, el proceso tuvo un enfoque en el mantenimiento y mejora de su desempeño, logrando alcanzar las metas propuestas en el 85% de sus objetivos anuales.

Los resultados de cada una de sus metas para el año 2023 se muestran en la siguiente gráfica:



La expedición de Tarjetas profesionales alcanzó el 97% de la meta prevista llegando a 16.504 durante el 2023, este resultado resulta satisfactorio entendiendo que se atiende la totalidad de solicitudes recibidas y que el Colegio no tiene incidencia sobre la cantidad de egresados de programas de psicología que anualmente generan las instituciones de educación superior en el territorio nacional o sobre el número de profesionales en psicología extranjeros que buscan ejercer legalmente en Colombia.

Los esfuerzos de la Dirección de Registros profesionales también se focalizaron en esta vigencia en alcanzar un número amplio de Instituciones de Educación Superior – IES para la suscripción de convenios de descuento para la expedición de la tarjeta profesional cumpliendo al 100% con la meta propuesta. La reducción de las solicitudes relacionada con el proceso de expedición de tarjetas profesional, del número de documentos expedidos con errores y la generación de herramientas de facilitación del proceso también alcanzaron el 100% de las metas propuestas.

La siguiente gráfica muestra los resultados relacionados con la mejora de los tiempos de respuesta al ciudadano, las metas de charlas impartidas sobre expedición de tarjetas profesionales, la elaboración de la primera versión del listado de preguntas frecuentes y la notificación a IES sobre casos de presunto fraude para la expedición de la tarjeta profesional.



Los resultados alcanzados para los dos primeros objetivos muestran el avance de implementación y fortalecimiento del modelo de servicio implementado a con el apoyo del sistema de gestión de la calidad del Colegio, quedan por desarrollar y cumplir los objetivos relacionados con preguntas frecuentes dentro de la plataforma de información y la página web principal del Colegio a cargo de Registros, Comunicaciones y Tics y notificaciones de presunto fraude a IES las cuales están a cargo del asesor jurídico.



## 2.2. Tribunales Deontológicos y Bioéticos

La delegación de la función pública de conformación de los tribunales, así como su funcionamiento ha sido prioridad dentro de los aspectos misionales de Colpsic, durante la vigencia 2023, la Dirección Ejecutiva de Tribunales contó con 13 metas para apoyar el cumplimiento de esta delegación del estado colombiano, alineada con los objetivos del eje 1 del plan de desarrollo 2021 – 2025 del Colegio.

La siguiente gráfica muestra los resultados alcanzados durante la vigencia que se informa



Durante el 2023, se atendieron el total 207 quejas recibidas en los tribunales, dando cumplimiento al 100% de este servicio para la ciudadanía, se tramitaron el 100% de las solicitudes de certificados de antecedentes de profesionales de la psicología, así como el trámite del 100% de los recursos de apelación interpuestos por los profesionales incursos en procesos de investigación.

Dentro de su pilar de acción formativa y de divulgación del ejercicio ético de la psicología, se participó en múltiples mesas de difusión, así como en el acompañamiento del proyecto ética Psicológica, logrando la publicación de sus actividades a través del Observatorio para la Psicología en Latinoamérica – OPAL.

Se alcanzó una cobertura del 95% de magistrados en todos los tribunales departamentales y nacional y se alcanzó un 87% de cumplimiento en la meta de descongestión propuesta para la vigencia.

El proyecto Ética Psicológica logró una ejecución del 67% de los objetivos propuestos y queda para la vigencia 2024 la meta de lograr el 100% de las actividades de formación planificadas, así como el desarrollo de guías para el ejercicio ético de la profesión, que complementen las dotrinas que ya vienen desarrollando Lo Tribunales Deontológicos y Bioéticos.

Durante el 2023, se archivaron el 17% de los casos recibidos en la misma vigencia por no encontrar mérito para la apertura de procesos investigativos o por desistimiento de los quejosos.

**2.3. Oficina de Asuntos Internacionales - OAI**

Para la vigencia 2023 la Oficina de Asuntos internacionales contribuyó con 2 metas al eje de fortalecimiento de la Naturaleza pública del Colegio Colombiano de Psicólogos, por un lado con un extenso ejercicio de divulgación social del conocimiento a nivel nacional, con la participación en eventos o en la construcción de documentos relacionados con el ejercicio a nivel internacional y de otra parte sirviendo de entidad consultora en buenas prácticas institucionales y en temas relacionados con el ejercicio ético en alianza con otras agremiaciones, sus resultado se muestran en la siguiente gráfica:

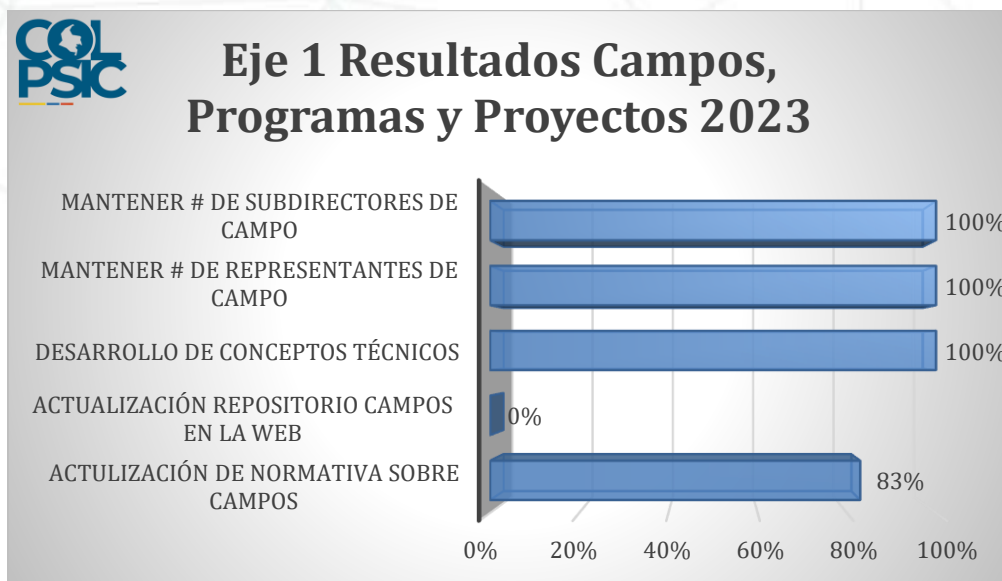


La meta de participación internacional y divulgación social del conocimiento en los campos de acción de la psicología se alcanzó y excedió teniendo previsto un número de 3 eventos y logrando participar el 9 durante la vigencia, con relación a la divulgación de temas éticos, se tuvieron algunas dificultades dadas las particularidades de cada país en cuanto a la regulación ética de la profesión, durante el año 2024 se revisará este objetivo para poder

determinar la viabilidad de su implementación y cumplimiento, de acuerdo con lo previsto en el plan de desarrollo del Colegio.

#### 2.4. Campos, Programas y Proyectos

Para la vigencia 2023 la Dirección de Campos, Programas y Proyectos contribuyó con 5 metas estratégicas a los objetivos del eje 1 del plan de desarrollo del Colegio, como encargados de la articulación de un importante grupo de interés que adelanta trabajo ad honorem con el objetivo principal de fortalecer el ejercicio profesional de los diferentes campos de la psicología reconocimos en Colombia, los resultados para este eje se muestran en la siguiente gráfica:



Para esta vigencia se logró el 100% de las metas propuestas con relación a mantener vinculados y activos a los representantes y subdirectores de campos, presentes a través de los 11 capítulos del colegio en el territorio nacional, también se logró el objetivo de desarrollar conceptos técnicos que buscan servir de guía para el ejercicio profesional y otros aspectos relacionados que buscan convertir al Colegio en referente científico y técnico en áreas específicas de aplicación de la psicología.

La actualización normativa de campos alcanzó un 83% de cumplimiento y queda por realizar la actualización del repositorio en la web oficial del colegio, en donde no hubo avances dadas las particularidades técnicas de la página actual, durante el 2024 se retomará esta iniciativa buscando visibilizar a través de esta actividad todo el trabajo que adelanta el Colegio a través de los profesionales vinculados a los Campos disciplinares y profesionales.

**2.5. Otros Aspectos Importantes**

Durante la vigencia 2023, se tuvieron varios acercamientos al Ministerio de Salud y Protección Social para establecer la vía de cumplimiento de la función pública de registro de profesionales en el Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud ReTHUS quedando en el compromiso de atender a la convocatoria de esta entidad una vez fuera abierta y de esta manera dar cumplimiento a esta función que el Colegio no ha podido desarrollar.

**3. Eje 2 Fortalecimiento de la Naturaleza Gremial**

Al igual que para el anterior, para este eje Las Direcciones de COLPSIC que adelantaron actividades para su cumplimiento fueron: Registros Profesionales y Servicios al Colegiado, los Tribunales Deontológicos y Bioéticos, la Oficina de Asuntos Internacionales y la Dirección de Campos, Programas y Proyectos, con una aportación mayor de las dos últimas direcciones, cuyos resultados se muestran a continuación.

**3.1. Registros Profesionales y Servicios al Colegiado**

Con cinco iniciativas estrategias para este eje, la siguiente gráfica nos muestra los resultados de la Dirección de Registros Profesionales y Servicios al Colegiado.



Las metas propuestas para la suscripción de convenios con Instituciones de Educación Superior – IES y la difusión de los beneficios de estos convenios alcanzaron un 100% de

los planificado para el 2023, la suscripción de convenios desde la DRP se enfocó en diversificar los beneficios para los colegiados, ampliando así el portafolio de servicios.

El año 2023 cierra con 92 convenios académicos y 44 convenios comerciales, en estado activo, a través de los cuales se otorga un amplio y variado tipo de beneficios a los colegiados.

Para el año que se informa, se implementó por primera vez el seguimiento de indicadores de impacto de los diversos convenios existentes, evidenciando que menos del 10% de los convenios fueron utilizados. Es necesario establecer una línea de acción que sea acorde a los objetivos institucionales.

Se espera que en la próxima vigencia se continúe midiendo el impacto de los convenios vigentes y se considere la cancelación de aquellos que no han generado resultados satisfactorios.

Con relación a la meta propuesta de colegiaturas para la vigencia, se alcanzó el 47% de la misma, sin embargo, se dio un crecimiento del 41% respecto del año 2022, acá el Colegio tiene un desafío de articulación a través de los capítulos regionales que permita mantener el crecimiento alcanzado durante la vigencia que se informa.

Finalmente, no se logró cumplir el objetivo previsto de charlas sobre el módulo de colegiaturas y se espera que durante 2024 esta actividad sea llevada a cabo.

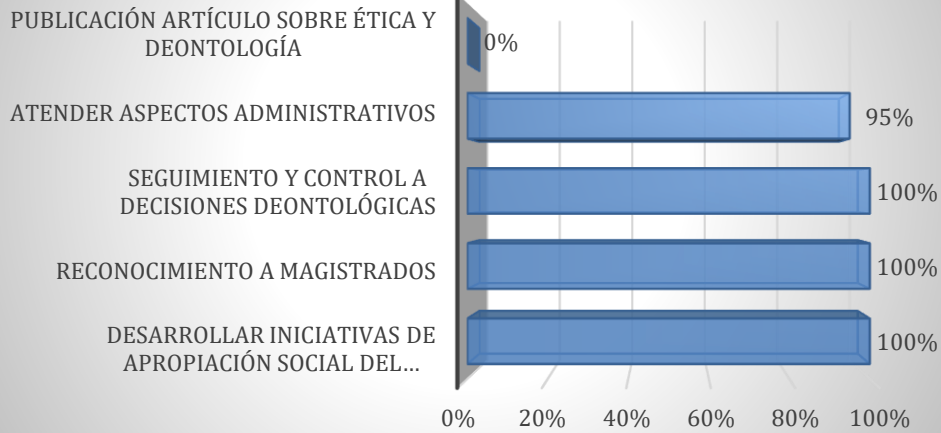
### **3.2. Tribunales Deontológicos y Bioéticos**

La Dirección Ejecutiva de Tribunales contribuyó con cinco iniciativas estratégicas al cumplimiento de las metas de este eje y los resultados para esta vigencia se muestran en la siguiente gráfica:





## Eje 2 Resultados Tribunales 2023



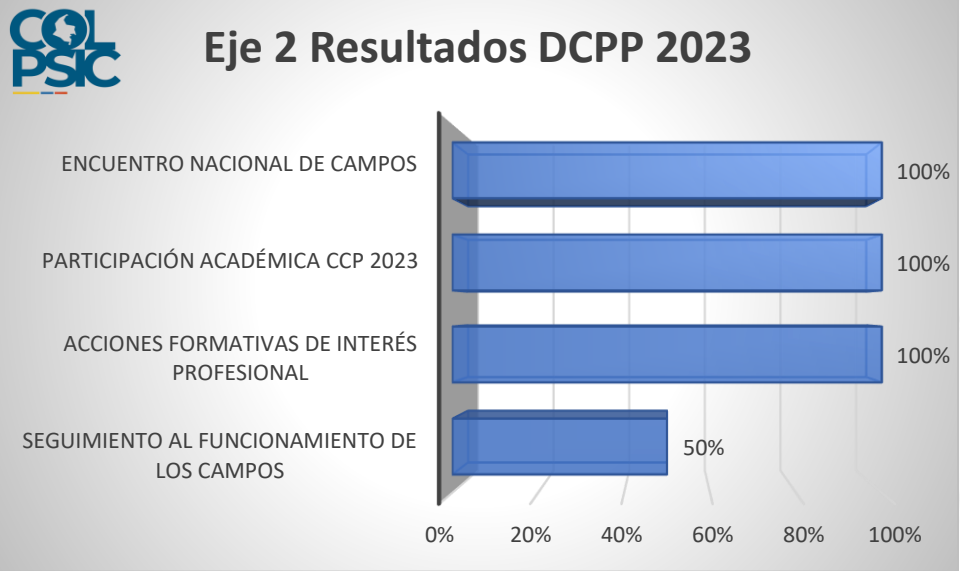
Para esta vigencia se acompañaron todas las actividades relacionadas con apropiación social del conocimiento, se adelantó el seguimiento y control a las decisiones deontológicas y se realizó el reconocimiento a los magistrados que más se destacaron durante el año alcanzando el 100% de los objetivos propuestos.

Se atendieron los aspectos administrativos necesarios para el adecuado funcionamiento de los Tribunales Departamentales y Nacional logrando un 95% de cumplimiento y quedó pendiente la publicación del artículo sobre ética el cual a la fecha de realización de este informe se encontraba en revisión.

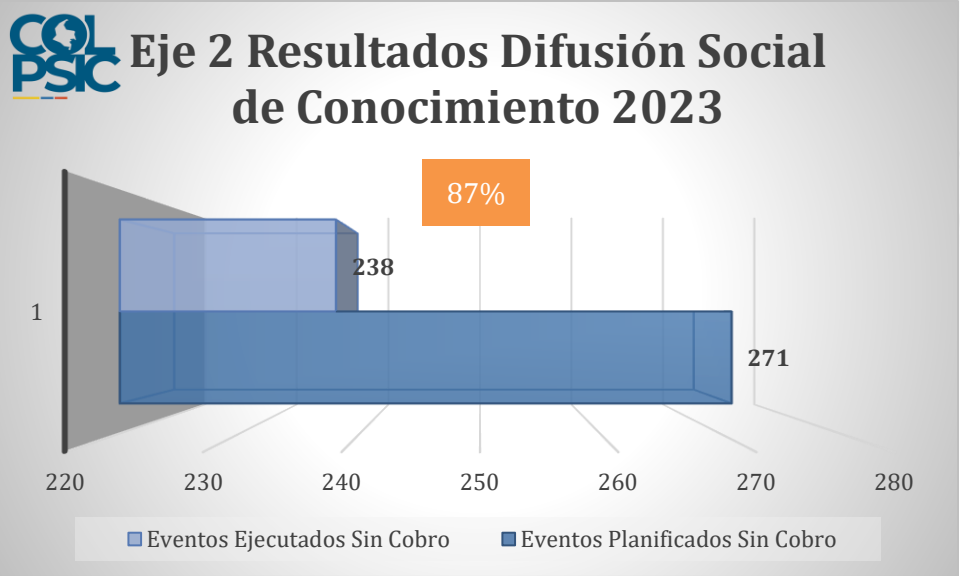
### 3.3. Campos, Programas y Proyectos

Para esta vigencia la Dirección de Campos, Programas y Proyectos dio cumplimiento a su carácter misional dentro de la naturaleza del Colegio con 16 iniciativas de contribución al plan de desarrollo 2021 – 2025 aprobado y los resultados de su gestión se muestran en las siguientes gráficas:





Durante la vigencia que se informa se acompañó el desarrollo de actividades formativas para los psicólogos colegiados alcanzando el 100% de las metas previstas con relación al número de eventos a ofrecer, un aspecto relevante a tener en cuenta es que del total de actividades de formación sin cobro planificadas a través de la Dirección de Campos, Programas y Proyectos, los 11 Capítulos regionales, la Comisión Permanente de Políticas Públicas y los proyectos de impacto nacional en total se buscó llevar a cabo 271 eventos sin embargo, la ejecución final alcanzó el 87% como se muestra en la siguiente gráfica:



Estas cifras sobre la cantidad de actividades de difusión social del conocimiento implican que cada día habil del año el colegio está ofreciendo a los psicólogos del país alguna actividad de formación a través de los Capítulos Regionales, las Comisiones y Proyectos y la Dirección de Campos.

Este ejercicio implica un esfuerzo amplio y sostenido de preparación de piezas de difusión, actividades de publicación en canales oficiales del colegio como veremos más adelante en este informe cuando se muestren los resultados de la Dirección de Comunicaciones y Mercadeo.

Con relación a la participación en las actividades académicas del Congreso Colombiano de Psicología, así como la realización de un encuentro nacional de representantes y subdirectores de campos durante el 2023 se cumplió satisfactoriamente con estos objetivos, el registro fotográfico nos muestra esta última actividad realizada en Pereira.



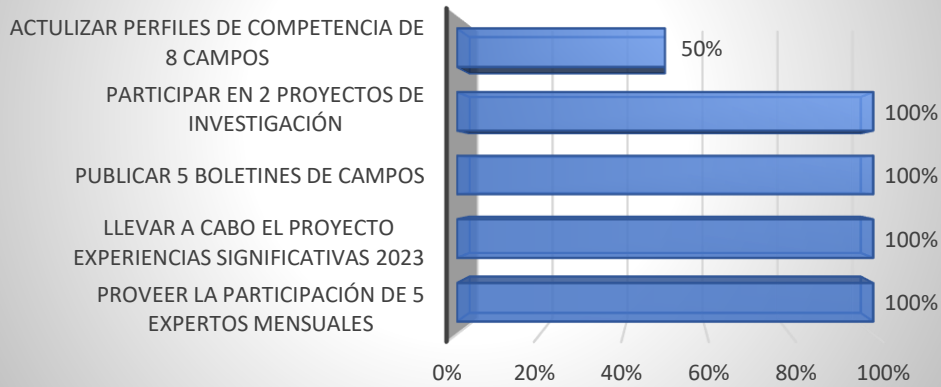
El seguimiento al funcionamiento de los campos se realizó a través de los informes reportados por cada uno de ellos, alcanzando un cumplimiento del 50%, queda para la vigencia 2024 el desafío de alcanzar el 100% de actividad e impacto en los 20 campos disciplinares y profesionales reconocidos actualmente por el Colegio.

Con relación al soporte misional de otorgamiento de expertos tanto nacionales como internacionales para las diferentes actividades de formación y cualificación, participación en investigaciones y publicaciones así como reconocimientos a profesionales de la Psicología involucrados con los campos el 2023 fue un año de alta actividad para la Dirección de Campos, con los resultados que muestra la siguiente gráfica:





## Eje 2 Resultados Campos, Programas y Proyectos



De las 5 estrategias propuestas para este grupo de objetivos, se participó en dos investigaciones una en conjunto con financiación de cooperantes internacionales con la Organización Internacional para las Migraciones – OIM la cual tuvo la participación y soporte de los capítulos Antioquia, Valle y Zona Norte, vinculó a más de 10 profesionales colegiados y generó unos resultados tangibles con el desarrollo de 2 cursos de formación y una escala de evaluación de acceso en servicios de Salud Mental.

El otro estudio estuvo relacionado con la segunda fase del Proyecto Psy – Covid, en el cuál se articuló con los autores nacionales e internacionales la entrega de resultados de esta fase los cuales serán publicados en 2024.

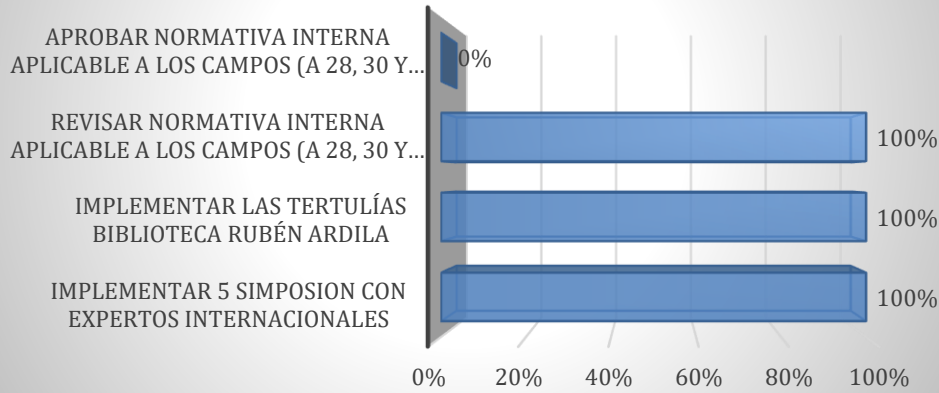
Se publicó la totalidad de boletines de campos planificados, con la entrega del material para publicación de Psicología Jurídica, Desarrollo Humano y Ciclo de Vida, Psicología Ambiental y Sostenibilidad, Psicología de la Salud y el boletín del Listado de Peritos.

Con relación a la actualización de los perfiles de competencias, La Dirección de Campos recibió y tiene en revisión para publicación los perfiles de Jurídica, Ambiental, Organizaciones y Trabajo y Medición y Evaluación, alcanzando el 50% de la meta prevista para el año 2023.





## Eje 2 Resultados Campos, Programas y Proyectos



La gráfica anterior nos muestra los resultados alcanzados en el 2023 con relación a la revisión y aprobación de normatividad interna (Acuerdos de Sala Nacional Colegial), actividades de establecimiento de redes y cualificación con expertos internacionales.

Se dio inicio con la realización de las tertulias de la Biblioteca Rubén Ardila, llevando a cabo todas las que se planificaron para la vigencia que se informa, los siguientes registros fotográficos muestran algunos de estos eventos:

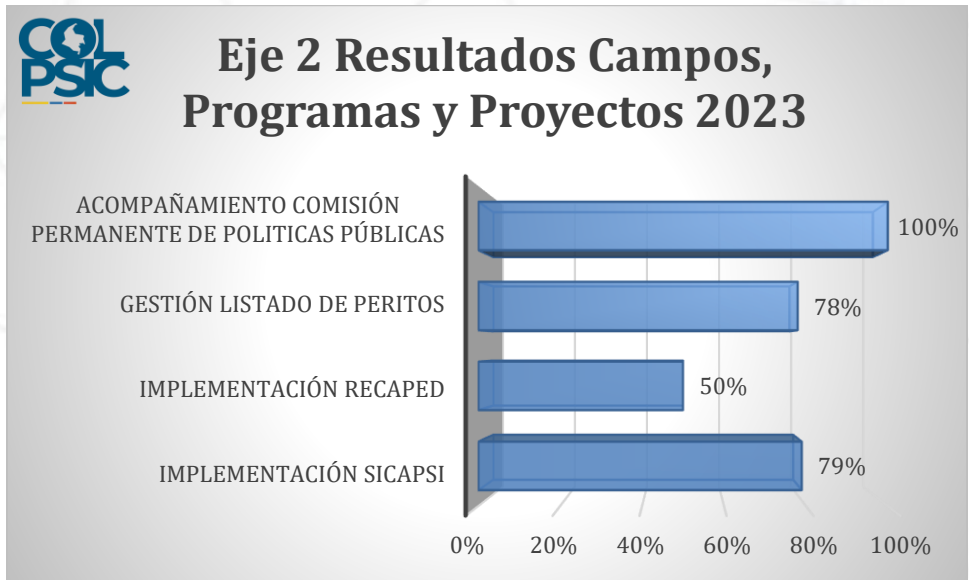


Durante el 2023 se planificaron y llevaron a cabo el total 9 simposios de cualificación profesional que contaron la presencia de ponentes nacionales con reconocimiento o ponentes internacionales, el total de psicólogos colegiados y no colegiados que participaron en estos simposios fue de 247.



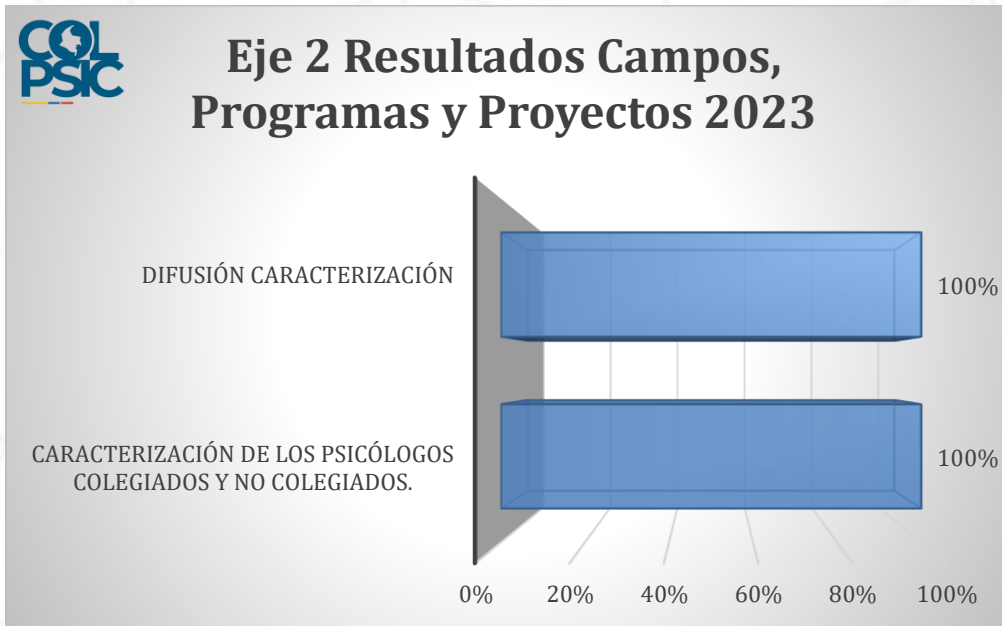
Se adelantó la revisión y actualización de los acuerdos No 28, 30 y 38 de Sala Nacional Colegial y a la fecha de este informe estos proyectos de modificación se encuentran en revisión por la instancia de aprobación.

Con relación a los proyectos que acompaña y gestiona la Dirección de Campos, Programas y Proyectos, la siguiente gráfica nos muestra los resultados alcanzados en la vigencia



Se acompañó a las actividades relacionadas con la Comisión Permanente de Política Pública, el Listado de Peritos alcanzó el 78% de los objetivos propuestos dejando un desafío para la vigencia 2024 principalmente en lo relacionado con la revisión de las tarifas de servicios y la generación de ingresos; el Sistema para La Evaluación de la Calidad de las Pruebas Psicológicas – SICAPSI logró el 79% de los objetivos propuestos y para la fecha de elaboración de este informe tenía abierta la primera convocatoria de evaluación con la participación de una de las principales casas editoriales encargadas de la comercialización de pruebas en Colombia.

Con relación a la Red Colombiana de Atención Psicológica en Emergencias y Desastres - RECAPED, se logró el 50% de los objetivos propuestos, básicamente, quedó pendiente durante el 2023 la realización de productos de formación para su difusión e implementación con cobro que permita el auto sostenimiento de la red.



Finalmente, la Dirección de Campos, Programas y Proyectos acompañó la actualización del estudio de caracterización sociodemográfica y laboral de los Psicólogos en Colombia, presentó los resultados del estudio en el marco del Congreso Colombiano de Psicología 2023 como se puede observar en el cumplimiento de objetivos que nos muestra la siguiente gráfica:

A la fecha de preparación de este informe, la publicación de los resultados totales del estudio se encontraba en revisión de la editorial Manual Moderno.

**3.4. Oficina de Asuntos Internacionales**

Asuntos internacionales aportó a este eje con 16 iniciativas estratégicas, cuyos resultados se muestran en las siguientes gráficas:

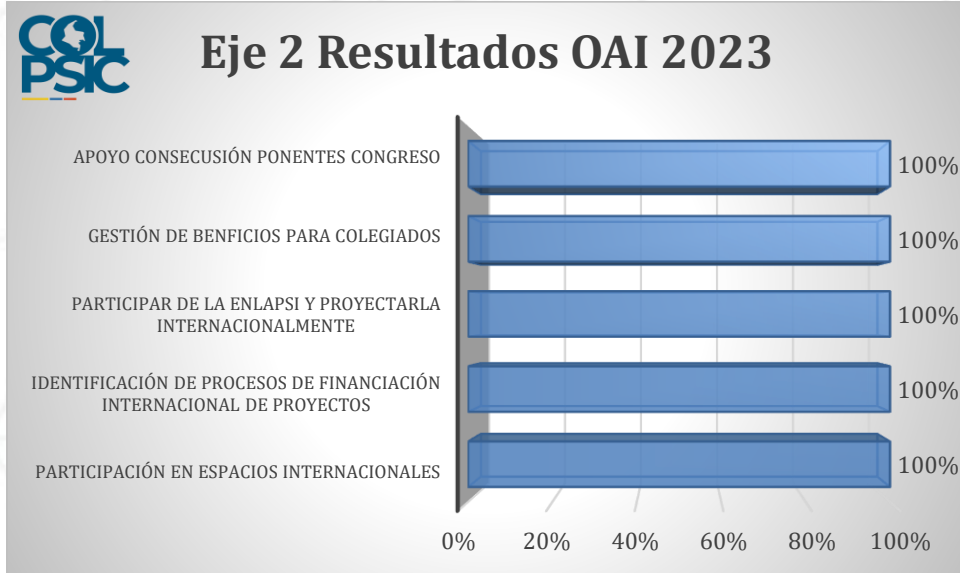


Como se mencionó en el apartado de resultados de Campos para este eje, la gestión desde la Oficina de Asuntos Internacionales permitió contar con los ponentes que ofrecieron los simposios de cualificación Profesional, se renovaron todas las suscripciones internacionales en la vigencia que se informa y se logró a través de la gestión de la oficina contar con la participación de dos ponentes internacionales para el espacio de Tertulia Biblioteca Rubén Ardila.

Durante el año 2023, la Organización de Naciones Unidas - ONU, otorgó el estatus de órgano consultivo en el Consejo Económico y Social - ECOSOC al Colegio, gestión que desde el año 2021 se venía adelantando y que finalmente se consolida en la vigencia que se informa.

En el 2023, se dio continuidad desde la OAI a gestionar la consecución de beneficios para los colegiados, gestionando más de 3 nuevos convenios internacionales.

Se gestionó y obtuvieron 10 becas parciales con beneficio de entre el 30% y el 35% para estudios posgraduales con y 25 cupos para estudios de maestría con un descuento de \$ 19.500.000 cada uno, como puede observarse en la siguiente gráfica:



En esta vigencia se identificó un programa permanente de financiación de proyectos del gobierno de Canadá, el cual busca apoyar iniciativas con la asignación de 5.000 dólares canadienses a programas de impacto social, también se cumplió la meta propuesta de lograr la participación de ponentes internacionales en el Congreso Colombiano de Psicología y se dieron los primeros pasos a la revisión de la viabilidad de aplicar el instrumento de recolección de datos de caracterización de los Psicólogos en el ámbito centro y suramericano.

### 3.5. Otros Aspectos Relevantes del Fortalecimiento de la Naturaleza Gremial

#### Colegiados Titulares

Durante la vigencia 2023, la comisión Nacional de Colegiaturas adelantó 2 sesiones en las que se revisó más de 100 casos de colegas que mantuvieron los requisitos, los perdieron o cumplieron llegando a recomendar el nombramiento o ratificación de la condición de Colegiatura titular a más de 40 nuevos colegas, a la fecha de presentación de este informe más de 200 colegas cuentan con la dignidad de ser colegiado titular de acuerdo con los estatutos vigentes.

#### Gobierno Corporativo

Durante la vigencia 2023 el Consejo Directivo Saliente solicitó a la Sala Nacional Colegial la creación de la comisión de reforma de estatutos, de manera que se pudiera revisar las obligaciones y derechos de los colegiados y las instancias de participación, gobierno y administración del colegio.

La comisión trabajó durante el primer semestre de 2023 en la construcción de una propuesta de reforma para llevar a consulta de los colegiados a continuación, se presenta un breve recuento de las gestiones adelantadas  
Se realizaron 29 reuniones de la comisión entre marzo y noviembre de 2023.

Se construyó una propuesta que contiene 63 artículos.

Se presentó una propuesta con consideraciones sobre la gobernanza y participación, pasando por ejemplo de un quorum mínimo en la instancia de toma de decisiones de 5 personas a 36 personas, se llevó la misma condición de reelegibilidad que el estatuto vigente prevé para los integrantes del Consejo Directivo Nacional a las juntas de gestión capitular limitándola a un (1) periodo.

29

Se establecieron las atribuciones al ente administrador conforme a las responsabilidades que asume y se propuso que la máxima instancia del toma de decisiones asuma las funciones que por ley permitan una independencia en la administración del colegio.

Se generó el proceso de consulta que estuvo abierto por un periodo de 9 semanas en la cuales se adelantaron reuniones con colegidos de diferentes grupos de interés para el colegio.

Principales resultados alcanzados por la Comisión de Reforma de Estatutos

Se incremento de 8 veces en la participación de la consulta de la propuesta pasando de 10 respuestas en 2014 a 97 respuestas en 2023

Inclusión de aspectos legales como el Programa de Transparencia y Ética Empresarial que busca identificar y mitigar los riesgos de corrupción asociados a este tipo de instituciones.

Queda pendiente para la vigencia 2024 finalizar el proceso de consolidación de las observaciones al proyecto de reforma y dar trámite a la misma de acuerdo con lo previsto en el artículo 53 de los estatutos actuales.

### **Elección Consejo Directivo Nacional Periodo 2023 – 2026**

Entre los meses de septiembre y noviembre de 2023 se llevó a cabo la convocatoria para la conformación del Consejo Directivo Nacional, este proceso acompañado por la Comisión Electoral Colegial contó con la participación de 14 colegas interesados en ser parte de este cuerpo colegiado, de donde se evaluó y en línea con lo previsto en los estatutos vigentes y el acuerdo No 17 de SNC se eligió de manera democrática a los 9 integrantes del Consejo para el periodo correspondiente.

Una vez elegidos y posesionados por la Sala Nacional Colegial en sesión extraordinaria del mes de noviembre de 2023, se procedió a inscribir a los integrantes del Consejo Directivo Nacional como ente de administración ante la cámara de comercio de Bogotá, así como a la actualización del reporte de beneficiarios finales ante la DIAN.



### Congreso Colombiano de Psicología 2023

Durante todo el 2023 el Colegio gestionó y acompañó el plan de acción del comité organizador y el comité científico de la versión 2023 del Congreso Colombiano de Psicología, se llevaron a cabo más de 20 reuniones de seguimiento y ajustes al plan de preparación del Congreso, el Colegio inscribió y apoyó la asistencia de más de 90 colegas integrantes de los campos disciplinares, presidentes de juntas de gestión capitulares, integrantes de los tribunales deontológicos y bioéticos, la veeduría nacional e integrantes del Consejo Directivo Nacional, muchos de ellos presentaron trabajos de investigación relevantes para la psicología en el marco de la convivencia y el cambio climático.



Colpsic también presentó los resultados de las tres investigaciones realizadas en el marco del convenio con la Organización Internacional para las Migraciones – OIM dentro de su programa Hilando Vidas y Esperanza, el cual contó con la participación en ponencia de varios representantes de la organización aliada.

Como es costumbre en estos eventos, se contó con un stand de información y mercadeo que fue atendido por trabajadores del Colegio y que fue el punto de coordinación logística para la cobertura de comunicaciones del Congreso.





El Congreso contó con la participación de más de 1400 asistentes, colegas, estudiantes de psicología y otros profesionales.

Para esta versión cerca del 50% de inscripciones correspondieron a profesionales.

El balance económico final del evento que se distribuye entre el Colegio y Ascofapsi se muestra en la siguiente imagen:

Utilidad o Pérdida CORTE 25 de octubre 2023	- \$ 15.491.107,32
Mas: Ingresos aún no Facturados corte 25 de Octubre	
Universidad Católica de Colombia - Muestra Comercial (Sgdo pg 90%)	4.275.000,00
Menos: Gastos aún no Legalizados con Factura (anticipos)	
Memorias - Correccion de Estilo	-12.174.000,00
Memorias - Diagramación	-9.800.000,00
<b>UTILIDAD O PÉRDIDA (Adición de Ingresos y Gastos Pend por Formalizar a 25 de Octubre)</b>	<b>- \$ 33.190.107,32</b>

### Reconocimientos Internacionales

Durante el 2023, el Colegio recibió dos reconocimientos internacionales de aliados para la formación, investigación y praxis profesional, el primero fue a través del Capítulo Bogotá y Cundinamarca por parte de la Academia de Ciencias Forenses, Criminalística y Criminología de España, como se observa en el siguiente registro:



Este reconocimiento se otorga al Capítulo por su investigación e intervención en suicidio en población adolescente en los municipios de la Sabana de Bogotá.

El segundo reconocimiento internacional se recibió de la Universidad Internacional de la Rioja, el cual fue entregado en Madrid (España) en el mes de febrero de 2023 como se muestra en el siguiente registro:



### Premios Nacionales de Psicología 2023

Desde el año 2008 el Colegio viene reconociendo a los profesionales de la psicología que, por su trayectoria, impacto gremial, investigación y praxis profesional merecen ser exaltados, dejando en alto su legado para nuestra profesión en el territorio nacional, durante el 2023, la ceremonia se llevó a cabo en el mes de noviembre como se muestra en el siguiente registro fotográfico





En las imágenes encontramos los reconocimientos a las Subdirectoras de Campo y a los integrantes de la Comisión de políticas públicas, actos que se llevaron a cabo en el marco de los premios nacionales.

### **Eventos Regionales: Premios Regionales de Psicología 2023 - Celebración Día del Psicólogo 2023**

En su espíritu de reconocer y visibilizar a los psicólogos que realizan trabajos de alto impacto en las regiones, los capítulos organizaron y llevaron a cabo en cada zona del país en donde Colpsic hace presencia, la celebración de los premios regionales de psicología 2023 y la conmemoración del día del psicólogo, a continuación, un registro breve de estas actividades de fortalecimiento gremial del Colegio.





Entrega de Premios Regionales de Psicología del Capítulo Antioquia



Entrega de Premios Regionales del Capítulo Bogotá y Cundinamarca.



Entrega de Premios Regionales de Psicología del Capítulo Boyacá



Entrega de premios Regionales del Capítulo Cumanday Caldas



Entrega de Premios Regionales de Psicología Del Capítulo Eje Cafetero



Entrega de Premios Regionales del Capítulo Huila Amazonía





Celebración día del Psicólogo  
Capítulo Meta Orinoquia



Entrega de Premios Regionales de  
Psicología del Capítulo Santander



Entrega Premios Regionales de Psicología  
Del Capítulo Tolima



Entrega Premios Regionales del  
Capítulo Valle



Premios Regionales de Psicología  
Capítulo Zona Norte



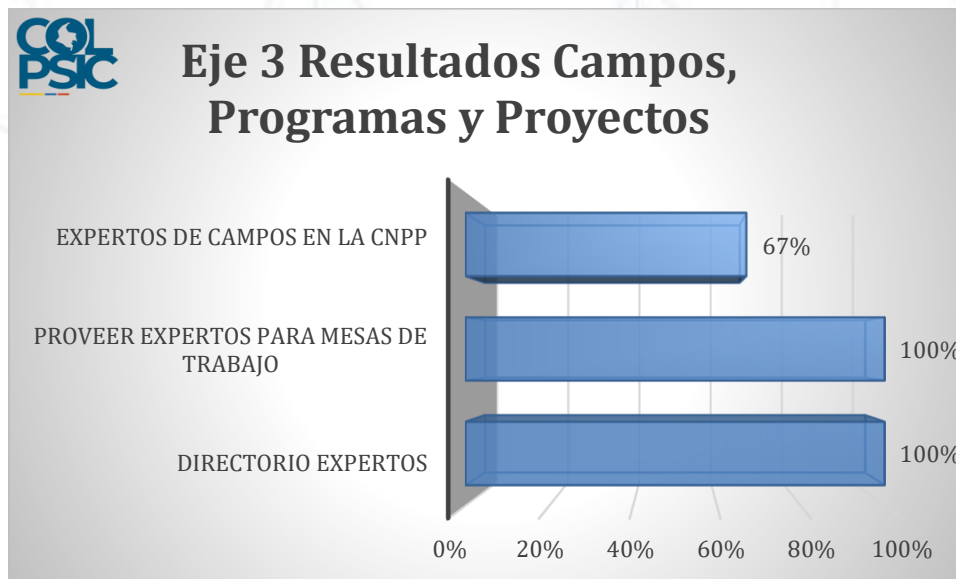
#### 4. Eje 3 Participación Incidente en Política Pública

##### 4.1. Comisión Permanente de Política Pública

Se adjunta informe independiente. Ver desempeño general en el resumen ejecutivo de este documento.

##### 4.2. Campos, Programas y Proyectos

Durante el año 2023, esta dirección participó nuevamente con 3 metas que buscaron cumplir los objetivos estratégicos del eje de participación incidente en política pública, los resultados se muestran a continuación:



Se cumplió con el objetivo de construcción y actualización del directorio de expertos técnicos y científicos, se trabajó en articular la participación de estos expertos en las diferentes mesas de trabajo a las que el Colegio recibe invitación a participar alcanzando un 100% de cumplimiento en estos aspectos.

Con relación a la vinculación de expertos de campos en la Comisión Permanente de Políticas Públicas, se alcanzó un 67% de cumplimiento ya que de los 9 integrantes de la comisión que pertenecían a campos a 5 se les venció su periodo y no fueron elegidos nuevamente como representantes, sin embargo, continuaron dando apoyo a las actividades de la comisión.

## 5. Eje 4 Eficiencia Organizacional y Desarrollo Sostenible

La eficiencia y mejora así como el desarrollo sostenible de COLPSIC, fue un aspectos transversal a todas las actividades acometidas en esta vigencia, la implementación del sistema de gestión bajo estándares ISO 9001 ocasionó que las direcciones de Talento Humano, Comunicaciones y Mercadeo, Registros profesionales y Servicios al Colegiado, Tribunales y Campos, Programas y Proyectos, así como la Oficina de Asuntos Internacionales y la Gestión de Tecnología de la información contarán en conjunto con 76 metas en este eje para el año 2023.

### 5.1. Dirección Financiera

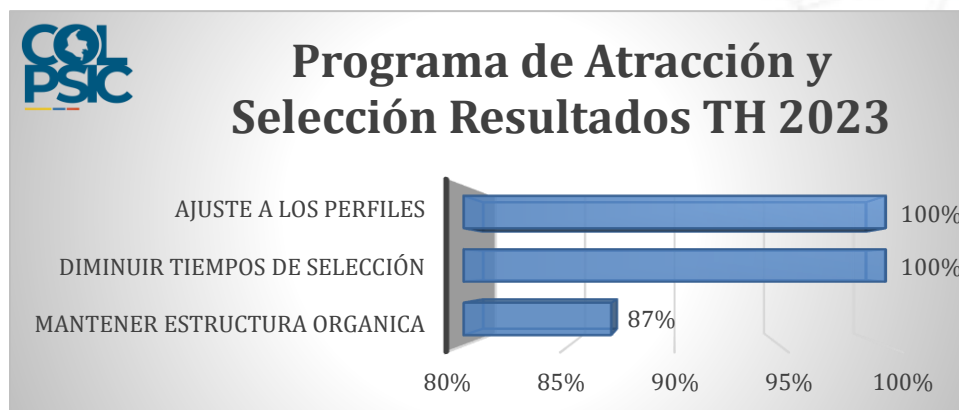
El Colegio cierra el 2023 con un total de activos por \$ 13.743.294.636, el total de pasivos por \$ 1.382.323.595 y un patrimonio de \$ 12.360.971.041.

Los ingresos de la vigencia correspondieron a \$ 7.791.697.777.

Por las características del quehacer de la Dirección Financiera la naturaleza legal y técnica de presentación de su información, sus informes y resultados se encuentran en los estados financieros y sus notas que amplía los datos generales informados.

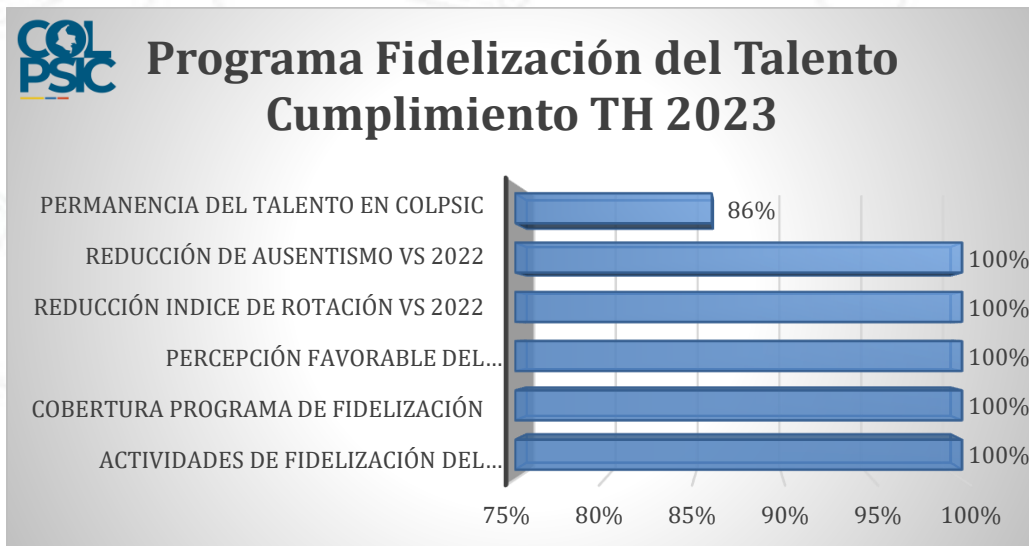
### 5.2. Talento Humano

Esta dirección contó con 38 iniciativas enfocadas al cumplimiento de los objetivos de este eje, sus resultados se muestran en las siguientes gráficas:



Durante el 2023, se dio cobertura a todas las vacantes de la estructura orgánica, logrando reducir los tiempos de selección en un 60% en comparación con el 2022, se adelantaron vinculaciones para personal de planta y por prestación de servicios, cumpliendo en todos los casos con los perfiles aprobados.

En línea con el plan de acción derivado del estudio de factores de riesgo psicosociales realizado en 2022, se dio continuidad a lo aprobado para la vigencia 2023 mejorando los indicadores de fidelización del talento, reducción del ausentismo y rotación, entre otros aspectos que se pueden observar en la siguiente gráfica:

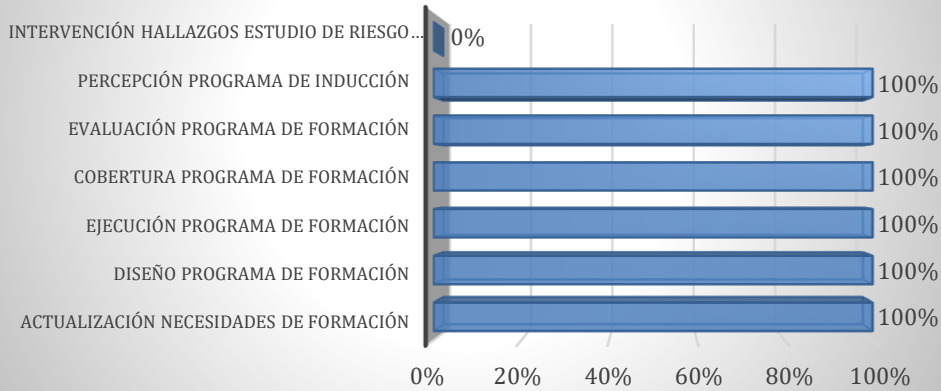


Las metas propuestas para la cobertura del programa de fidelización, su enlace con las actividades de bienestar y la permanencia de personas por más de un año en cargos claves logró las metas propuestas para la vigencia que se informa.

Estas actividades buscan el reconocimiento de los trabajadores del Colegio como una marca empleadora que implementa políticas y acciones que permiten un balance adecuado entre la vida laboral y personal de los trabajadores y contratistas.



## Programa Inducción, Formación y Desarrollo - Resultados TH 2023

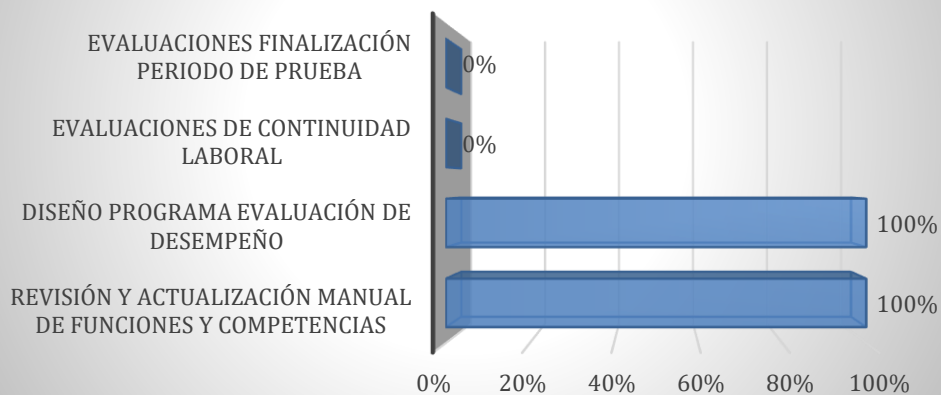


La gráfica anterior nos muestra los resultados del programa de inducción, formación y desarrollo, en el cual se cumplieron las metas propuestas en diseño de formación, inducción, cobertura del programa y percepción de la inducción por los nuevos trabajadores que se incorporaron en el 2023 al Colegio.

Con relación a la meta de intervención sobre los hallazgos del estudio de factores de riesgo psicosocial, este no se llevó a cabo por no contar con la autorización de recursos por la persona correspondiente, por lo que la actividad se reprograma para la vigencia 2024.



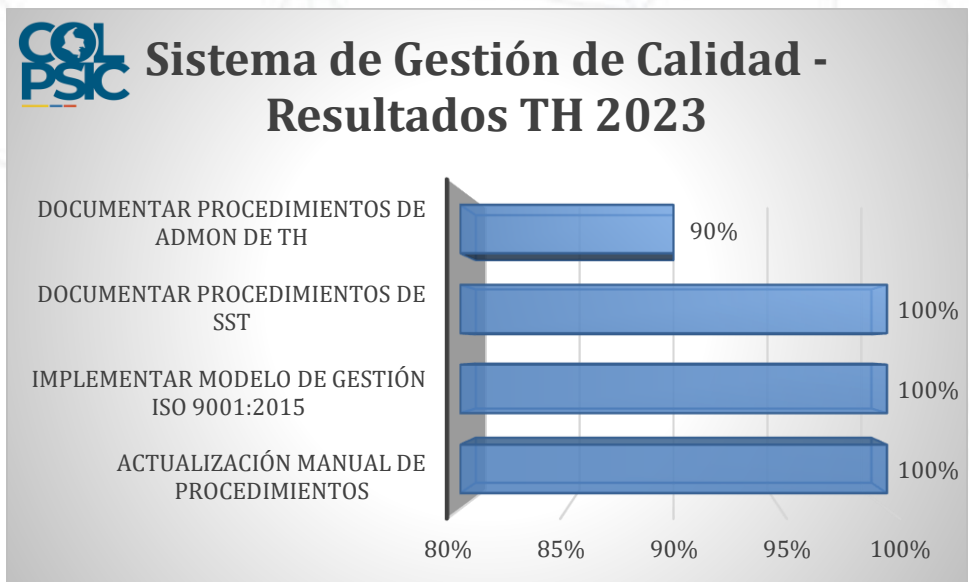
## Programa Retroalimentación del Desempeño - Resultados TH 2023



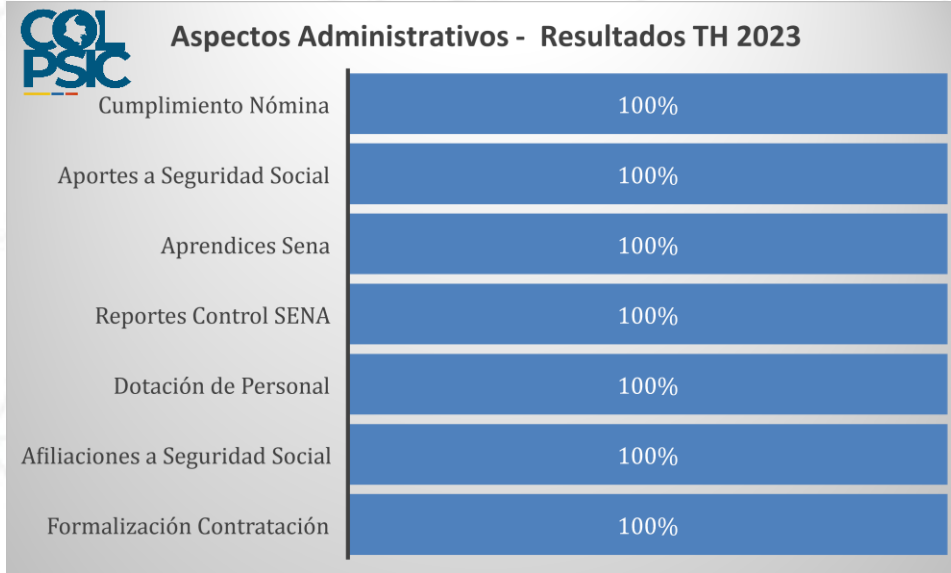
Durante el 2023, se recibió el acuerdo No 78 de Sala Nacional Colegial por medio del cual se aprobó la estructura orgánica y se realizó la revisión y aprobación de los perfiles de cargo del Colegio.

Se retomó el diseño del programa de evaluación del desempeño la cual se llevará a cabo durante el primer semestre de 2024.

Con relación a la evaluaciones de continuidad laboral, de acuerdo con la directriz aprobada de ir migrando los contratos fijos a un año a contratos indefinidos como mecanismo para contrarrestar el alto nivel de riesgo asociado a la estabilidad que se obtuvo con la evaluación de factores de riesgo psicosocial en el 2022 no se aplicó evaluación por este concepto, adicionalmente, no se llevó a cabo la totalidad de las evaluaciones de periodo de prueba, por lo que estos indicadores aparecen con los resultados reflejados en la gráfica anterior.



Durante el 2023 se implementó el sistema de gestión de calidad en todos los procesos del Colegio, la Dirección de Talento Humano documento todos sus procedimientos bajo en enfoque de administración por procesos de la ISO 9001:2015, se actualizó el manual de procedimientos y quedó en un 90% la documentación de los procedimientos relacionados con administración de personal, tales como el manual del sistema de nómina, aspectos relacionados con el pago de seguridad social y manejo de aprendices, en los cuales la dirección busca dejar unas guías que faciliten el cumplimiento de dichas actividades.



Como podemos observar en la gráfica anterior, todos los aspectos administrativos relacionados con los trabajadores del colegio se cumplieron a cabalidad en la vigencia que se informa, se recibieron 2 auditorías por parte de la revisoría fiscal y se cerraron los hallazgos derivados de las mismas. Es importante mencionar que se espera poder cambiar el sistema de información de nómina por un sistema más robusto y moderno que permita descargar al área de actividades manuales y les permita concentrar sus esfuerzos en aspectos más estratégicos de la gestión del talento.

La autoevaluación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo – SG-SST mantuvo su calificación, no se realizó el estudio de factores de riesgo psicosocial para la vigencia por la falta de autorización de los recursos necesarios, se cumplió con los aspectos relacionados con las cuotas de aprendices del SENA. Los resultados del área en este aspecto se muestran en la siguiente gráfica:



Finalmente, participó la Dirección de Talento Humano en la construcción del plan de comunicación interna y difundió la totalidad de mensajes planificados para la vigencia como se indica en la siguiente gráfica:

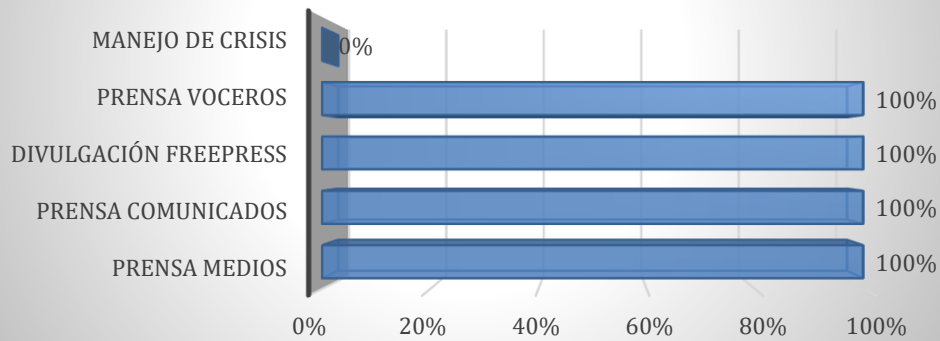


**5.3. Comunicaciones y Mercadeo**

La Dirección de comunicaciones prestó sus servicios de manera transversal a todas las demás direcciones, oficinas, comités y comisiones, apoyó a todos los capítulos regionales en temas de imagen, redes, difusión entre otros, con 19 objetivos para este eje, sus resultados para la vigencia que se informa se muestran en las siguientes gráficas:



### Eje 4 Medios de Comunicación Resultados Dirección de Comunicaciones y Mercadeo 2023

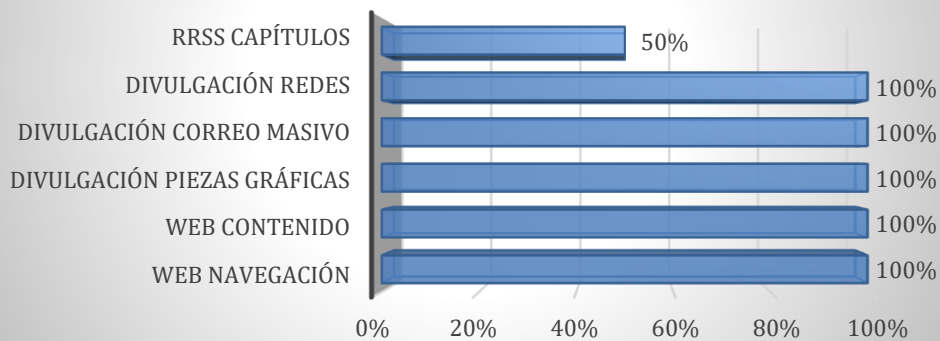


Se realizó la capacitación a voceros de prensa, buscando generar conocimientos y herramientas que permitan un mejor desempeño ante los medios de comunicación, se generó la totalidad de comunicados de prensa requeridos por los diferentes grupos de interés del colegio y en cuanto a divulgación de prensa libre (Free Press) el ROI previsto para esta actividad superó 120 veces la meta propuesta de retorno sobre los recursos asignados, llegando a 7.500 millones de pesos en publicity, lo que representa un incremento del 58% en comparación con este mismo indicador en el año 2022.

El manual de manejo de crisis no presentó avances para esta vigencia.

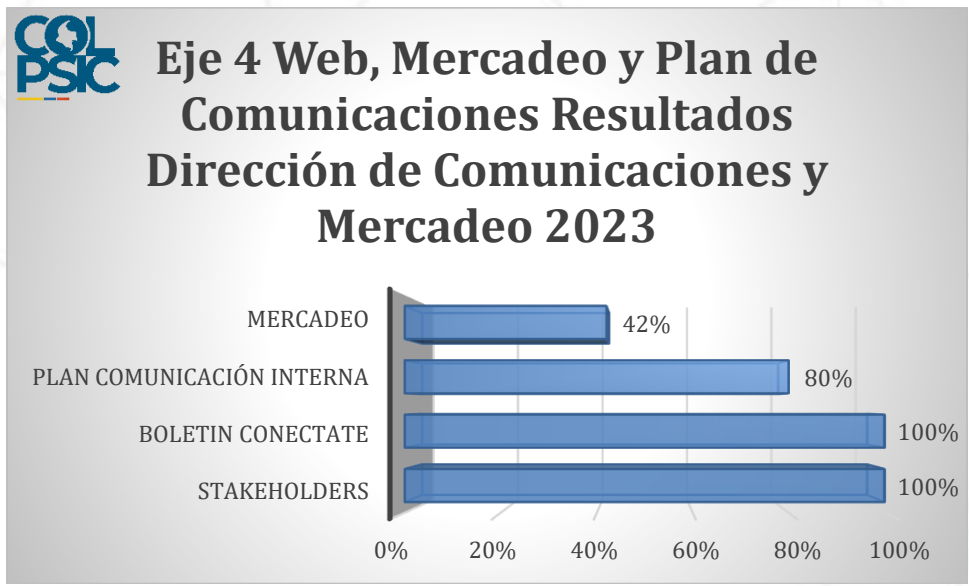


### Eje 4 Web, Redes y Divulgación Resultados Dirección de Comunicaciones y Mercadeo 2023



Con relación al fortalecimiento de los canales digitales, divulgación y mejora de la web oficial del Colegio, la gráfica anterior nos muestra los resultados obtenidos para la vigencia que se informa, el indicador de métricas sobre las redes sociales de los capítulos regionales se cumplió en un 50% dada la particularidad de manejo autónomo por nuestros capítulos sobre sus redes.

Con relación a la comunicación interna y gestión de mercadeo, los siguientes fueron los avances de esta dirección durante la vigencia



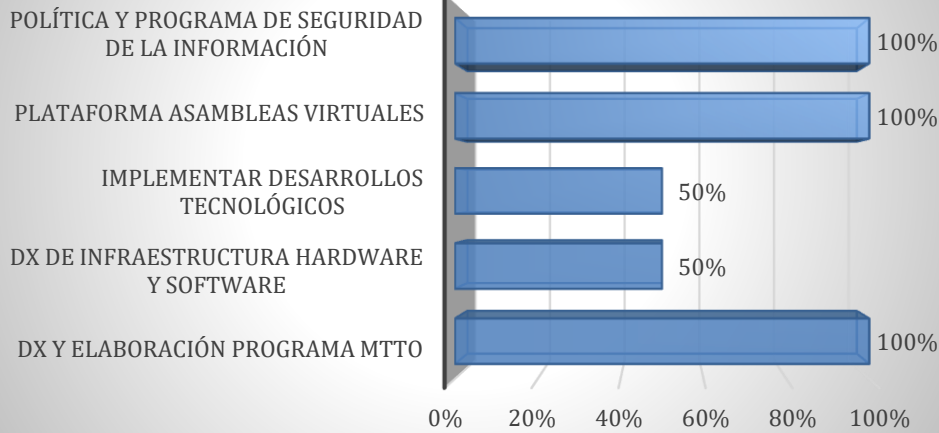
Se capacitó al 100% de las juntas de gestión Capitular en el manejo de redes sociales, se revisó y actualizó al 100% de los grupos de interés con impacto en los procesos de comunicación y otros grupos de interés los cuales quedaron reflejados en la matriz de Stake Holders del sistema de gestión de calidad, se avanzó en un 80% en la elaboración del plan de comunicaciones internas y se acompañó el proceso de formalización del portafolio de servicios de consultoría y asesoría que ofrece el Colegio a través del Gestor de Proyectos.

**5.4. Tecnologías de la Información y Comunicaciones**

La siguiente gráfica muestra los principales resultados de la gestión de tics en las 5 estrategias principales de fortalecimiento tecnológico



### Eje 4 Resultados TICS 2023



Durante el 2023 se dio continuidad al proceso de fortalecimiento tecnológico del Colegio, se implementó la consola de administración de Google con la ampliación del almacenamiento para 300 cuentas de correo hasta de 100 MB, se introdujo la funcionalidad de grabación de las sesiones de Meet y se puso en funcionamiento la sincronización de almacenamiento en Google drive y copias de seguridad en la nube.

Se finalizó la parametrización sistema de administración de aprendizaje (LMS por sus siglas en inglés) en la plataforma Moodle que hoy cuenta con 3 cursos alojados en la misma, se desarrolló el 100% de repositorio documental para migración a almacenamiento en la nube y se desarrolló el 70% del programa de gestión documental y procesal de los tribunales.

Con relación a la plataforma para el desarrollo de las asambleas capitulares, se evaluó y optó por la contratación de un tercero experto, el cual acompañó las 11 asambleas realizadas en la vigencia 2023.

También durante esta vigencia se adquirió un licenciamiento de software antivirus el cual fue instalado en la totalidad de equipos de los trabajadores y contratistas del Colegio.

Se atendieron dos incidencias de seguridad sobre la información logrando una recuperación de datos superior al 90%, se implementó un proceso de verificación y seguimiento.

Se implementó un sistema de mesa de ayuda para atender las incidencias, consultas y demás aspectos relacionados con la infraestructura de tecnología dispuesta por el Colegio.

Se recibió la versión de pruebas del sistema de información procesal de los Tribunales Deontológicos y bioéticos. Se adquirió e implementó un alojamiento en servidores externos que garantizan la seguridad, disponibilidad y capacidad requerida para el funcionamiento de este sistema.



Se provisionó la plataforma de Moodle para el manejo del sistema de aprendizaje en línea (LMS) el cual queda disponible con un servicio de soporte hasta para 500 usuarios simultáneos y que espera este Consejo se potencialice para las actividades de formación que adelanta el Colegio.

Se activó el sistema de telefonía IP el cual estaba sin funcionamiento desde el año 2021.

Se activó el sistema de circuito cerrado de televisión en la sede principal de Bogotá.

Se implementó un servicio de estaciones de impresión para mejorar la disponibilidad del servicio, controlar los costos de mantenimiento y reducir los requerimientos de soporte a este servicio requerido de forma permanente por los tribunales Deontológicos y Bioéticos y por el personal del área financiera principalmente y en menor medida por los demás áreas y proceso de la sede de Bogotá

Durante la vigencia 2024 se buscará la implementación de un ERP mejorado, que permita continuar manejando la información administrativa y contable de manera segura con un mayor nivel de servicio y con mejoras en cuanto a infraestructura y seguridad de los datos.

**5.5. Registros Profesionales y Servicios al Colegiado**

Para el año 2023 esta dirección contribuyó con 5 metas para este eje y sus resultados se muestran en la siguiente gráfica



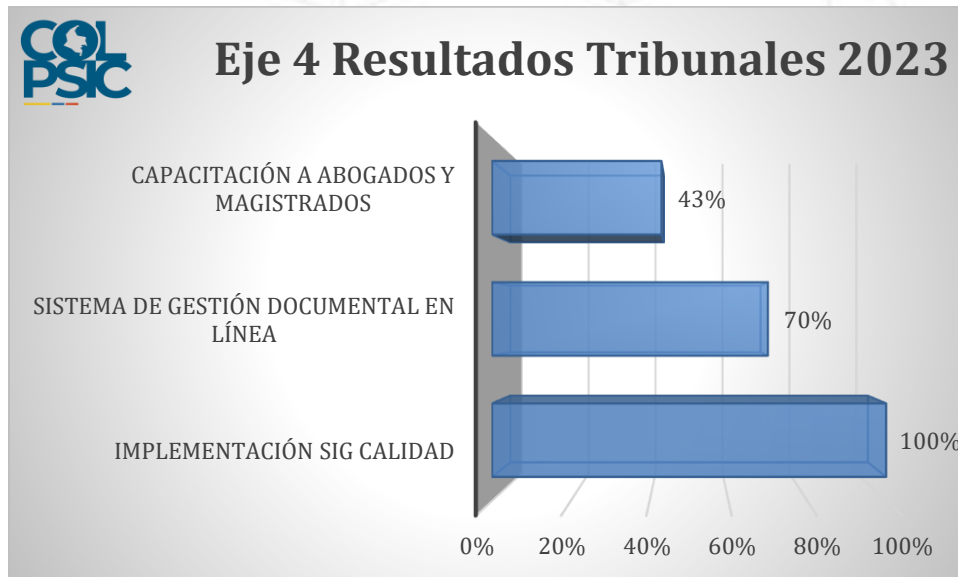
Un aspecto para resaltar fue la inclusión de un elemento generador de reportes sobre la base de datos del sistema de información principal del Colegio, lo que permitió generar y extraer información de acuerdo con las particularidades de análisis de la dirección y otros grupos de interés como la comisión de nacional de colegiaturas, todos los desarrollos a la plataforma de expedición de tarjetas profesionales se adelantaron de acuerdo con la aprobación de presupuesto de la vigencia.

En el marco de la implementación del sistema de gestión de calidad bajo en estándar ISO 9001 se documentaron o actualizaron la totalidad de procedimientos del área de registros profesionales.

Quedó pendiente para la vigencia que se informa el desarrollo de una herramienta de copias de seguridad y una encuesta de satisfacción desde la plataforma de expedición de tarjetas profesionales los cuales de llevarán a cabo en el año 2024.

### 5.6. Tribunales Deontológicos y Bioéticos

Con la finalidad de mejorar los servicios prestados por los tribunales, durante la vigencia 2023 la Dirección de tribunales buscó contribuir con los objetivos de este eje con 3 iniciativas con los resultados que muestra la siguiente gráfica

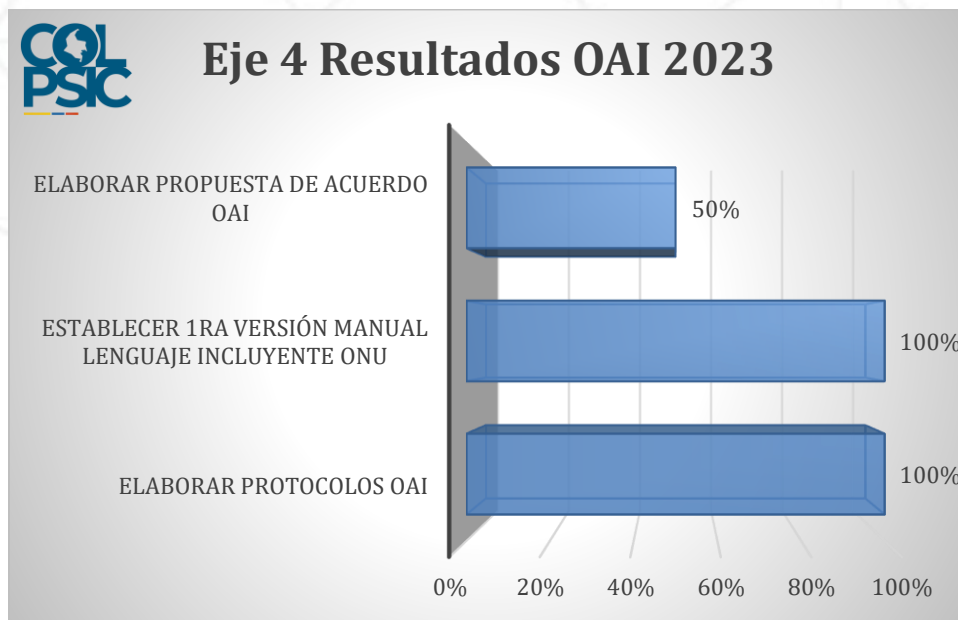


En el marco de la implementación del sistema de gestión de calidad se finalizó la documentación de todos los procedimientos de los tribunales, como se indicó en el informe de TICS, se recibió el sistema documental en línea, el cual a la fecha de este informe estaba en pruebas de provisionamiento en la nube para iniciar la migración de la información y realizar las pruebas de flujos de datos y registros de los procesos adelantados por los tribunales.

Finalmente, se implementó el 43% de las actividades de capacitación planificadas para los abogados y magistrados pertenecientes a los tribunales departamentales y el tribunal nacional.

### 5.7. Oficina de Asuntos Internacionales

Para este eje la Oficina de Asuntos Internacionales aportó con tres iniciativas cuyos resultados se muestran en la siguiente gráfica:

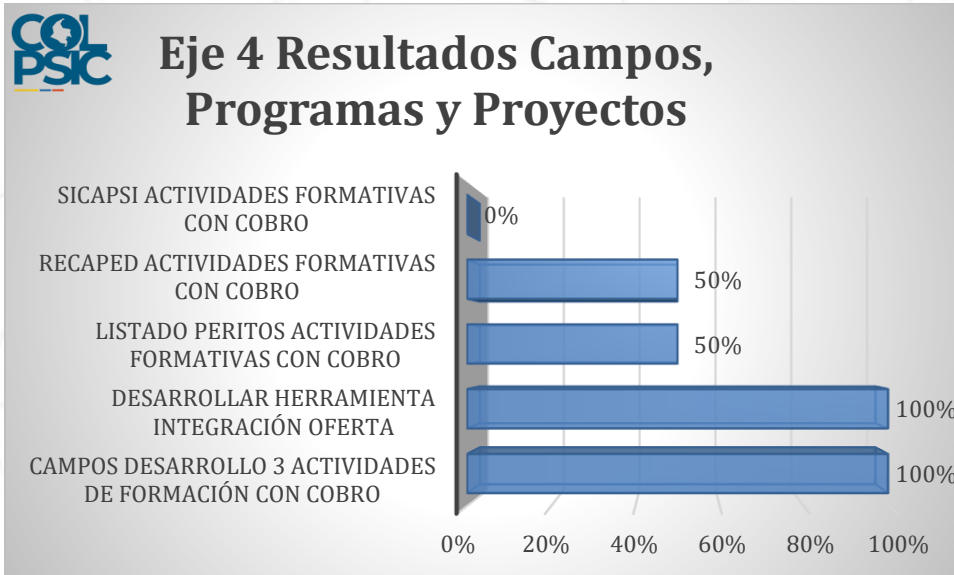


Para la vigencia que se informa y en el marco de implementación del sistema de gestión de calidad de COLPSIC se elaboraron las primeras versiones de los protocolos de relacionamiento de la Oficina de Asuntos Internacionales - OAI, se acompañó la elaboración de la matriz de riesgos derivados de donaciones internacionales y se proyectó una adaptación de la guía de lenguaje inclusivo de la ONU para aplicación en el Colegio.

Se participó en la revisión del acuerdo No 30 de Sala Nacional Colegial y quedó pendiente para la vigencia 2024 la revisión y proyección de modificación del acuerdo No 40 que regula a la OAI.

### 5.8. Campos, Programas y Proyectos

Para este eje la Dirección de Campos, Programas y Proyectos aportó con 2 iniciativas principalmente, cuyos resultados se muestran a continuación:



Durante esta vigencia se implementó la parrilla única de eventos que permitió la organización, seguimiento y análisis sobre toda la oferta de formación que promueve el Colegio a través de los Capítulos Regionales, la dirección de Campos y los proyectos nacionales, la dirección generó 3 actividades con cobro, de la oferta generada desde los Capítulos se planificaron 96 eventos y se ejecutaron 62. Para la vigencia 2024 se validarán los resultados incluidos los de ingreso esperado para este tipo de eventos que se generen desde la Dirección de Campos, sus programas y desde los capítulos regionales.

Es oportuno indicar en este punto que, sumando los ventos con cobro a los eventos sin cobro de la vigencia, el Colegio ofreció más de un evento por día es decir 367 eventos en total.

**5.9. Sistema de Protección de Datos Personales y Seguridad de la Información**

Durante la vigencia que se informa, el Colegio mantuvo y actualizó el sistema de protección de datos personales de que trata la Ley 1581 de 2012 y su Decreto Reglamentario 1377 de 2013, durante la vigencia se recibieron y tramitaron mensualmente las solicitudes de baja de bases de datos de titulares de información, así como se tomaron las medidas internas informando a las áreas que tienen contacto para evitar el envío no intencionado de información a los terceros que no autorizaron dicho contacto.

A través de la figura del oficial de protección de datos se realizó la inducción sobre el sistema de protección de datos personales a todas las personas que se vincularon al

Colegio en la vigencia 2023 y se realizó una reinducción a todo el personal con el acompañamiento de una firma jurídica externa.

En el 2023 se tuvo un incidente de seguridad de información que no implicó bases de datos con registros de titulares de información, de acuerdo con el procedimiento establecido para este tipo de incidentes, se procedió a recuperar los datos del directorio activo alcanzado un 95% de las bases afectadas, tal como se indicó en el informe de resultados del Gestor de Innovación y Tecnologías de la Comunicación.

Finalmente, los reportes de actualización de bases de datos fueron remitidos a través de la plataforma dispuesta por la Superintendencia de Industria y Comercio.

**5.10. Sistema de Gestión de Calidad**

Durante el 2023 se documentó e implemento el sistema de gestión por procesos del Colegio Colombiano de Psicólogos, se formaron más de 15 auditores internos y de acuerdo con el plan de trabajo se programó el ejercicio de auditoría interna para el mes de enero de 2024.

El Mapa de procesos con el cual el Colegio busca implementar la cultura de mejoramiento continuo y la certificación de su sistema por un organismo externo bajo los criterios de la norma ISO 9001:2015 se muestra a continuación



Para la consolidación del mapa de procesos del sistema, se adelantó una revisión extensa del Plan de Desarrollo 2021 – 2025 de Colpsic, se revisaron todos los acuerdos vigentes tanto de la Sala Nacional Colegial como del Consejo Directivo Nacional para el establecimiento de los procedimientos y se contó con la participación activa de los directores de todas las áreas del Colegio.

La auditoría de tercera que otorgará la Certificación al sistema implementado está programada para el mes de abril de 2024.

A la fecha de elaboración de este informe se estaban recibiendo las cotizaciones de servicios de los entes certificadores.

51

### **5.11. Programa de Transparencia y Ética Empresarial PTTE**

Con la expedición de la Circular 058 de 2022 de la Secretaría Jurídica de la Alcaldía Mayor de Bogotá el Colegio se vio obligado a implementar un Programa de Transparencia y Ética Empresarial – PTTE Integral por el monto de sus activos totales, el cual está enfocado en identificar los riesgos en las actividades y proceso que conduzcan a prevenir hechos de corrupción y lavado transnacional de activos.

Durante la vigencia se preparó y presentó el PTTE Integral de acuerdo con la guía de elaboración suministrada en la mencionada circular, se presentó en el mes de junio de 2023 la primera versión del Programa PTEE del Colegio a consideración de la Sala Nacional Colegial para su aprobación la cuál decidió aplazarla teniendo en cuenta el nuevo plazo de entrega previsto en la resolución 013 de abril de 2023 de la Secretaria Jurídica de la Alcaldía Mayor de Bogotá, también buscando realizar una socialización con las juntas de gestión del documento preparado y presentado por el Consejo Directivo Nacional Saliente.

A la fecha de preparación de este informe, el programa no contaba con la aprobación de Sala Nacional Colegial para su entrega a la oficina de Inspección Vigilancia y Control de la Alcaldía Mayor de Bogotá en el mes de mayo de 2024.

### **5.12. Contratos de Servicios Prestados a terceros**

Durante el 2023 se continuó con el desarrollo del proyecto de investigaciones suscrito con la Organización Internacional para las migraciones OIM – fruto de éste se contrató con cargo a los recursos del proyecto 3 psicólogos líderes regionales para atender el proyecto en Montes de María, Bajo Cauca Antioqueño y Valle del Cauca, se seleccionaron 3 investigaciones que movilizaron la contratación de 8 investigadores también con cargo al proyecto, se adelantó todo el proceso de ejecución en campo y se provisionó la herramienta de aprendizaje que busca la trasmisión de conocimiento en atención psicosocial y salud mental como uno de los productos entregables al financiador del proyecto.



En esta vigencia se firmó orden de servicios con la Embajada Americana en Colombia por más de 900 millones de pesos para el desarrollo de un conjunto de Baterías de Evaluación Psicosocial para la Policía Nacional de Colombia, este proyecto implicará la contratación de más de 18 profesionales en psicología adscritos a los Campos Profesionales y Disciplinarios de las más altas calidades profesionales y académicas, el proyecto tiene un periodo de ejecución de 10 meses que finalizarán el próximo mes de junio de 2024.

Se ejecutó un contrato de consultoría con TV Andina, Canal 13 por 39 millones de pesos que involucró la contratación por servicios de 2 Colegas de diferentes grupos de interés del Colegio Colombiano de Psicólogos.

Se prestaron servicios de formación cortos con pago por los interesados en primeros auxilios psicológicos y un taller de diversidad e inclusión para la Policía Nacional de Colombia.

## 6. Informe Capítulos Regionales

### 6.1. Eje 1. Fortalecimiento de la Naturaleza Pública

#### Capítulo Bogotá y Cundinamarca

De acuerdo con el informe gestión del capítulo el cual se anexa, el resultado de las actividades previstas para este eje se muestran en la siguiente tabla:

**Figura 1: Balance eje 1 – Fortalecimiento de la naturaleza pública.**

EJE 1. FORTALECIMIENTO DE LA NATURALEZA PÚBLICA			
ACCIÓN O INICIATIVA ESTRATÉGICAS JUNTAS DE GESTIÓN CAPITULAR	#ACTIVIDADES PLANEADAS	#ACTIVIDADES EJECUTADAS	%CUMPLIMIENTO
Implementar 100% Fase II del Proyecto Observatorio de Riesgo Psicosocial	4	4	100%
Desarrollar una mesa de trabajo sobre Política Pública Salud Mental (gobiernos municipales, candidatos u otros)	1	1	100%
Operacionalizar y socializar un concepto técnico desarrollado por el Colegio y de relevancia para el gremio.	1	0	0%
Crear un conversatorio con Secretarías municipales o café temático con profesionales de psicología distintos municipios entre otros.	2	1	50%
Ejecutar un encuentro con Tribunales (virtual) para colegiados del Capítulo Bogotá.	2	1	50%
Divulgar la función pública de Colpsic en los eventos del Capítulo Bogotá y Cundinamarca	6	6	100%
Difundir el Congreso Nacional en los eventos del capítulo Bogotá y Cundinamarca	6	6	100%
Promulgar y apoyar la gestión de convocatoria para Representantes de Campos del Capítulo Bogotá y Cundinamarca la cual es permanente	2	2	100%

Fuente informe Capítulo 2023



La evaluación dada por el capítulo es la siguiente “de las ocho (8) acciones estratégicas planteadas en el Eje 1 por la Junta de Gestión Capitular, cinco (5) tuvieron un cumplimiento del 100%, lo que evidencia un balance positivo frente al fortalecimiento de la naturaleza pública”. El desempeño consolidado de gestión para este eje fue del 75%.

### Capítulo Boyacá.

Las siguientes fueron las principales actividades realizadas por el capítulo para este eje:

Programó y ejecutó el tercer encuentro de facultades de psicología para Boyacá y Casanare en donde participaron 4 universidades y más de 200 estudiantes de Psicología.

Realizó conferencia sobre Tarjeta Profesional en el marco del encuentro de Facultades Colpsic – Capítulo Boyacá.

### Capítulo Eje Cafetero

Durante la vigencia que se informa, el capítulo realizó 7 charlas de difusión de la Ley 1090 de 2006.

### Capítulo Santander

Durante el 2023 el Capítulo adelantó las siguientes actividades relacionadas con este eje de desarrollo:

Tema	Fecha	Asistentes y/o Visualizaciones
Conferencia: Aspectos Éticos de la práctica psicológica	28-02-23	214
Conferencia: Requisitos para tramitar tu Tarjeta Profesional y los beneficios de tenerla	10-03-23	55
Conferencia: Responsabilidad profesional en la práctica psicológica	16-05-23	100
Consideraciones éticas en el contexto de la práctica profesional	16-05-23	72
Jornada de actualización sobre el proceso de expedición de la tarjeta profesional y los beneficios de la colegiatura	17-05-23	4
Conferencia: Cultivando un ejercicio profesional responsable basado en el cuidado: del usuario, del psicólogo y de la profesión.	24-05-23	34
Conferencia: Telepsicología - ciberpsicología oportunidades y recomendaciones desde la responsabilidad profesional	29-06-23	128
Conferencia: Ética, tecnología y responsabilidad	4-08-23	63
Conferencia: Confianza pública y calidad en los servicios de psicología: Un análisis de las expectativas ante la psicología contemporánea	11-08-23	18
Jornada de socialización pública y gremial Colpsic	4-09-23	51
Conferencia: Éxito e hiperrendimiento: Una falacia disfrazada de felicidad - día mundial de la salud mental	10-10-23	14
Jornada de socialización pública y gremial sobre Colpsic	19-10-23	41
	26-10-23	27
Jornada de socialización pública y gremial UNIMINUTO	1-11-23	31
Tripsiciclo – UNAB	3-11-23	25
Jornada de socialización pública y gremial Colpsic UDI - Conmemoración día del psicólogo	20-11-23	75
Jornada de socialización pública y gremial Colpsic UMB - Conmemoración día del psicólogo	20-11-23	47

En total se realizaron 17 actividades según los datos aportados, también realizó el acompañamiento al proyecto Ética Psicológica con el aporte de 4 publicaciones de visibilización del proyecto como se muestra en la siguiente tabla:



Publicaciones	Fecha
Video: Dilemas Éticos Reflexiones en la práctica profesional a propósito de la perspectiva de ChatGPT sobre el Consentimiento Informado	3-Feb-23
El principio 4 "Declaración universal de principios éticos para psicólogas y psicólogos"	3-Abr-23
Video: Consentimiento Informado, Principios Éticos y su Establecimiento.	3-Abr-23
Resolver un dilema ético con el modelo de tres niveles	22-Jun-23

**Capítulo Tolima**

Durante el 2023 el capítulo llevó a cabo las siguientes actividades de este eje de desarrollo:

Bioética y Deontología: 2 Conferencias informativas brindadas a estudiantes de Psicología y Profesionales de la región mediante modalidad presencial, en mayo y octubre del año en curso, Tema: “Los principios del código deontológico aplicados al ejercicio profesional en psicología”. Liderado por el director de los tribunales deontológicos y bioéticos, Dr. Alejandro Jiménez, Total estudiantes y profesionales capacitados: 83

Promoción expedición Tarjeta Profesional: 10 Conferencias informativas dirigidas a los graduandos de la región, sobre generalidades de Colpsic, ley 1090 de 2006 y proceso expedición de Tarjeta Profesional, se realizan dos (2) sesiones por año con cada Institución de educación superior, se realizaron dos desplazamientos al municipio de espinal Tolima con FUNDES. Total estudiantes informados: 205

Convenios Vigentes Capitulo Tolima al cierre de la vigencia informada

- Asociación sociedad colombiana de neuropsicología- SCN
- Universidad san buenaventura Medellín
- Universidad de Ibagué
- Fundación de estudios superiores monseñor Abraham Escudero FUNDES
- Tecnopsico sas
- Belladent
- Liga de esgrima del Tolima
- Pearson Clínica
- Neuropsychology Learning
- Neurofeed sas
- Cámara de comercio de Ibagué

### Capítulo Huila

Durante la vigencia que se informa se expidió tarjeta profesional al siguiente número de psicólogos del Capítulo Huila:



Se adelantaron las siguientes actividades con relación a la Ley 1090 de 2006 y la expedición de la tarjeta profesional de psicólogo:

ENTIDAD	ENCUENTROS	PARTICIPANTES
UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA	Tarjeta Profesional y afiliación al COLPSIC	85
UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA	Expedición de Tarjeta Profesional/ Colegiatura y demás servicios que ofrece Colpsic	120
UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA	Tarjeta profesional y afiliación a Colegio de Psicólogos	50
UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA	Trámites para la obtención de la tarjeta profesional	20
UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA	Difusión con estudiantes de psicología	54

### 6.2. Eje 2. Fortalecimiento de la Naturaleza Gremial

#### Capítulo Bogotá

Durante esta vigencia el capítulo desarrolló su asamblea capitular dando espacio a la participación democrática para la elección de los integrantes de la junta de gestión capitular.

En cuanto a los Premios Regionales en Psicología y la celebración del Día del Psicólogo, el evento se desarrolló el 20 de noviembre de 2023 en las instalaciones de la Fundación Universitaria San Martín en la ciudad de Bogotá DC con más de 80 asistentes, un espacio

en donde se llevó a cabo un conversatorio sobre el rol del psicólogo en los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la agenda 2030, de igual forma se realizó en el marco de esta celebración la premiación de tres de las cuatro categorías establecidas para los premios regionales en Psicología.

Por otra parte, cabe resaltar que, durante el año 2023, el Capítulo Bogotá y Cundinamarca obtuvo dos (2) reconocimientos por la gestión realizada desde los proyectos que se lideran actualmente por el Capítulo, entre estos reconocimientos se encuentran:

Laurea Ad Honorem otorgado por la Académica de Ciencias Forenses, Criminalística y Criminología de España.

Alcaldía de Fusagasugá, reconocimiento por la participación en el foro sobre salud mental del municipio.

Dentro de los proyectos gestionados por el capítulo tenemos los siguientes resultados

Observatorio Colombiano de Factores Psicosociales OBCOFAPSI:

El objetivo general del 2023 para este proyecto consistía en consolidar el Observatorio Colombiano de Factores Psicosociales en la comunidad académica, profesional y demás grupos de interés.

Para ello se plantearon las siguientes metas de trabajo:

- a. Participación grupos de interés: Firma de convenios y/o trabajo interinstitucional con partes interesadas.
- b. Desarrollar y documentar Producto faro 1: Recolección, análisis y presentación.
- c. Estructurar producto faro 2: Definición, alcance, operacionalización, metodología, convenio, manejo de información, enganche.
- d. Posicionamiento OBCOFAPSI: Capturador de información para vigilancia epidemiológica Cursos libres Afiliación.

Estas metas lograron obtener avances significativos durante la vigencia 2023

### **Prevención del riesgo y suicidio:**

En la ejecución del proyecto se tuvo en cuenta desarrollar acciones relacionadas con los objetivos planteados:

Agendar las fechas con los diferentes municipios para la ejecución de los provinciales.

Socialización del concurso con las diferentes entidades territoriales y posterior convocatoria en asocio con la secretaría de educación, a los diferentes IED de todos los municipios. Que as u vez generó diferentes reuniones satélites.



Agendar espacios en la emisora Dorado radio que aportó no sólo con el tema del concurso, sino el tema mismo del proyecto para llegar a la ciudadanía.

Envío base de datos para invitar a participar en el Diplomado segunda cohorte, a los profesionales de psicología de los 116 municipios.

Envío base de datos de participantes a los provinciales iniciales para el envío correspondiente de las cartillas. De otra parte, se realizaron reuniones del equipo para organizar y decidir el desarrollo de los provinciales con las agendas correspondientes. Adicionalmente para definir el concurso, las bases y finalmente el premio, quedando plasmado en el documento soporte, "Bases del Concurso conéctate con la vida".

57

Solicitud al área de comunicaciones de la pieza para difusión del concurso, como base para la convocatoria de invitación a todos las IED. Así como la pieza de promoción del Diplomado segunda cohorte.

De igual manera se sostuvieron tres reuniones equipo y la persona profesional de arte para la evaluación de las obras enviadas por los participantes inscritos y que a su vez remitieron los archivos con los videos y documentos requerido

De las actividades planeadas, se obtuvieron los siguientes logros para el año 2023:

Impresión de 150 de cada uno de los 4 ejemplares de cartillas para apoyo de los profesionales en sus intervenciones de cada municipio, cuya temática es: Manual para activar la resiliencia en niños y adolescentes escolarizados, Manual para activar la inteligencia social, emocional y sistémica en niños y adolescentes escolarizados, Habilidades interpersonales y Regulación emocional.

Realización de 9 provinciales por cuestiones estrictas de tiempos, de las 16 provincias previstas a llegar, donde se congregaron más de 230 profesionales de 70 municipios.

Posteriormente se les envió por correo los ejemplares de las cartillas que se imprimieron para dar soporte en las próximas acciones que ellos lleven a cabo, que además no se les pudieron entregar en el momento del taller in situ. - Para el concurso se inscribieron 30 colegios de 18 municipios, 5 provincias y finalmente enviaron video 8 grupos (70 estudiantes), de 8 municipios de 4 provincias. Las expresiones artísticas estuvieron representadas por obras de teatro, obras musicales, dos murales, una expresión de dibujos mostrados a modo de galería en el IED.

Aquí, se resalta que se les envió certificación de participación al colegio y a los estudiantes, igualmente se les notificó a los ganadores de primero, segundo y tercer puesto. También se coordinó la ejecución del premio para los ganadores en Bogotá, con sus traslados, ingreso a Maloka y Salitre mágico, incluyendo refrigerios y almuerzo, más la entrega de la placa de premiación primer puesto. Es de anotar que para el segundo y tercer puesto también se entrega placa de reconocimiento.



Se realizó la segunda Cohorte del Diplomado que lleva el mismo nombre del proyecto, “Prevención de comportamientos de riesgo y suicidio”, del 03 de octubre al 06 de diciembre, al cual asistieron 113 profesionales de 40 municipios más Bogotá, de 9 provincias. Igualmente se coordinó la participación de los docentes y sus correspondientes pagos, así como el buen funcionamiento de la red para ingresos a las sesiones. - Se les hicieron llegar sus constancias de participación una vez terminaron las sesiones y se verificó la respectiva asistencia al 80% del mismo.

Se realizaron sesiones presenciales por solicitud de municipios como Subachoque, Soacha, Tenjo entre otros para fortalecer a los profesionales en la temática relacionada como: Autorregulación emocional, Prevención conducta suicida, entre otros. También atención puntual en el municipio de Nariño para intervención y acompañamiento a familia y compañeros de colegio de un joven suicida.

Se realizó exposición de ejecución del proyecto al CDN así como a la Junta en su parte final, al igual que a la Secretaría de Salud de Cundinamarca.

Se realizaron intervenciones de socialización en la emisora Dorado Radio, así como participación en el Consejo departamental de la Secretaría de Salud del departamento

#### **Prevención desde la crianza:**

Este proyecto está enfocado en la realización de talleres, charlas, capacitaciones, a diferente tipo de población como estudiantes, padres de familia, orientadores, entre otros, de las diferentes instituciones del Departamento de Cundinamarca.

Durante la vigencia 2023, el Capítulo Bogotá y Cundinamarca, logro abarcar más de 36 apoyos profesionales en más de 10 municipios del departamento como La Vega, Tabio, Ubaté, entre otros.

#### **Capítulo Boyacá**

Durante esta vigencia el capítulo desarrolló su asamblea capitular dando espacio a la participación democrática para la elección de los integrantes de la junta de gestión capitular.

Adelantó el tercer encuentro de facultades de psicología de Boyacá y Casanare, evento que contó con la participación de más de 200 asistentes próximos a obtener su grado en Psicología.

Participó en el encuentro virtual de egresados desarrollado por la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD

Se llevó a cabo la ceremonia de premios regionales de Psicología que en esta vigencia contó con un evento descentralizado que se desarrolló en Tunja, Duitama y Yopal, buscando impactar a un mayor número de colegas en cada departamento donde el capítulo tiene cobertura.



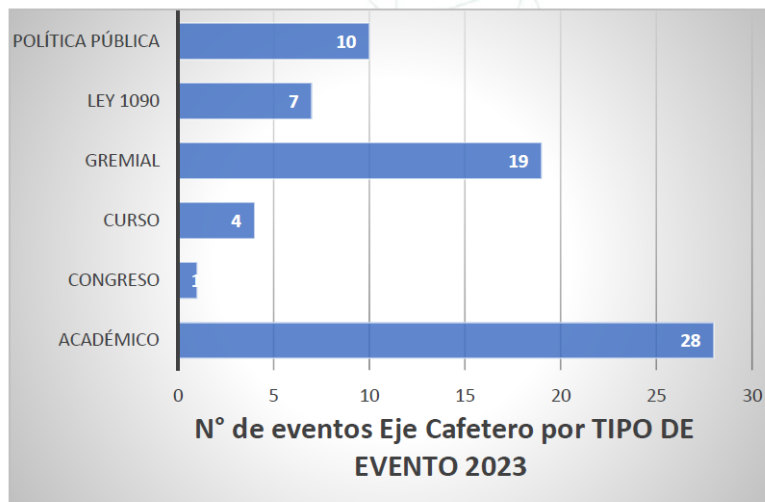
El presidente del capítulo participó como ponente en el Congreso de Perspectivas de Genero organizado por Unisangil.

**Capítulo Eje Cafetero**

Durante esta vigencia el capítulo desarrolló su asamblea capitular dando espacio a la participación democrática para la elección de los integrantes de la junta de gestión capitular.

A la fecha de corte de este informe el Capítulo contaba con 12 representantes en diferentes campos profesionales de la psicología.

Durante esta vigencia adelantó las siguientes actividades de formación:



Otras actividades relevantes desarrolladas por el capítulo durante la vigencia que se informa fueron las siguientes:

Aportes sobre Discapacidad Psicosocial en el Sistema de Educación Superior Colombiano

Liderazgo plan de contingencia Nevado del Ruíz con RECAPED y secretaría de Salud departamental de Risaralda.

Apoyo III Congreso Regional de Psicología del Eje Cafetero 2023

Apoyo Logístico Congreso Nacional de Psicología 2023.

Finalmente, se realizó la planificación y ejecución de los premios regionales de Psicología Capítulo Eje Cafetero

### Capítulo Santander

Durante esta vigencia el capítulo desarrolló su asamblea capitular dando espacio a la participación democrática para la elección de los integrantes de la junta de gestión capitular.

Para este eje el capítulo realizó las actividades sin cobro para los colegiados o psicólogos de la región que se muestran en la siguiente gráfica:

Evento	Fecha	Asistentes y/o Visualizaciones
Webinar: Pruebas psicométricas para la prevención de la conducta suicida	14- Mar – 23	117
Webinar: Hablemos de suicidio	8 sep. de 2023	487
Taller: Autocuidado emocional-día mundial de la salud mental	10 oct de 2023	114
Conferencia: Lo que implica ser psicólogo en Colombia en el siglo XXI	28 oct de 2023	20
Conferencia: Historia de la psicología en Colombia	8 nov de 2023	23
Taller: Actualización en primeros auxilios psicológicos - UMB	20 nov de 2023	58
Conferencia: Notas suicidas análisis psicológico en torno a lo (no) dicho	28 nov de 2023	324

Acciones	Fecha	Asistentes y/o Visualizaciones
I Simposio Internacional de Actualización en Psicología del Deporte.	21-Abr-23	97
Conversatorio: Campos disciplinares de la psicología y la importancia de su representación	8-Jun-23	283
Café Temático Elementos Teórico/Prácticos Para Trabajar Con Familias	23-Ago-23	32

En total se desarrollaron 10 eventos que contaron con la participación de más de 1400 asistentes.

Se desarrollaron también varias mesas de trabajo para identificar necesidades de los profesionales del capítulo, buscando establecer un canal de comunicación gremial como se muestra en la siguiente tabla:



Descripción	Objetivo
Mesa de trabajo con la Asociación Panameña de Psicología	Desarrollar un diplomado virtual de 120 horas dirigido a psicólogos y trabajadores sociales convocados por la Asociación.
Mesa de trabajo con las facultades de psicología de Norte de Santander	Socialización de Colpsic en la región y la I Feria de Salud Mental
Mesa de trabajo Sena - Centro De Atención Al Sector Agropecuario	jornada de sensibilización en salud mental
Mesa de trabajo – Universidad de Santander	Ampliar información de la Mesa de trabajo
Mesa de trabajo con las facultades de psicología de Norte de Santander	Convenios Interinstitucionales – proyección eventos de formación
Mesa de trabajo con las Facultades de Psicología de Santander	Convenios Interinstitucionales – proyección eventos de formación
Mesa de Trabajo Psinergia Servicios Profesionales	Apertura gestión pública Colpsic - Relaciónamiento profesional
Mesa de trabajo Leonardo Castellanos Suarez	Socialización Entrenamiento Clínico
Mesa de trabajo Juan José Cañas	Avance del Libro Rubén Ardila en Bucaramanga

Otra actividad de relevancia gremial fue la planificación y ejecución de los premios regionales de Psicología Capítulo Santander.

### Capítulo Tolima

Durante esta vigencia el capítulo desarrolló su asamblea capitular dando espacio a la participación democrática para la elección de los integrantes de la junta de gestión capitular.

En el 2023 el capítulo desarrollo la siguiente agenda en formación:

Marzo: conversatorio terapia comunitaria integrativa, hablemos de nuestro rol como psicólogos educativos (modalidad mixta) 47 participantes.

Abril: curso “evaluación en neuropsicología forense” 36 participantes en presencial.

Mayo: Seminario -Taller instrumentos de detección temprana en salud mental y educación. (Espinal Tolima) 24 participantes presencial.

Mayo: conferencia "consecuencias neuropsicológicas y cerebrales de la violencia por parte de la pareja en mujeres supervivientes: mecanismos explicativos y sus implicaciones" 62 participantes vía zoom.

Junio: Café temático dinámica familiar e ideación suicida en adolescentes. 70 participantes vía zoom

Agosto y septiembre: Curso de actualización terapias de tercera generación en el desarrollo emocional y comportamental, 85 participantes vía zoom

Agosto y septiembre: Seminario neuropsicología del deporte, entrenamiento cognitivo en deportistas para mejorar el rendimiento deportivo, 17 participantes presencial



Septiembre: Coffe break, el rol del psicólogo organizacional en el Tolima. 7 participantes presencial

Octubre: rueda de servicios en psicología 2023 con el apoyo de la cámara de comercio de Ibagué. 15 participantes presencial

Noviembre: Seminario, Conferencias multidisciplinarias conmemoración día del psicólogo, 100 participantes presencial

Noviembre: Simposio, un día naranja para mujeres libres, En apoyo con instituto de medicina legal y liderado por la subdirectora nacional de psicología jurídica, Dra. Ingrid Lorena Cruz, 32 participantes presencial

Total: profesionales capacitados en 2023: 495

En el desarrollo de los premios Regionales de Psicología el Capítulo reconoció al colega Carlos Mario Londoño Rincón en la categoría desempeño profesional sobresaliente.

**Capítulo Huila**

Durante esta vigencia el capítulo desarrolló su asamblea capitular dando espacio a la participación democrática para la elección de los integrantes de la junta de gestión capitular.

En el 2023 el capítulo desarrollo los proyectos de formación gratuita que se muestran en la siguiente imagen:

<b>ENCUENTROS</b>	<b>6</b>
<b>MODALIDAD</b>	<b>HIBRIDA</b>
<b>TOTAL DE PARTICIPANTES</b>	<b>223</b>
<b>INVITADOS POR EL CAPITULO</b>	<b>4</b>



Con relación a la gestión de agremiación, la siguiente imagen nos muestra los datos del capítulo al cierre del 2023



### 6.3. Eje 3. Participación Incidente en Política Pública

#### Capítulo Boyacá

Se asistió a todas las reuniones convocadas para rendición de cuentas tanto departamental como municipal de las secretarías de Salud.

El comité territorial de salud Mental de Tunja, exaltó a la Dra. Dary Lucia Nieto, miembro activo de COLPSIC en el capítulo por su apoyo en la formulación de líneas de fortalecimiento a los programas de Salud Mental del municipio.

Se adelantaron una serie de reuniones con los candidatos a alcaldías y gobernación de Boyacá con la finalidad de poner de relieve la importancia de la salud mental en los programas de gobierno de los futuros mandatarios y para ofrecer el acompañamiento consultor profesional del Colegio en la implementación programas que promuevan este componente de crucial importancia en la salud de todos los ciudadanos.

#### Capítulo Eje Cafetero

Durante la vigencia 2023 el capítulo adelantó las siguientes actividades de incidencia en políticas públicas:

Coautoría de la política pública de Salud Mental del Departamento de Risaralda aprobada por la Asamblea en marzo 2023.

Aportes, Evaluación y ajuste a las Políticas Públicas de Infancia, Adolescencia y Juventud de Risaralda.

Firma pacto para salvar vidas con Candidatos del Quindío.

Encuentro y mesa de diálogo en pro de la salud mental con candidatos de Risaralda.

Aportes sobre Discapacidad Psicosocial en el Sistema de Educación Superior Colombiano.

## Capítulo Santander

En el 2023 desde el capítulo Santander se acompañó la realización de las siguientes actividades de este eje

### Comité Departamental para el abordaje integral de las violencias por razones de sexo y género



Acción	Objetivo
2da Sesión ordinaria del comité Departamental para el abordaje integral de las violencias por razones de sexo y género	Conformación del Plan de Acción
3ra Sesión ordinaria del comité departamental para el abordaje integral de las violencias por razones de sexo y género	Seguimiento al Plan de Acción del mecanismo articulador
4ta Sesión Ordinaria del Comité Departamental Para el Abordaje Integral de las Violencias	Presentación del informe de cumplimiento del plan de acción, vigencias 2022 y 2023.
Fortalecimiento Institucional Frente Al Funcionamiento Del Mecanismo Articulador	Socialización frente al funcionamiento del Mecanismo Articulador

### Consejo de Salud Mental Departamental

Santander



Acción	Objetivo
Mesa técnica previa al Comité de Salud Mental (Virtual)	Socializar las acciones a desarrollar en el 2023
Mesa de trabajo Colpsic-SEC Salud	Proyección del plan de trabajo
1ra sesión ordinaria del Consejo Departamental de Salud Mental	Conformación del Plan de Acción del Consejo Departamental
Mesa de trabajo con Entidades Públicas de Santander	Socialización de la gestión pública y gremial Colpsic
Mesa de Trabajo - Dimensión Convivencia Social y Salud Mental de la secretaria Departamental de Salud	Desarrollar el Conversatorio Hablemos De Suicidio

\* Convenio Secretaria de Salud de Santander – Capítulo Santander



## Consejo de Salud Mental Departamental

Norte de Santander

Acción	Objetivo
Sesión Consejo Departamental de Salud Mental (Virtual)	Análisis sobre la situación mental E.A.P.B.
Mesa de trabajo Consejo Departamental de Salud Mental	Participación del Capítulo en la Feria de Salud Mental en Norte de Santander
Consejo Departamental de Salud Mental	Feria Salud Mental para la Comunidad
Sesión del Consejo Departamental de Salud Mental	Avance del plan de acción
Sesión Extraordinaria Consejo Departamental De Salud Mental	Socializar el cronograma de la feria de Salud Mental



65



## Consejo de Salud Mental Departamental

Arauca

Acción	Objetivo
1ra Sesión Consejo Departamental de Salud Mental (Virtual)	Conformación del Plan de Acción del Consejo Departamental
2da Sesión del Consejo De Salud Mental	Avance del Plan de Acción

### Capítulo Tolima

En el 2023 este capítulo aportó a los objetivos del eje 3 con su asistencia en los siguientes eventos:

Consejo de salud mental Municipal: 8 Sesiones asistidas en 2023

Red de salud mental Departamental: 6 Sesiones asistidas en 2023

Comité municipal de prevención y control de drogas de Ibagué: 3 Sesiones asistidas en 2023

Comité territorial para la prevención de violencia por razones de sexo y genero del municipio de Ibagué: 1 Sesiones asistidas en 2023

Comité de control y reducción de la problemática de drogas en el Tolima: 5 Sesiones asistidas en 2023

### Capítulo Huila

En la vigencia el capítulo se articuló con los actores de la formulación y ejecución de política pública acompañando los siguientes eventos:



Articulación con la Secretaria de Salud Departamental	3
Comité Dptal de salud mental en el marco de la ley 1616 del 2013.	1
Comité Intersectorial Departamental para la Prevención de la Violencia por Razones de Sexo y Género, la Atención, la Protección y Acceso a Justicia de Niñas, Niños, Adolescentes y Mujeres Víctimas de estas Violencias en el Marco del Mecanismo Articulador establecido en el Decreto 1710 de 2020"	1
Conversatorio, Desafíos de la Política Departamental de Salud Mental y Prevención del Consumo de sustancias Psicoactivas.	1
Mesa de trabajo y articulación psicólogos y psicólogas de la región	1
Consejo Territorial de Seguridad Social en Salud	1
Consejo Departamental de Salud Mental del Vaupés	1
Comité Intersectorial Municipal para la prevención de la violencia por razones de sexo y género	1

**6.4. Eje 4. Eficiencia Organización y Desarrollo Sostenible**

**Capítulo Bogotá y Cundinamarca**

La siguiente tabla muestra el balance de gestión en este eje adelantada por el capítulo para la vigencia que se informa:



EJE 4. EFICIENCIA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO SOSTENIBLE			
ACCIÓN O INICIATIVA ESTRATÉGICAS JUNTAS DE GESTIÓN CAPITULAR	#ACTIVIDADES PLANEADAS	#ACTIVIDADES EJECUTADAS	%CUMPLIMIENTO
Promover eventos de bienvenidas para los recién egresados	3	1	33,33%
Difundir el Congreso Nacional en los eventos del capítulo Bogotá y Cundinamarca	10	10	100%
Publicar documento sobre algún campo	2	0	0%
Realizar 12 pronunciamientos o eventos significativos con relación a fechas conmemorativas de temas de interés para la psicología	12	6	50%
Ejecutar un encuentro con Tribunales (virtual) para colegiados del Capítulo Bogotá.	2	1	50%
Realizar 3 encuentros por Campos aplicados y disciplinares	3	6	200%
Realizar 3 Diplomados como objeto de cualificación para los profesionales y estudiantes de psicología	3	4	133,33%
Realizar 2 cursos cortos como objeto de cualificación para los profesionales y estudiantes de psicología	2	0	0%
Implementar 100% Fase II del Proyecto Observatorio de Riesgo Psicosocial	12	12	100%
Implementar 100% Fase I y II Proyecto Suicidio	12	12	100%
Implementar 100% Fase VIII el Proyecto liderazgo gremial	12	1	8,33%
Implementar 100% Fase III el Proyecto prevención desde la crianza	12	12	100%
Implementar 100% Fase I el Proyecto lineamiento para la incorporación de enfoque diferencial	12	0	0%
Gestionar el evento de reconocimiento día del Psicólogo y entrega de premios regionales	1	1	100%
Generar diferentes convenios con universidades y entidades públicas y privadas con beneficio para los colegiados del Capítulo Bogotá y Cundinamarca apoyando los lineamientos para poder extenderlos a nivel nacional	4	4	100%
Realizar un encuentro con directivos de las facultades o programas de psicología	1	1	100%
Gestionar la elaboración y formalización oportuna de las actas de las Juntas de Gestión según lineamientos institucionales.	11	11	100%
Desarrollar la asamblea capitular	1	1	100%

### Capítulo Boyacá

En la vigencia el capítulo adelantó la presentación de RECAPED, La coordinadora de RECAPED en Boyacá DRA. Dary Lucia Nieto Sua, anunció que la entidad continuará ofreciendo capacitación en áreas susceptibles de desastres, entre ellas, principalmente, los movimientos telúricos de común ocurrencia en la zona cafetera y en el departamento de Santander.

### Capítulo Eje Cafetero

Durante la vigencia 2023 el capítulo realizó 4 cursos con cobro.

### Capítulo Santander



En esta vigencia el capítulo adelantó 10 actividades con cobro en la que participaron 202 personas y que generaron un ingreso al capítulo por \$ 44.365.900 como se detalla en la siguiente tabla:

### Actividades Formativas

Con costo

PSICÓLOGOS **PS**

Evento	Fecha	# Asistentes	Ingreso
Curso Prevención de la Conducta Suicida	10-12-17-19 Abr de 2023	11	\$ 3.070,400
Curso: El proceso de la pérdida y el duelo: Abordaje psicológico	8-9-10-11 May de 2023	14	\$ 4.560.000
Curso: Terapia de pareja desde el enfoque conductual de tercera generación	04-06-10-12 Jun de 2023	10	\$ 2.084.000
Taller: Gestión del riesgo psicosocial para la implementación de un programa de bienestar laboral	25-26 jul de 2023	20	\$ 846.000
Curso: Psicoterapia para la depresión: principios y procedimientos	01-03-08-10 ago. de 2023	14	\$ 2.001.000
Seminario: Infancia y suicidio	29- 30 ago. de 2023	46	\$ 1.908.000
Diplomado: Psicoterapia cognitiva conductual procedimientos clínicos	Inicio: 6-sep-2023	40	\$ 16.362,500
	Finaliza: 30-sep-2023		
Diplomado: Prevención, evaluación e intervención de la conducta suicida.	Inicia: 18-10-23	31	\$ 11.179.000
	Finaliza: 16-11-23		
Conferencia: Lo que implica ser psicólogo en Colombia en el siglo XXI	28 oct de 2023	14	\$ 100.000
Entrenamiento: Teórico-práctico en intervención cognitiva en la depresión	1-2-6 y 9 Dic de 2023	16	\$ 2.255.000

Otras actividades de posicionamiento y fortalecimiento organizacional se muestran en las siguientes imágenes:

### Medios de Comunicación

Entidad	Tema
Canal TRO/Programa café de la mañana	• Trastornos de aprendizaje y acciones del Capítulo Santander
Canal TRO/Programa café de la mañana	• I Feria de Salud Mental y Emocional
Noticiero Salud Mental movimiento psicopolítico salud mental	• Gestión de Colpsic en las regiones
Canal TRO/Café de la mañana	• I Feria de Salud Mental
Periódico/Vanguardia Liberal	• Distinción PhD. Rubén Ardila
	• Conmemoración Día del Psicólogo

### Junta de Gestión Capitular

Mes	Tema
Abril	Instalación miembros de la Junta - Acciones ejecutadas mayo 2023 - Plan de trabajo 2023
Junio	Compromisos del Acta No 2 - Acciones ejecutadas junio 2023 - Plan de trabajo 2023
Julio	Inducción integrantes de la junta de gestión 2023-2026
Agosto	Compromisos del Acta No 3 - Acciones ejecutadas julio 2023 - Plan de trabajo agosto 2023
	Compromisos del Acta No 4 - Acciones ejecutadas agosto 2023 - Plan de trabajo septiembre 2023
Septiembre	Conmemoración día del psicólogo - Proyecto de Aprendizaje en Línea - Comités de Participación y Apoyo - Representante Campo Psicología Jurídica - Feria de salud mental Norte de Santander
	Compromisos Acta No 5 - Acciones ejecutadas septiembre 2023 - Plan de trabajo de octubre 2023
Octubre	Compromisos Acta No 6 - Acciones ejecutadas octubre 2023 - Plan de trabajo de noviembre 2023 - Presupuesto y gestión financiera
Noviembre	Compromisos Acta No 7 - Acciones ejecutadas noviembre 2023 - Plan de trabajo de diciembre 2023
Diciembre	Compromisos Acta No 8 - Acciones ejecutadas diciembre 2023 - Evento de formación 2024 -Programación reunión ordinaria febrero 2024

### Capítulo Tolima

El aspecto más relevante del fortalecimiento organizacional para el capítulo estuvo relacionado con la ampliación de la sede capitular que se detalla a continuación según el informe remitido por el presidente de la Junta de Gestión:

Adquisición auditorio e inauguración oficial sede Capítulo Tolima



Fecha de adquisición: Mayo 12 de 2023

Cra 6 N° 53-29 Torreón empresarial oficina 601 (frente a la oficina actual)

Área privada: 39,11 mt2 y está compuesto por las siguientes áreas

1 deposito privado

1 parqueadero privado en sótano B-1

Cuenta con los siguientes servicios:

Parqueadero de visitantes

Vigilancia y lobby 24 Hrs.

Batería de baños por piso

Inversión de compra \$220.000.000 COP

Inversión en adecuaciones: \$47.890.126 COP

### Capítulo Huila

En esta vigencia el capítulo desarrolló las siguientes actividades de fortalecimiento organizacional y desarrollo sostenible:

**DIPLOMADO PSICOTERAPIA ANALÍTICA FUNCIONAL**

COLEGIO COLOMBIANO DE PSICÓLOGOS **COL PSIC**

DIPLOMADO CON CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN MODALIDAD VIRTUAL 96 HORAS

Iniciación: 10 abril Finalización: 15 mayo

Inversión Colegado activo: \$550.000

Inversión Colegado Inactivo: \$650.000

Docentes: Amanda Muñoz (Doctora en psicología clínica), Oscar Córdoba (Magister en psicología clínica), Catalina Velandia Alarcón (Magister en psicología clínica)

Coordina: Mg. Diana M. Andrade Oviedo

INFO: capitulo.huilayamazonia@colpsic.org.co, 312 591 2048

ASISTENTES	VALOR DEL INGRESO
34	\$ 17.362.000



**DIPLOMADO ENTRENAMIENTO CLÍNICO PARA EL MANEJO DE TRASTORNOS PSICOLÓGICOS**

Desde un enfoque cognitivo conductual basado en la evidencia

**INICIA 12 ABRIL** **HASTA 15 JUNIO**

Colegiados activos: **\$550.000**  
No colegiados - estudiantes: **\$630.000**

MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICO

EVENTO CON CONSTANCIA DE ASISTENCIA

+ INFO: [capitulo.huilayamazonia@colpsic.org.co](mailto:capitulo.huilayamazonia@colpsic.org.co)  
312 591 2048

Invitada Internacional (España)  
**Mónica Pachón Basallo**

Coordina:  
**Ps. Mg. Diana Mercedes Andrade Oviedo**

ASISTENTES	VALOR DEL INGRESO
45	\$ 24.760.000

70

**DIPLOMADO EN Estrategias Basadas en Terapia Dialéctica Conductual - DBT- para su Aplicación en la Práctica Clínica.**

**INICIA 17 MAYO** **A través de ZOOM**

**FINALIZA 21 JULIO**

**HORA: 6:30 p.m. a 9:30 p.m.**

Colegiados activos: **\$550.000**  
NO Colegiados y Profesionales: **\$650.000**

Coordina:  
**Ps. Mg. Diana Mercedes Andrade Oviedo**

EVENTO CON CONSTANCIA DE ASISTENCIA

+ Información: [capitulo.huilayamazonia@colpsic.org.co](mailto:capitulo.huilayamazonia@colpsic.org.co)  
Cel: 157 312 591 20 48

ASISTENTES	VALOR DEL INGRESO
35	\$ 19.996.500

ASISTENTES	VALOR DEL INGRESO
36	\$ 20.725.000

**Diplomado en Terapias Contextuales**

**19 Inicia** **14 Finaliza**

**A través de ZOOM**

EVENTO CON CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

**6:30 P.M. A 9:30 P.M.**

**120 HORAS**

Docentes:  
• Talmio Eduardo Peña Correal  
• Lovant Marchel  
• Catalina Valandía Alarcón  
• Rocío Vargas Gutiérrez  
• Diana Mercedes Andrade Oviedo

Colegiados activos: **\$650.000**  
NO Colegiados, Estudiantes, Profesionales: **\$700.000**

+ Información: [capitulo.huilayamazonia@colpsic.org.co](mailto:capitulo.huilayamazonia@colpsic.org.co)  
Cel: +57 312 591 20 48

COORDINA: **PSIC. DIANA M. ANDRADE OVIEDO**

ASISTENTES	VALOR DEL INGRESO
33	\$21.200.000

**DIPLOMADO EN PSICOLOGÍA CLÍNICA INFANTIL Y JUVENIL:**

Abordaje de dificultades emocionales, comportamentales y de aprendizaje

**INICIA Y FINALIZA 10 de noviembre | 19 de diciembre**

**108 HORAS**

INVERSIÓN: **\$ 650.000** Colegiados y estudiantes  
**\$ 700.000** No colegiados

COORDINA: **Mg. Diana M. Andrade Oviedo**

A través de **Google Meet**

Evento con Constancia de participación

+ INFO: [capitulo.huilayamazonia@colpsic.org.co](mailto:capitulo.huilayamazonia@colpsic.org.co)  
Cel: 312 591 2048



Cra 19 # 84-49 Antiguo Country  
Bogotá, D.C. Colombia



[www.colpsic.org.co](http://www.colpsic.org.co)  
[colpsic@colpsic.org.co](mailto:colpsic@colpsic.org.co)



(601) 745 14 70