

	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__			
		Versión No.	1			
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional		Aprobó:		
Fecha: 09/04/2021		Fecha:		Fecha:		

COLEGIO COLOMBIANO DE PSICÓLOGOS
FORMATO DE ACTA DE ASAMBLEA CAPÍTULO ZONA NORTE

Nº ACTA	1	FECHA: 25 DE ABRIL DEL 2026			
INSTANCIA	JUNTA DE GESTIÓN CAPITULAR – ZONA NORTE				
SESIÓN	ORDINARIA	X	EXTRAORDINARIA		
ORDEN DEL DÍA					
No.	ÍTEM				
Sábado 25 de abril 2026					
1	VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM.				
2	ELECCIÓN DEL SECRETARIO.				
3	ELECCIÓN DE LA COMISIÓN DE GARANTIAS ELECTORALES.				
4	APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA				
5	PRESENTACIÓN DEL INFORME DE JUNTA DE GESTIÓN CAPITULAR AÑO 2025.				
6	APROBACIÓN DEL INFORME DE JUNTA DE GESTIÓN CAPITULAR AÑO 2025.				
7	PRESENTACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO PARA EL AÑO 2026.				
8	APROBACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO AÑO 2026				
9	PRESENTACIÓN DE LA METODOLOGÍA DE VOTACIÓN POR PARTE DEL DELEGADO DE LA SEDE CENTRAL.				
10	PRESENTACIÓN DE LOS CANDIDATOS POSTULADOS A EJERCER LA PRESIDENCIA DE LA JUNTA DE GESTIÓN CAPITULAR				
11	ELECCIÓN DEL PRESIDENTE DE LA JUNTA DE GESTIÓN CAPITULAR (VOTACIÓN VIRTUAL)				
12	ESCRUTINIO DE LA VOTACIÓN A CARGO DE LA COMISIÓN DE GARANTÍAS ELECTORALES				
13	PRESENTACIÓN DE LOS CANDIDATOS POSTULADOS A INTEGRAR LA JUNTA DE GESTIÓN CAPITULAR.				
14	ELECCIÓN INTEGRANTES DE LA JUNTA DE GESTIÓN CAPITULAR (VOTACIÓN VIRTUAL).				
15	ESCRUTINIO DE LA VOTACIÓN A CARGO DE LA COMISIÓN DE GARANTÍAS ELECTORALES.				
16	PRESENTACIÓN DE LOS CANDIDATOS POSTULADOS A VEEDOR REGIONAL.				
17	ELECCIÓN VEEDOR REGIONAL (VOTACIÓN VIRTUAL).				
18	ESCRUTINIO DE LA VOTACIÓN PARA VEEDOR REGIONAL A CARGO DE LA COMISIÓN DE GARANTÍAS ELECTORALES.				
19	TOMA POSESIÓN DE LOS NUEVOS INTEGRANTES DE LA JUNTA DE GESTIÓN CAPITULAR Y PRESIDENTE DEL VEEDOR REGIONAL.				
20	PRESENTACIÓN DE PROPUESTAS Y VARIOS POR PARTE DE COLEGIADOS DEL CAPÍTULO.				
21	CIERRE DE LA ASAMBLEA CAPITULAR.				

DESARROLLO DE LA ASAMBLEA CAPITULAR ZONA NORTE

En la ciudad de Barranquilla, a los 25 días del mes de abril del 2026, siendo las 02:33 pm se da inicio a la asamblea del Capitulo Zona Norte.

La doctora Betty Ruiz presidenta del Capítulo, da la bienvenida a los asistentes presenciales y virtuales, seguidamente, empieza a socializar cada uno de los puntos que se encuentran en el orden del día.

Asimismo, se procede con el ejercicio:

- 1- **VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM:** Se inicio la Asamblea con 23 personas habilitadas para votar.
- 2- **ELECCIÓN DEL SECRETARIO:** La psicóloga Dayana Gómez Mejía se postuló voluntariamente para ejercer como secretaria de la Asamblea del Capítulo Zona Norte, siendo elegida mediante votación por quince (15) de las veintitrés (23) personas habilitadas al momento de la votación.
- 3- **ELECCIÓN DE LA COMISIÓN DE GARANTÍAS ELECTORALES:** La Comisión de Garantías Electorales estuvo conformada por el Dr. Andrés Bayona, en representación de la sede central de COLPSIC, y por las psicólogas Teresa González y Sayuris Narváez, quienes fueron elegidas mediante votación con dieciséis (16) votos de las veintitrés (24) personas habilitadas al momento de la votación.
- 4- **APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA:** La doctora Betty Ruiz procedió a dar lectura al orden del día, el cual fue sometido a votación, obteniéndose dieciocho (18) votos a favor, un (1) voto en contra y ocho (8) abstenciones, para un total de veintisiete (27) personas habilitadas al momento de la votación.
- 5- **PRESENTACIÓN DEL INFORME DE JUNTA DE GESTIÓN CAPITULAR:** La Dra. Betty Ruiz presenta el informe de gestión capitular del año 2023 - 2026:

CAPITULO ZONA NORTE

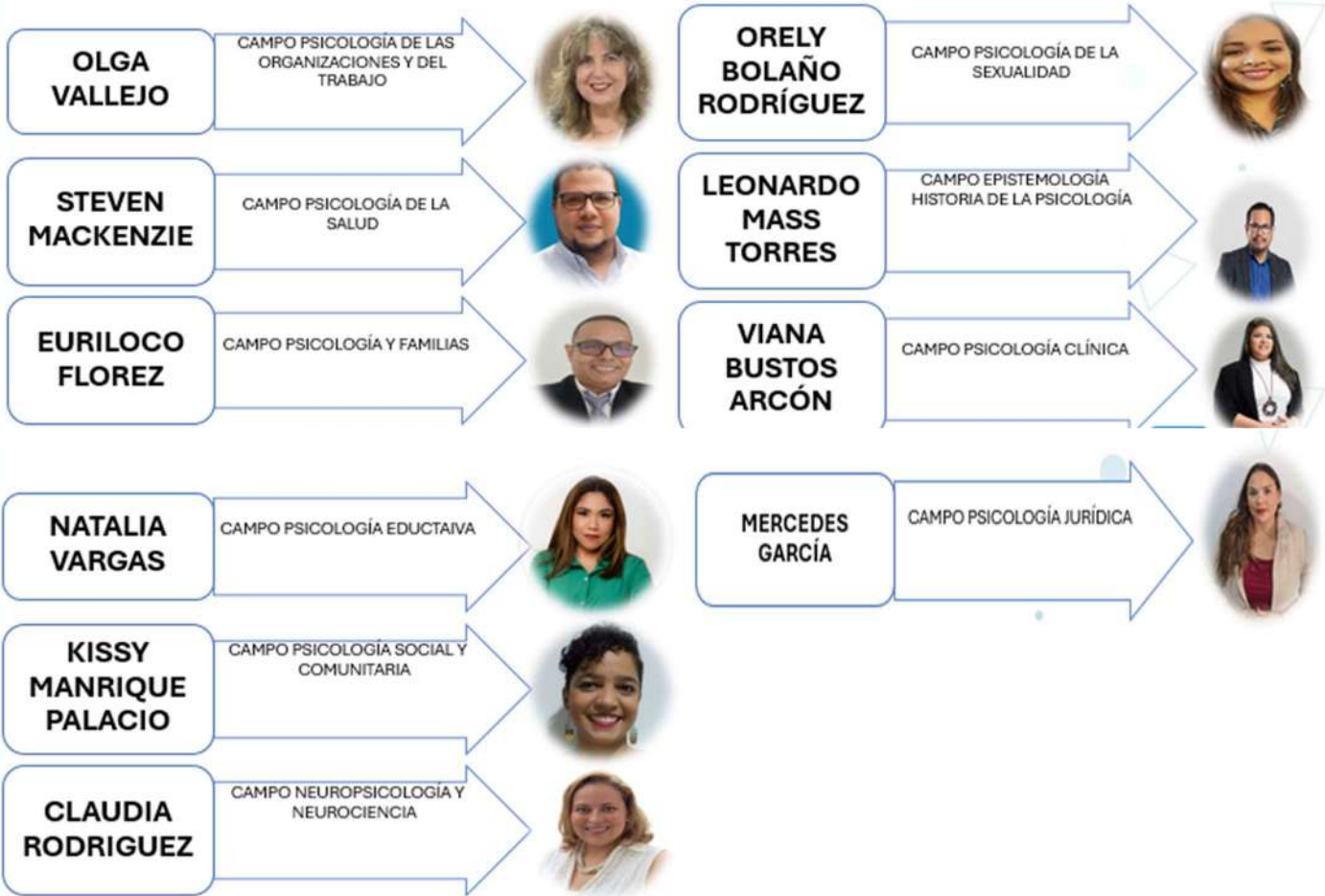
Representamos legítimamente a la comunidad de psicólogos en la región de la Costa Caribe, que comprende los departamentos de Atlántico, Bolívar, Sucre, Magdalena, Córdoba, César, Guajira, y San Andrés Isla.

	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__			
		Versión No.	1			
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:			
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:			

Somos más de 3.000 colegiados en la región. El Capítulo Zona norte pretende ser factor convocante de los colegiados de la región, en torno a las necesidades de cualificación, posicionamiento y desarrollo de la psicología en los diversos contextos. Propendiendo a la vez, por el derecho a la salud mental y mejora de las condiciones de bienestar de las personas, grupos, comunidades y organizaciones. Conforman la Junta de Gestión capitular, los siguientes miembros:



Asimismo, el capítulo Zona Norte cuenta con un destacado grupo de representantes de campos profesionales y disciplinares, quienes desempeñan un papel fundamental en el desarrollo y promoción de la disciplina.



	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__			
		Versión No.	1			
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional		Aprobó:		
Fecha: 09/04/2021		Fecha:		Fecha:		

CUMPLIMIENTO DE INDICADORES DEL PLAN DE ACCIÓN ANUAL

EJE 1: FORTALECIMIENTO DE LA NATURALEZA PÚBLICA.

EVENTOS SOBRE ASPECTOS LEGALES Y ÉTICOS, EXPEDICIÓN TARJETA PROFESIONAL Y REGISTRO EN RETHUS.

Periodo 2023

IES	DPTO	# CAPACITACIONES
U. TECNOLÓGICA DE BOLÍVAR	Bolívar	3
CORPORACIÓN U. REFORMADA	Atlántico	1
U. DE SAN BUENAVENTURA	Bolívar	1
UNAD	Atlántico	1
CECAR	Sucre	1
U. SIMÓN BOLÍVAR	Atlántico	1
	Atlántico	
U. DE LA COSTA		1
U. AUTÓNOMA DEL CARIBE	Atlántico	1
TOTAL		10

Periodo 2024

IES	DPTO	# CAPACITACIONES
U. TECNOLÓGICA DE BOLÍVAR	Bolívar	2
CORPORACIÓN U. REFORMADA	Atlántico	1
U. POPULAR DEL CESAR	Cesar	1
UNAD	Atlántico	1
U. SAN BUENAVENTURA	Bolívar	1
U. SIMÓN BOLÍVAR	Atlántico	2
	Atlántico	
U. DE LA COSTA		3
U. AUTÓNOMA DEL CARIBE	Atlántico	1
TOTAL		12

Periodo 2025

IES	DPTO	# CAPACITACIONES
UNIMINUTO	Atlántico	2
CECAR	Sucre	1
UNAD	Atlántico y Bolívar	3
U. SIMÓN BOLÍVAR	Atlántico	1
U. DE LA COSTA	Atlántico	2
U. AUTÓNOMA DEL CARIBE	Atlántico	2
U. SAN BUENAVENTURA	Bolívar	1
U. SERGIO ARBOLEDA	Atlántico	1
TOTAL		13

Periodo 2026

IES	DPTO	# CAPACITACIONES
U. DE LA COSTA	Atlántico	1
UNAD	Bolívar	1
U. SAN BUENAVENTURA	Bolívar	1
UNISINÚ	Bolívar	1
TOTAL		4



	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN		Código	FOR-GD-__			
			Versión No.	1			
			Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
			Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:				
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:				

Visita de estudiantes del programa de Psicología de la Universidad de la Costa – CUC. Se realizó presentación de la organización, capacitación en expedición de la tarjeta profesional, funciones y beneficios gremiales.

El 3 de octubre de 2024



Visita del "Grupo Estudiantil para la Formación Integral de Psicólogos" (GEFIP) de la Universidad de la Costa para establecer alianzas y proyectos conjuntos. Se capacitó en expedición de TP, funciones y beneficios gremiales.



7 de noviembre de 2024



1 de abril de 2025

Se realizó la presentación institucional de la organización, así como una capacitación sobre el proceso de expedición de la tarjeta profesional, incluyendo sus funciones y los beneficios gremiales, dirigida a la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – Departamento del Atlántico.



23 de mayo de 2025

	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN		Código	FOR-GD-__			
			Versión No.	1			
			Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
			Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:				
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:				

Se realizó la presentación institucional de la organización, así como una capacitación sobre el proceso de expedición de la tarjeta profesional, incluyendo sus funciones y los beneficios gremiales, dirigida a la Universidad Simón Bolívar.



Se realizó la presentación institucional de la organización, así como una capacitación sobre el proceso de expedición de la tarjeta profesional, incluyendo sus funciones y los beneficios gremiales, dirigida a la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – Departamento de Bolívar.



Se realizó la presentación institucional de la organización, así como una capacitación sobre el proceso de expedición de la tarjeta profesional, incluyendo sus funciones y los beneficios gremiales, dirigida a la Universidad del Sinú.



	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__			
		Versión No.	1			
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:			
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:			

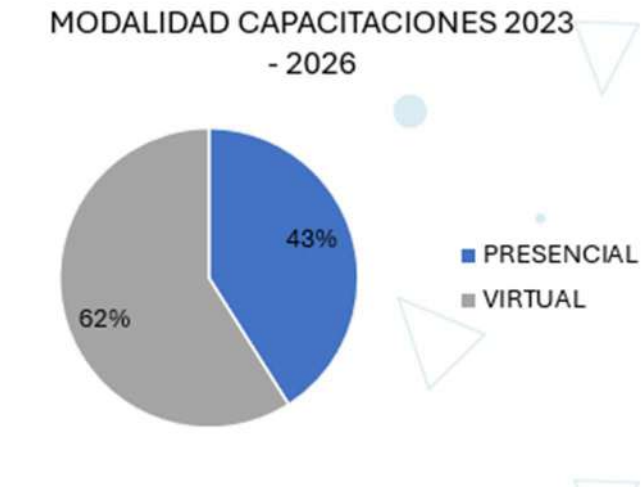
Conferencia “Secreto Profesional y Consentimiento Informado en Psicología”

Se realizó el pasado 26 de abril, a cargo del doctor José Raúl Jiménez Molina. Dirigida a estudiantes, docentes y egresados de la Universidad Sergio Arboleda.



Conferencia “Ética, Bioética y Deontología Profesional Aplicada en Psicología Clínica e Investigación”

Se realizó el pasado 10 de octubre, a cargo de la doctora Viana Bustos, representante del Campo Psicología Clínica, dirigida a estudiantes y egresados de la Corporación Universitaria Minuto de Dios (UNIMINUTO).



Vigencia

Día

09

Mes

04

Año

2021

Realizó: Oficina de Talento Humano

Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional

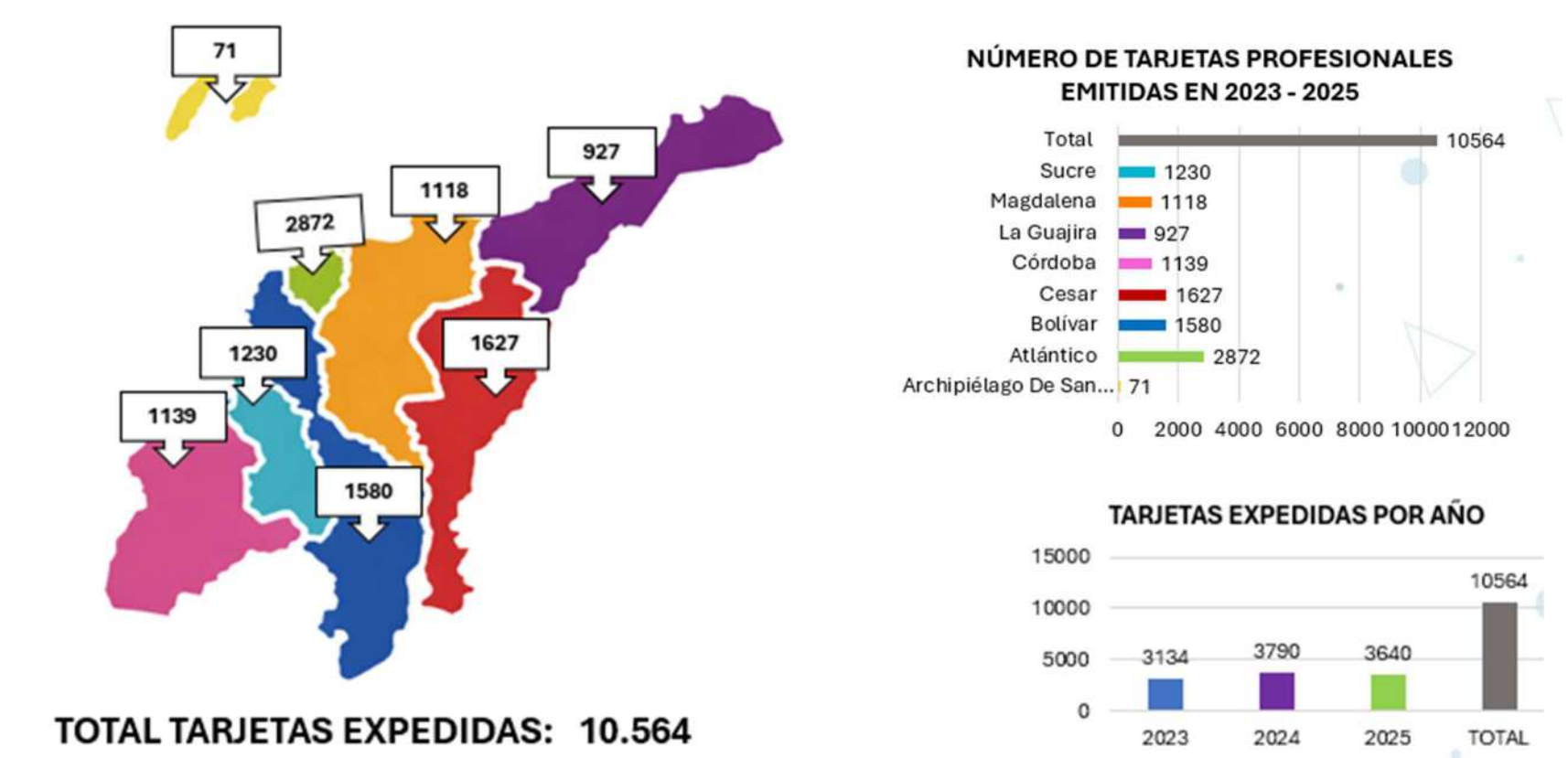
Aprobó:

Fecha: 09/04/2021

Fecha:

Fecha:

Tarjetas Profesionales Expedidas 2023 - 2025



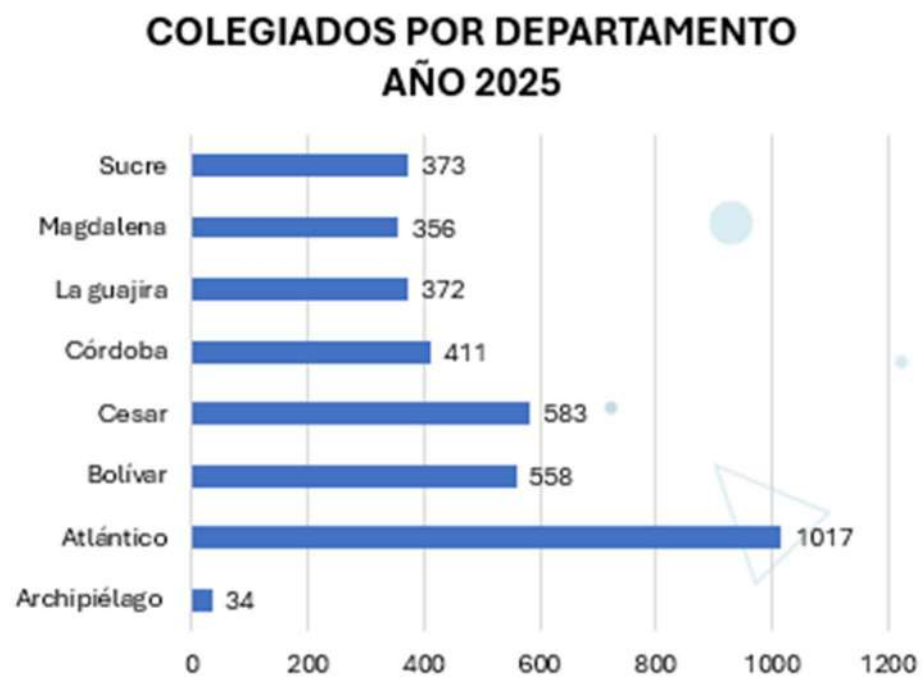
CUMPLIMIENTO DE INDICADORES POR EJE ESTRATÉGICO 1



	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN		Código	FOR-GD-__			
			Versión No.	1			
			Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
			Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:				
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:				

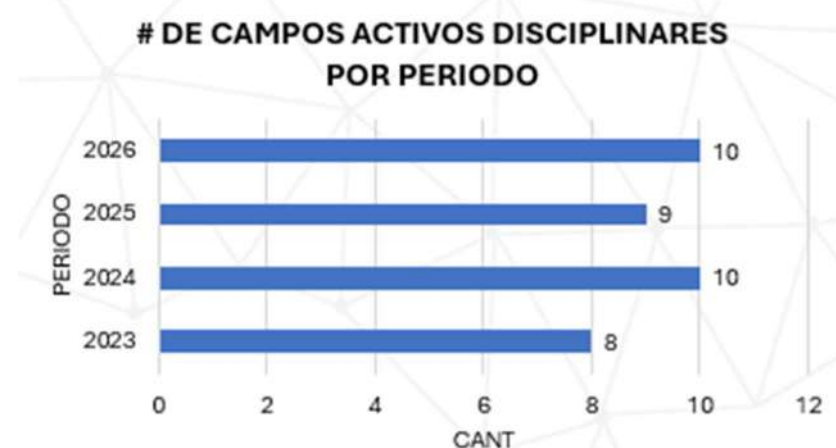
EJE 2: FORTALECIMIENTO DE LA NATURALEZA GREMIAL.

1. NUESTROS COLEGIADOS.



2. PARTICIPACIÓN DE COLEGIADOS EN ESCENARIOS DE REPRESENTACIÓN: CAMPOS PROFESIONALES Y DISCIPLINARES

CAMPOS	2023	2024	2025	2026
Psicología y Familia	1	1	1	1
Psicología de las Organizaciones y del Trabajo	1	1	1	1
Neuropsicología y Neurociencias	1	1	1	1
Psicología Emergencias y Desastres	1			
Psicología Clínica	1	1	1	1
Epistemología Historia De La Psicología	1	1	1	1
Psicología Social, Ambiental y Comunitaria	1	1	1	1
Psicología de la Sexualidad	1	1	1	1
Psicología de la Salud		1	1	1
Psicología del Deporte y del Ejercicio		1		
Psicología Educativa		1	1	1
Psicología Jurídica				1
TOTAL	8	10	9	10



Esta gráfica muestra una tendencia al crecimiento en espacios de participación de colegiados a través de la convocatoria permanente de representantes de campos.

	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__			
		Versión No.	1			
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:			
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:			

3. ESTRATEGIAS FORMATIVAS REALIZADAS EN ARTICULACIÓN CON LOS REPRESENTANTES DE CAMPO DEL CAPÍTULO ZONA NORTE - GRATUITAS.

PERIODO	CAMPO ARTICULADO	ACTIVIDAD REALIZADA	MODALIDAD	APOYA	# ASISTENTES	TOTAL ACTIVIDADES
2023	Psicología de Emergencias y Desastres	Capacitación en regulación emocional para bomberos de la estación las flores de Barranquilla.	Presencial	N/A	14 miembros del equipo de bomberos	1
	Psicología y Familias	Live Reflexiones acerca de las familias y las crianzas	Virtual	N/A	42	3
		Café temático Elementos generales para trabajar con familias	Virtual	N/A	56	
		Ruta de mediación y acompañamiento profesional	Presencial	ICBF	funcionarios del ICBF	
	Psicología de las organizaciones y del trabajo	Conferencia Salud Mental en el Trabajo	Virtual	N/A	36	4
		La Importancia de la prevención de factores de riesgos psicosociales.	Virtual	N/A	27	
		Conferencia Importancia de la salud mental en las organizaciones	Virtual	N/A	33	
		Conferencia Estrés laboral y salud mental	Virtual	N/A	29	

8 Actividades

TOTAL 2023

Más de 237 personas impactadas

PERIODO	CAMPO ARTICULADO	ACTIVIDAD REALIZADA	MODALIDAD	APOYA	# ASISTENTES	TOTAL ACTIVIDADES
2024	Psicología de las Organizaciones y del Trabajo	Live La Mujer en el Mundo de las Organizaciones y el Trabajo	Virtual	N/A	66	4
		Live Retos y Tendencias de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Virtual	N/A	43	
		Master Class Desarrollo de competencias Laborales a través de Metodologías Activas de Aprendizaje	Virtual	N/A	61	
		Café temático La Salud en el Mundo del Trabajo	Virtual	N/A	81	
	Psicología del Deporte y el Ejercicio.	Live Conoce al Campo Psicología del Deporte y el Ejercicio	Virtual	N/A	21	1
	Psicología y Familias	Live La Importancia de Intervenciones Familiares Basadas en la Evidencia Científica	Virtual	N/A	32	2
		Conversatorio Estigmas que los Psicólogos con Problemas de Salud Mental deben enfrentar	Virtual	N/A	35	
	Psicología de la Salud	Conferencia "Afirmación de la Vida y Prevención de la Conducta Autolesiva"	Virtual	Rama Judicial	60	1
	Psicología Clínica	Ponencia: Subjetividad (es) como factor protector para la sensibilidad profesional	Presencial	N/A	30	2
		Primeros Auxilios Psicológicos	Virtual	En articulación con Secretarías de Salud Departamentales	132	
	Epistemología e historia de la Psicología	Desafíos y Orientaciones sobre el suicidio	Virtual	En articulación con Secretarías de Salud Departamentales	132	1

11 Actividades

TOTAL 2024

693 personas impactadas

	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN		Código	FOR-GD-__			
			Versión No.	1			
			Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
			Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:				
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:				

PERIODO	CAMPO ARTICULADO	ACTIVIDAD REALIZADA	MODALIDAD	APOYA	# ASISTENTES	TOTAL ACTIVIDADES
2025	Psicología Educativa	Ciclo de Conferencias Escuela de padres: Preparémonos para el regreso a clases.	Virtual	N/A	96	4
		Ciclo de Conferencias Escuela de padres: Comunicándonos con nuestros hijos.	Virtual	Campo psicología y familias	87	
		Sábados de formación: Prevención del Cutting en Contextos Escolares.	Virtual	Articulación con el capítulo Huila y Amazonía	60	
		Ciclo de Conferencias El impacto de las vacaciones en la salud mental, retos y desafíos.	Virtual	N/A	30	
	Psicología y Familias	Conversaciones sobre los retos del trabajo con familias y otros sistemas relacionales.	Virtual	N/A	107	4
		Live Intervenciones Familiares en Contextos de Atención Humanitaria	Virtual	N/A	83	
		Webinar Facilitando la colaboración familias-Escuela a través del Counseling familiar.	Virtual	N/A	73	
		Café Temático "La Adopción: procesos legales y reorganización familiar"	Virtual	N/A	48	
2025	Psicología de las Organizaciones y del Trabajo	Panel Internacional: Comportamiento Seguro: Factor Clave para la Prevención de Accidentes Laborales.	Virtual	N/A	122	4
		Panel de expertos: La Salud Integral como Prioridad Estratégica en las Organizaciones.	Virtual	N/A	94	
		Charla: "Prácticas de Autocuidado de la Salud Mental"	Presencial	En articulación con Opportunity International	Más de 30	
		Conferencia Gestión de la diversidad e inclusión en los entornos laborales	Virtual	Instituto Raimon Gaja	Más de 30 personas	
	Psicología Social y Comunitaria	Webinar: Los retos de la psicología social y comunitaria en el segundo cuarto del siglo XXI	Virtual	En articulación con el Capítulo Santander	Más de 30	1
	Psicología de la Salud	conferencia; Estrategias de afrontamiento predominantes en cuidadores de niños con diagnóstico de cáncer.	Presencial	En articulación con la Fundación Copservir	Más de 30	3
		Conferencia Felicidad y bienestar Humano: Una mirada desde la reflexión y la investigación	Presencial	En articulación con ICBF y la CUC	60	
		Conferencia Bienestar y Salud Mental	Presencial	En articulación con el dpto. de Ciencias Sociales de la CUC	Más de 30	
	Campo Neuropsicología y Neurociencias	Conferencia Intervención en Trastornos del Neurodesarrollo	Virtual	N/A	140	1

17 Actividades

TOTAL 2025 **Más de 1,000 personas impactadas**

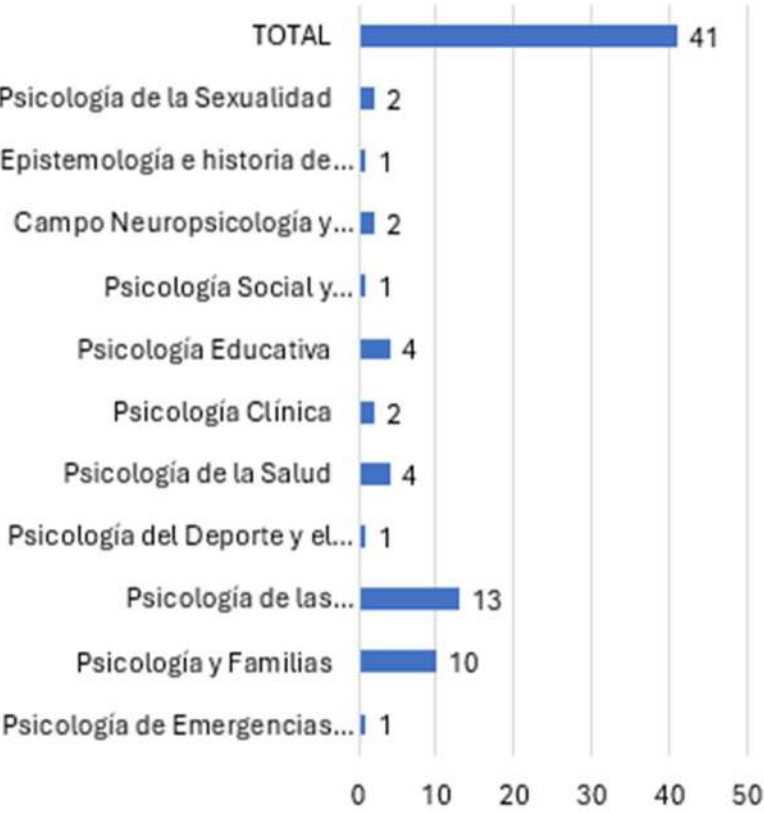
	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__		
		Versión No.	1		
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional		Aprobó:	
Fecha: 09/04/2021		Fecha:		Fecha:	

PERIODO	CAMPO ARTICULADO	ACTIVIDAD REALIZADA	MODALIDAD	APOYA	# ASISTENTES	TOTAL ACTIVIDADES
2026	Psicología de la sexualidad	Ponente "Procesos de participación Social política de las mujeres" en la catedra de la paz de la Universidad Rafael Núñez	Virtual	Universidad Rafael Núñez	54	2
		conversatorio "Mujeres Sobresalientes"	Presencial	Universidad Simón Bolívar	Más de 30	
	Neuropsicología y Neurociencias	Conferencia "Pantallas, cerebro y funciones ejecutivas: Lo que debemos saber"	Presencial	N/A	25	1
	Psicología y Familias	Conferencia "Factores de Riesgo y Protectores en el ser humano, como miembro de una familia y sociedad"	Virtual	N/A	Más de 30	1
	Psicología de las Organizaciones y del Trabajo	Encuentros regionales de profesionales de la Psicología Organizacional y del trabajo "Violencia y acoso en el mundo del trabajo"	Virtual	N/A	Más de 30	1

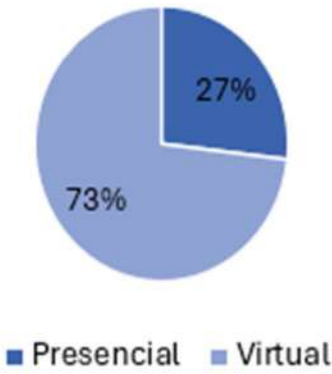
5 Actividades

TOTAL 2026 Más de 200 personas impactadas

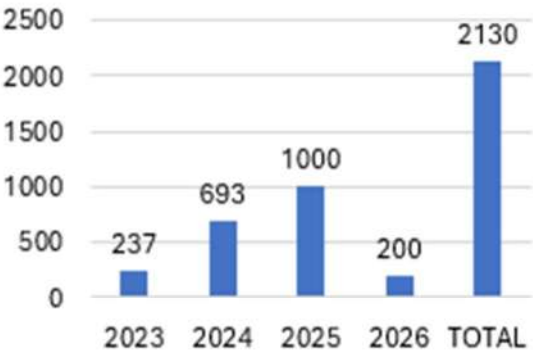
DE ACTIVIDADES GRATUITAS CAMPOS DISCIPLINARES Y PROFESIONALES



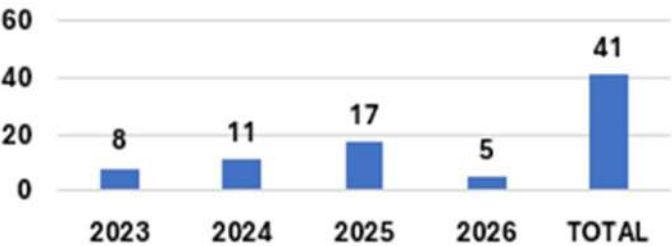
MODALIDAD ACTIVIDADES 2023 - 2026



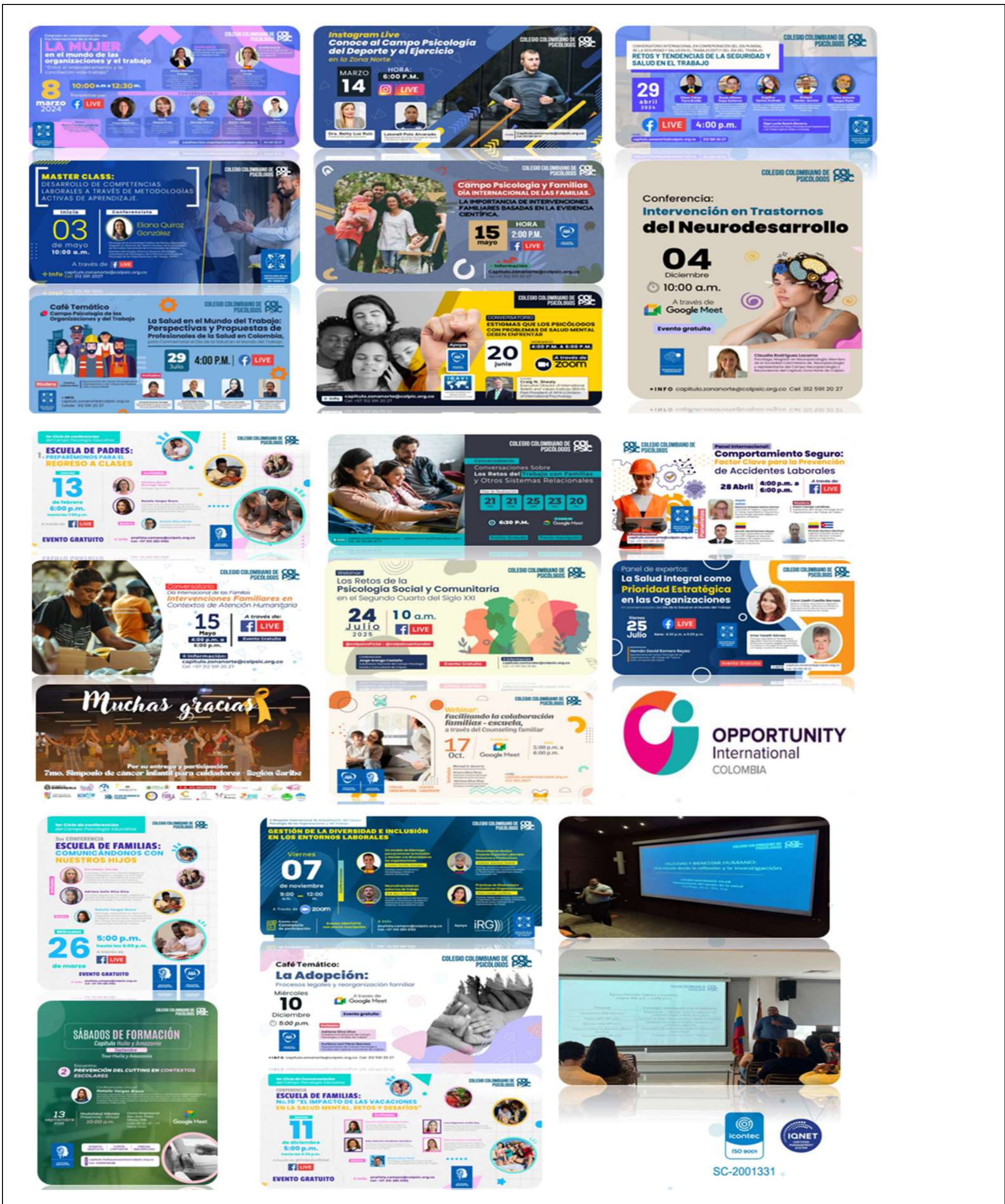
NÚMERO TOTAL DE PERSONAS IMPACTADAS POR AÑO



NÚMERO DE ACTIVIDADES POR AÑO

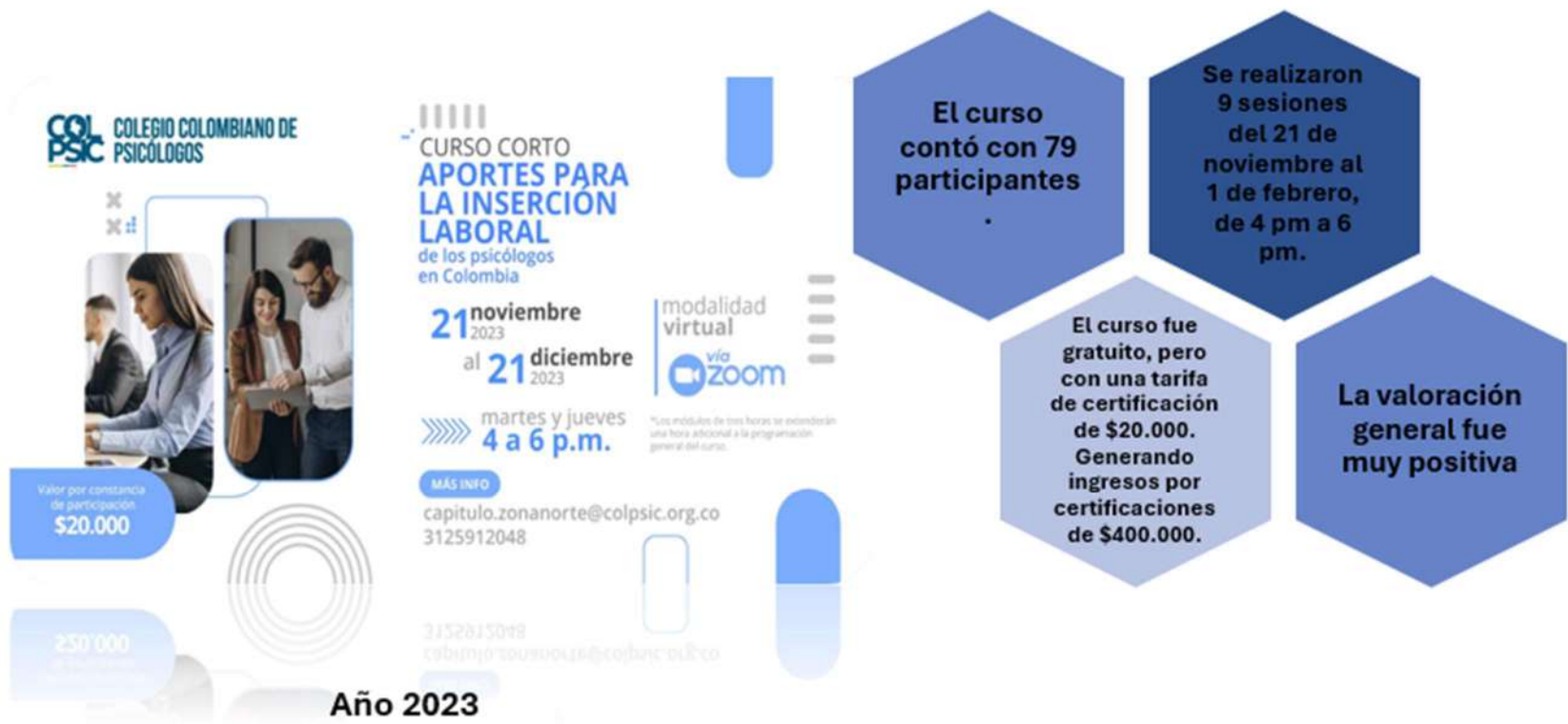


	Código		FOR-GD-__		
	Versión No.		1		
	Fecha versión		Día 09	Mes 04	Año 2021
	Vigencia		Día 09	Mes 04	Año 2021
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional		Aprobó:	
Fecha: 09/04/2021		Fecha:		Fecha:	



	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN		Código	FOR-GD-__			
			Versión No.	1			
			Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
			Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:				
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:				

Curso Corto Aportes para la Inserción Laboral de los Psicólogos en Colombia

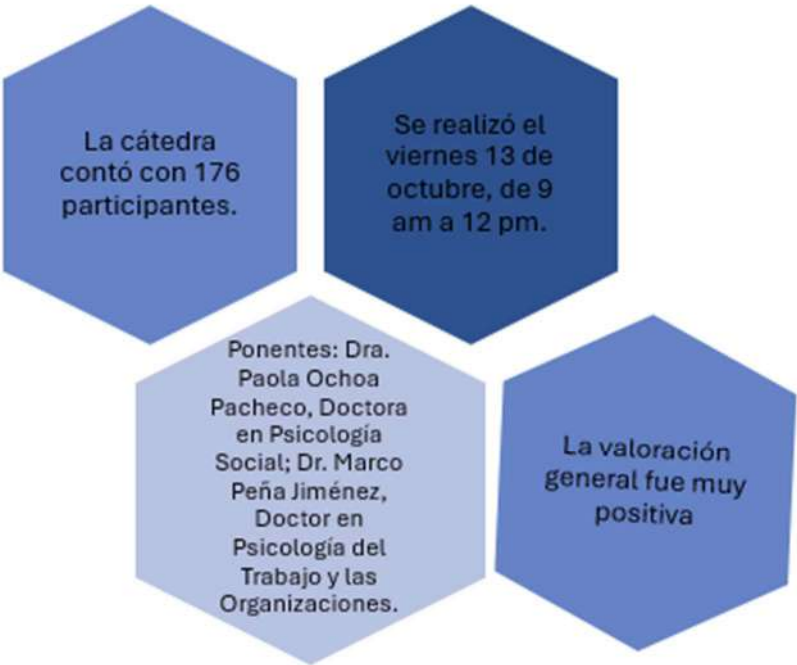


Curso Aportes para la Inserción Laboral de los Psicólogos en Colombia



	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__			
		Versión No.	1			
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:			
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:			

III Cátedra Internacional de Liderazgo Gremial



Conferencia Internacional ¿Cómo Desarrollar la Inteligencia Emocional?



	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__			
		Versión No.	1			
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:			
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:			

Mesa de Trabajo con Programas de Psicología del Atlántico

Mesa de trabajo en la Universidad Sergio Arboleda con participación de programas de Psicología de Barranquilla:

- Universidad de la Costa
- UNAD
- Corporación Americana
- Universidad Sergio Arboleda y
- Universidad Autónoma del Caribe.



El presidente del CDN Dr. José Raúl Jiménez acompañó la actividad con el objetivo escuchar a las instituciones y explorar oportunidades de trabajo conjunto.

Taller “Evaluación Neuropsicológica Forense”

Dr. Jordán Casteblanco, Dr. Fulton Franco y Dr. Ever López, responsables del taller realizado a en la Universidad Sergio Arboleda – Sede Santa Marta.



	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__			
		Versión No.	1			
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:			
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:			

Conformación Comité de Apoyo Regional de Sucre

- **14 de abril de 2025:** Primera reunión para la conformación del Comité de Apoyo Regional de Sucre. Participaron 11 psicólogos.
- **8 de mayo de 2025:** reunión virtual para socializar el proyecto “Psicólogos Empoderados y Productivos de la Región Caribe” y seguimiento al proceso.
- **20 de marzo de 2026:** reunión virtual de seguimiento para la formalización del comité de apoyo regional.



Resumen de Indicadores



Vigencia

Día

09

Mes

04

Año

2021

Realizó: Oficina de Talento Humano

Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional

Aprobó:

Fecha: 09/04/2021

Fecha:

Fecha:

4. CONVENIOS



CUMPLIMIENTO DE INDICADORES POR EJE ESTRATÉGICO 2

N°	ESTRATEGIAS	METAS 2023 - 2025	% CUMPLIMIENTO 2023	% CUMPLIMIENTO 2024	% CUMPLIMIENTO 2025
1	Información, educación y comunicación del rol de lo profesionales de la psicología en todos los campos de la disciplina, y de las acciones y alcance institucional en torno a la función gremial de Colpsic ante la comunidad psicológica, entidades públicas y privadas, y la comunidad en general.	30	80%	110%	150%
2	Generación y gestión social del conocimiento, a través de acciones de investigación, promoción, divulgación, transferencia y circulación del conocimiento psicológico y experiencias significativas, en alianza con estamentos nacionales e internacionales.	6	60%	100%	110%
3	Desarrollo de programas y proyectos de prestación de servicios en los campos de aplicación de la psicología, con alcance local, nacional e internacional.	3	100%	100%	100%
4	Fortalecer la vinculación con Instituciones de Educación Superior (IES) mediante la remisión de convenios y visitas de promoción, con el fin de ampliar la presencia de Colpsic en el ámbito académico y consolidar alianzas estratégicas.	6	100%	50%	50%



EJE 2:

Fortalecimiento de la Naturaleza Gremial.



Indicador de Cumplimiento:

Estrategia 1 – Mayor al 100%

Estrategia 2 – 90%

Estrategia 3 – Mayor al 100%

Estrategia 4 – 67%



SC-2001331

Realizó: Oficina de Talento Humano

Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional

Aprobó:

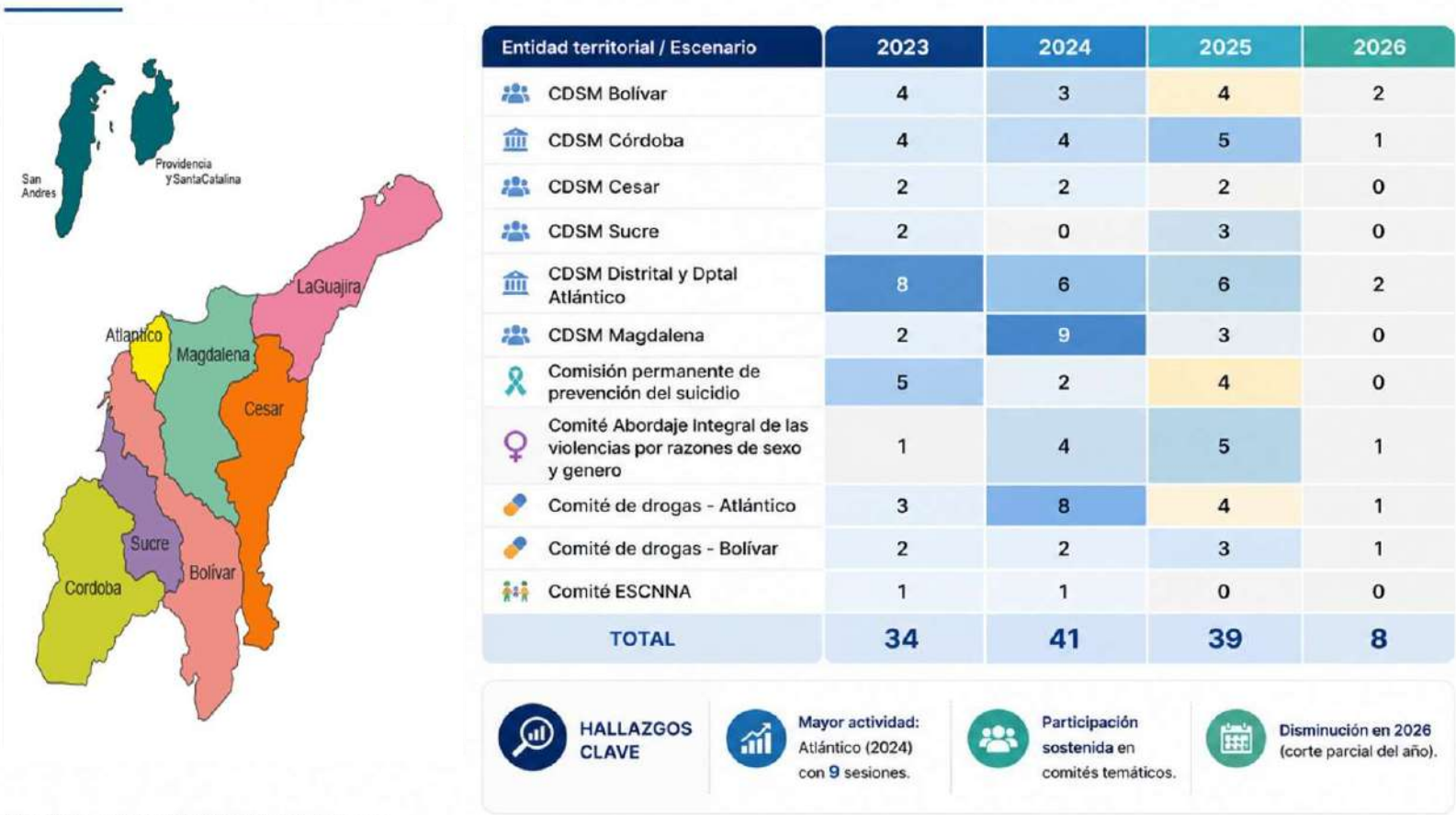
Fecha: 09/04/2021

Fecha:

Fecha:

EJE 3: PARTICIPACIÓN INCIDENTE EN POLÍTICA PÚBLICA.

DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL Y PARTICIPACIÓN EN ESCENARIOS DE POLÍTICA PÚBLICA TERRITORIAL



	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__		
		Versión No.	1		
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional		Aprobó:	
Fecha: 09/04/2021		Fecha:		Fecha:	

Poa Escenarios de Política Pública Territorial

PERIODO	ACTIVIDAD REALIZADA	MODALIDAD	APOYA	# ASISTENTES	TOTAL ACTIVIDADES
2023	Conferencia "Detección Temprana de la Conducta Suicida"	Presencial	Betty Ruiz	Más de 50	3
	feria "Mentes Saludables, Futuros Brillantes"	Presencial	Betty Ruiz y Germán Caballero	Más de 50	
	Conferencia Prevención del suicidio en el entorno escolar	Virtual	Secretaría de Educación del Cesar	160	
2024	Mesa de trabajo en prevención y atención de la conducta suicida	Presencial	Elsy Mejía	Convoca: Consejo de Salud Pública y Secretaría de Salud del Atlántico	7
	Mesa de trabajo "Estrategias de prevención del suicidio en las universidades del departamento"	Presencial	Betty Ruiz y Steven Mackenzie.	Convoca: Gobernación del Atlántico	
	Mesa de trabajo "Socialización Acciones prevención suicidio"	Presencial	Betty Ruiz y Alfredo rojas	Convoca: Gobernación del Atlántico	
	Mesa de trabajo Exploración de alianzas para atender problemáticas de salud mental en estudiantes.	Presencial	Betty Ruiz	Convoca: Secretaría de Educación Distrital de Barranquilla	
	Mesa de trabajo "Socialización Política Nacional de Drogas 2023 - 2033"	Presencial	Betty Ruiz	Convoca: Gobernación del Atlántico	
	Conferencia Desafíos y Orientaciones sobre el suicidio	Virtual	Leonardo Mass – RC Epistemología	70	
	Conferencia Primeros Auxilios Psicológicos	Virtual	Viana Bustos – RC Psicología Clínica	70	
2025	CONVERSATORIO: POLÍTICAS PÚBLICAS EN SALUD MENTAL	Virtual	Conferencistas: María Clara Cuevas, Carlos Garavito y Mónica Novoa	30	10
	CONFERENCIA "DERRUMBANDO EL MITO DE LAS FAMILIAS FELICES"	Virtual	Conferencista: Adriana Silva Silva – Sub. Campo Psicología y Familias	185	
	CONFERENCIA "CEREBRO EN CONSTRUCCIÓN: CLAVES NEUROPSICOLÓGICAS PARA EL DIÁLOGO EMPÁTICO Y LA CRIANZA CONSCIENTE	Virtual	Conferencista: Claudia Rodríguez – RC Neuropsicología	610	
	TALLER: ENTORNOS PROTECTORES FRENTE AL CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS	Virtual	Alfredo Rojas	149	
	WEBINAR: UN LLAMADO A LA CONCIENCIA Y AL CUIDADO	Virtual	Betty Ruiz y la Coordinación de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Rama Judicial Seccional Barranquilla	640	
	CAMINATA "JUNTOS POR LA VIDA"	Presencial	Fundación Juntos por la Vida	Más de 100	
	Conferencia "Políticas Públicas en Salud Mental"	Presencial	Articulación con la doctora Liz Manuel Corpus, referente de Salud Mental de San Andrés y Providencia	30	
	Conferencia "Promoción de Competencias Socioemocionales"	Presencial	Articulación con la doctora Liz Manuel Corpus, referente de Salud Mental de San Andrés y Providencia	20	
	1er Encuentro Territorial de Salud Mental con Enfoque de Género	Presencial	Orely Bolaño - RC Psicología de la Sexualidad	Más de 50	
	taller "Abordaje de los trastornos del neurodesarrollo en el entorno educativo",	Presencial	Conferencista: Claudia Rodríguez – RC Neuropsicología	Más de 30	
2026	Foro "Nuevas Masculinidades corresponsables no violentas"	Presencial	Orely Bolaño - RC Psicología de la Sexualidad	Más de 30	1



	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN		Código	FOR-GD-__			
			Versión No.	1			
			Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
			Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:				
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:				



En el marco del Día Mundial de la Prevención del Suicidio (10 de septiembre), la Coordinación de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Rama Judicial Seccional Barranquilla. El evento contó con la participación de 640 asistentes a nivel nacional



Caminata “Juntos por la Vida”

13 de septiembre de 2025 – Plaza de la Paz, Barranquilla.

Nos vinculamos a la caminata “Juntos por la Vida”, evento liderado por la Fundación Juntos por la Vida, como espacio de sensibilización y esperanza en la prevención del suicidio.

Como apoyo a la jornada, realizamos la donación de botellas de agua para los asistentes, reafirmando nuestro compromiso con la promoción del bienestar y la vida.



	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__			
		Versión No.	1			
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional		Aprobó:		
Fecha: 09/04/2021		Fecha:		Fecha:		

Conferencias:

Apoyo: Juliet Salazar, presidenta del Capítulo Valle

- Conferencia “Políticas Públicas en Salud Mental”, realizada el 19 de septiembre. P
- Conferencia “Promoción de Competencias Socioemocionales” realizada el 31 de octubre
Articulación con Dra. Liz Manuel Corpus, referente de Salud Mental de San Andrés y Providencia.



1er Encuentro Territorial de Salud Mental con Enfoque de Género

Realizado el 30 de octubre en Santa Marta DE 2025. Orely Bolaño, representante del campo de Psicología de la Sexualidad, participó como moderadora del conversatorio en el marco del tema salud mental con perspectiva de género.



	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__			
		Versión No.	1			
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:			
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:			

Taller Abordaje de los trastornos del neurodesarrollo en el entorno educativo

Realizado el 21 de noviembre.
Desarrollado por Claudia Rodríguez Locarno, representante del campo de Neuropsicología
Articulación con Salud Pública Distrital-BQ.



Resumen de Indicadores



Vigencia

Día

09

Mes

04

Año

2021

Realizó: Oficina de Talento Humano

Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional

Aprobó:

Fecha: 09/04/2021

Fecha:

Fecha:

CUMPLIMIENTO DE INDICADORES POR EJE ESTRATÉGICO 3



EJE 4: EFICIENCIA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO SOSTENIBLE.

1. ASAMBLEA CAPITULO ZONA NORTE 2025

El pasado 25 de abril del 2025 se llevó a cabo la Asamblea Capitular de la Zona Norte, con la participación de 19 colegiados activos con derecho a voto y 25 asistentes sin derecho a voto, entre ellos estudiantes de la Universidad Autónoma del Caribe, psicólogos egresados y el grupo estudiantil GEFIP de la Universidad de la Costa. Durante el desarrollo de la Asamblea se realizaron dos conferencias:

- "Retos y desafíos en el ejercicio de la telepsicología: un camino de oportunidades", a cargo de la Dra. Andrea Liliana Ortiz.
- "Desafíos de la atención primaria en salud (APS) en el marco de la Política Nacional de Salud Mental 2024-2033", a cargo del Dr. Omar Sierra.



	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN		Código	FOR-GD-__			
			Versión No.	1			
			Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
			Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:				
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:				

ASAMBLEA CAPITULO ZONA NORTE 2024

El 25 de abril, el Capítulo Zona Norte realizó su Asamblea Anual Capitular.

La modalidad de la asamblea fue híbrida, con la participación de 24 colegiados.

Se presentaron informes de gestión y se realizó la presentación del Plan Operativo Anual 2024.

La jornada concluyó con la elección de un nuevo integrante para la Junta de Gestión Capitular: Vocal José Manuel González



2. CELEBRACIÓN DIA DEL PSICÓLOGO 2025

El 21 de noviembre de 2025 se llevó a cabo la celebración del día del psicólogo. La ceremonia contó con la participación de directores, representantes y miembros destacados del campo de la psicología, así como invitados especiales.



PREMIOS REGIONALES DE PSICOLOGIA - CELEBRACIÓN DIA DEL PSICÓLOGO 2024



Reconocimiento al Programa de Psicología de la Universidad Simón Bolívar



Reconocimiento a la Dra. María Elena Menco Polanco Por su entrega, compromiso y liderazgo en la implementación de políticas públicas en Salud Mental en el departamento del Atlántico



A la Gestión Destacada como Subdirectora Nacional de Campo: Kiara Campo.



Galardonada a la Categoría: Al Trabajo Destacado Investigativo como Psicólogo: Karol Gutiérrez Ruiz

	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__			
		Versión No.	1			
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:			
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:			

PREMIOS REGIONALES DE PSICOLOGIA - CELEBRACIÓN DIA DEL PSICÓLOGO 2023



3. PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS.

Proyecto Caracterización de los Psicólogos

Proyecto

El Capítulo Zona Norte se unió al proyecto "Caracterización Sociodemográfica, De Riesgo Psicosocial Y Laboral De Los Psicólogos En Colombia"

Objetivo

Realizar una caracterización de las condiciones sociodemográficas y laborales de los profesionales de la Psicología en Colombia para llegar a la caracterización salarial de los psicólogos en el país.

Etapas

- Estado del arte de la situación laboral de los psicólogos en Colombia y referencias de América Latina
- Desarrollo y análisis de la Encuesta Nacional sobre la situación Laboral de los Psicólogos en Colombia (ENLAPSIC)
- Construcción de la caracterización laboral de los psicólogos en Colombia.



Año 2023

	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__			
		Versión No.	1			
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:			
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:			

Proyecto “Promoción de la Salud Mental y Afirmación de la Vida”

Primera Etapa



La Asociación de Centros Comerciales de Colombia, Acecolombia, es la entidad gremial que desde 1992 trabaja por el fortalecimiento institucional, la competitividad, la innovación y el desarrollo de la industria nacional de centros comerciales, a través de proyectos, programas conjuntos y alianzas estratégicas direccionadas a generar servicios y beneficios que contribuyan al mejoramiento de la gestión administrativa de sus asociados.



	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__			
		Versión No.	1			
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:			
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:			

Segunda y Tercera Etapa

ELABORACIÓN DE PROTOCOLOS

Su objetivo es establecer lineamientos y recomendaciones para la intervención segura, adecuada y eficaz antes, durante y después de un evento en que ocurra autolesión o intento de suicidio, en las instalaciones de los centros comerciales afiliados a Acecolombia.

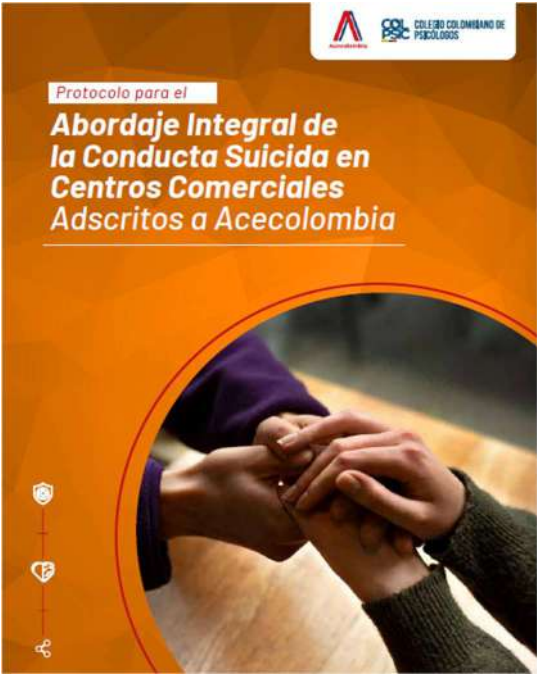
DESARROLLO DE CONTENIDOS

Su objetivo es establecer mensajes claves que favorezcan la prevención y abordaje inicial de la conducta suicida en los centros comerciales pertenecientes a Acecolombia



VALOR ETAPA 2 Y 3:
\$6.108.660

INGRESO TOTAL:
\$25.153.798



Año 2024 - 2025

Taller “Afirmación de la Vida y Prevención de la Conducta Autolesiva”



Colegio Comfamiliar



Docentes Corporación Educativa del Prado



DOCENTES JEC

CAMPO PSICOLOGÍA DE LA SALUD
Año 2024

MODALIDAD: Presencial
DURACIÓN: 2 horas
PARTICIPANTES: Max. 30
INGRESOS: \$1.880.000

	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN		Código	FOR-GD-__			
			Versión No.	1			
			Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
			Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:				
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:				

Proyecto Diplomado “Agentes Incluyentes”

En julio de 2025 se desarrolló el Diplomado "Agentes Incluyentes", un proceso formativo con una intensidad de 92 horas, dirigido a profesionales del área psicosocial en primera infancia.

Se certificaron 100 participantes como Agentes de Inclusión y Desarrollo a profesionales psicosociales vinculados a los Centros de Desarrollo Infantil (CDI) del Distrito de Barranquilla.



Proyecto “Prevención de Comportamientos de Riesgo y Suicidio”

En el marco del proyecto nacional “Prevención de comportamientos de riesgo y suicidio”, liderado por el Capítulo Bogotá, desde la Zona Norte hemos apoyado activamente la estrategia de convocatoria en los departamentos de la región Caribe, logrando una participación significativa.

Gracias a la gestión realizada con los referentes de salud mental de cada departamento, se vincularon alrededor de 164 psicólogos al Diplomado virtual “Estrategias para la prevención frente a comportamientos de riesgo y el suicidio”, iniciado el 23 de septiembre de 2025.

Esta acción constituye un avance importante en el fortalecimiento de las competencias profesionales para la identificación, prevención y abordaje de problemáticas que afectan la salud mental de niños, niñas, adolescentes y sus familias en el territorio.

Tercera Cohorte:

Diplomado:

Estrategias para la Prevención

Frente a Comportamientos

de Riesgo y el Suicidio

Inicia

23

Sep.

Finaliza

26

Nov.

Clases:

Martes, Miércoles, Jueves

Hora: 5:00 p.m. a 9:00 p.m.

vía 

Inversión

\$580.000

Colegiados a Colpsic

\$670.000

No colegiados y/o Otros profesionales

EVENTO CON CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

Gratuito para equipos del proyecto Salud Mental

+INFO capítulo.bogota@colpsic.org.co Cel: 312 594 87 78



COLEGIO COLOMBIANO DE PSICÓLOGOS



Prevía inscripción

MODALIDAD: Virtual
PROFESIONALES CON
CONSTANCIA DE
PARTICIPACIÓN: 39

	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__			
		Versión No.	1			
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:			
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:			

Diplomado “Estrategias de Orientación Familiar y Counseling en Contextos Educativos”

MODALIDAD: Virtual
DURACIÓN: 80 horas
PARTICIPANTES: 40
EN CURSO

Año 2026

4. SESIONES DE JUNTA DE GESTIÓN CAPITULAR.

Se realizaron 6 reuniones de junta durante el 2025

Lo que equivale a un 55 % de Cumplimiento

	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__			
		Versión No.	1			
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:			
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:			



Lideramos el diplomado "Agentes Incluyentes" en Barranquilla, una apuesta por la inclusión desde la primera infancia

Comunicación en redes sobre el inicio del diplomado "Agentes incluyentes" (Agentes de inclusión y desarrollo), realizado por el CZN, desde el Campo Psicología de la Salud, Psicología Social y Comunitaria y Neuropsicología y Neurociencias.



AUTÓNOMA MENTE

TEMA
NUTRICIÓN INTELIGENTE

PROGRAMACIÓN

- EDITORIAL
- HABLAN LOS EXPERTOS
- CONSULTA AL AIRE
- NOVEDADES EN CTI
- SALUD MENTAL, AMOR E INTIMIDAD

INVITADOS

Dr. Andrea Liliana Ortiz
Psicóloga
Escuela de Psicología Clínica
Escuela de Psicología Clínica y Comunitaria
Escuela de Psicología Clínica y Comunitaria

Lic. Alfonso García García
Psicólogo
Escuela de Psicología Clínica y Comunitaria
Escuela de Psicología Clínica y Comunitaria

HORARIO
EN VIVO 94.1 FM
MARTES 11 FEB. DE 2025
Horas: 8:00 a. m.

ORGANIZA: Programa de Psicología

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL CARIBE | **uni94.10**

autonomamente@uac.edu.co



AUTÓNOMA MENTE

TEMA
FELICIDAD Y BIENESTAR

PROGRAMACIÓN

- EDITORIAL
- HABLAN LOS EXPERTOS
- NOVEDADES EN CTI
- SALUD MENTAL, AMOR E INTIMIDAD

INVITADOS

Dr. Alfredo Rojas Olaya
Psicólogo
Escuela de Psicología Clínica y Comunitaria
Escuela de Psicología Clínica y Comunitaria

HORARIO
EN VIVO 94.1 FM
MARTES 18 FEB. DE 2025
Horas: 8:00 a. m.

ORGANIZA: Programa de Psicología

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL CARIBE | **uni94.10**

autonomamente@uac.edu.co



AUTÓNOMA MENTE

TEMA
HABLEMOS DE SEXUALIDAD

PROGRAMACIÓN

- EDITORIAL
- NOVEDADES EN CTI
- HABLAN LOS EXPERTOS

INVITADA

Dra. Steffy Bolívar
Psicóloga
Escuela de Psicología Clínica y Comunitaria
Escuela de Psicología Clínica y Comunitaria

HORARIO
EN VIVO 94.1 FM
MARTES 25 FEBRERO DE 2025
Horas: 8:00 a. m.

ORGANIZA: Programa de Psicología

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL CARIBE | **uni94.10**

autonomamente@uac.edu.co



AUTÓNOMA MENTE

TEMA
PAREJA, AFECTO Y SEXUALIDAD

PROGRAMACIÓN

- EDITORIAL
- NOVEDADES EN CTI
- HABLAN LOS EXPERTOS

INVITADA

Dra. Steffy Bolívar
Psicóloga
Escuela de Psicología Clínica y Comunitaria
Escuela de Psicología Clínica y Comunitaria

Dr. José Manuel González
Psicólogo
Escuela de Psicología Clínica y Comunitaria
Escuela de Psicología Clínica y Comunitaria

HORARIO
EN VIVO 94.1 FM
MARTES 11 DE MARZO DE 2025
Horas: 8:00 a. m.

ORGANIZA: Programa de Psicología

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL CARIBE | **uni94.10**

autonomamente@uac.edu.co



AUTÓNOMA MENTE

TEMA
EDUCACIÓN SOCIO EMOCIONAL

PROGRAMACIÓN

- EDITORIAL
- NOVEDADES EN CTI
- HABLAN LOS EXPERTOS
- CÁPSULA SALUD MENTAL, AMOR E INTIMIDAD

INVITADA

Julioth Salazar Rodríguez
Psicólogo y Magister en intervención social
Escuela de Psicología Clínica y Comunitaria
Escuela de Psicología Clínica y Comunitaria

HORARIO
EN VIVO 94.1 FM
MARTES 08 DE ABRIL DE 2025
Horas: 8:00 a. m.

ORGANIZA: Programa de Psicología

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL CARIBE | **uni94.10**

autonomamente@uac.edu.co





Año 2025

Participación en programa de Telecaribe



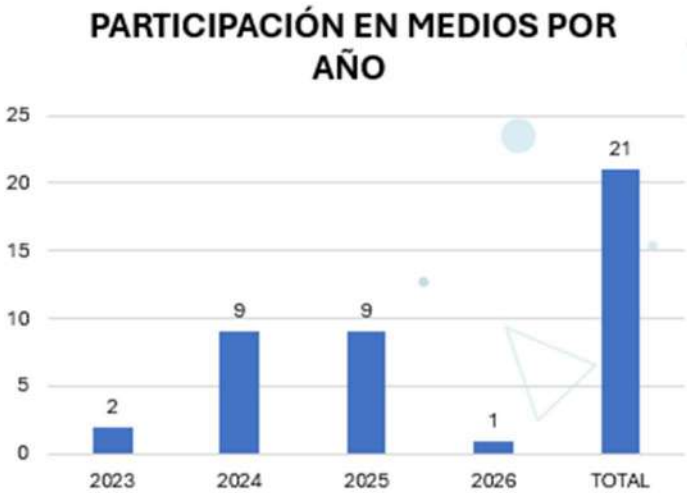




Año 2026

	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__			
		Versión No.	1			
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:			
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:			

Resumen de indicadores:



A continuación, se detalla el alcance en Facebook durante la vigencia 2023 - 2025:



A continuación, se detalla el alcance en Instagram durante el año 2025:



Vigencia

Día

09

Mes

04

Año

2021

Realizó: Oficina de Talento Humano

Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional

Aprobó:

Fecha: 09/04/2021

Fecha:

Fecha:

CUMPLIMIENTO DE INDICADORES POR EJE ESTRATÉGICO 4

N°	ESTRATEGIAS	METAS	% CUMPLIMIENTO 2023	% CUMPLIMIENTO 2024	% CUMPLIMIENTO 2025
1	Reconocimiento a la labor destacada de los profesionales de la psicología a nivel regional y nacional.	3	100%	100%	100%
2	Participación en convocatorias y licitaciones nacionales e internacionales para operar programas y proyectos psicológicos y sociales que faciliten la vinculación de los psicólogos.	3	100%	300%	400%
3	Mantenimiento de una relación fluida y de confianza con los medios de comunicación para lograr una mayor visibilidad y posicionamiento de la marca corporativa, mediante el desarrollo de estrategias comunicacionales de interés, eficaces y productivas.	9	67%	300%	300%





EJE 4:

Eficiencia Organizacional y Desarrollo Sostenible.

RESULTADO POR ESTRATEGIA

1

100%

Estrategia 1

100%

2

100%+

Estrategia 2

Mayor al 100%

3

100%+

Estrategia 3

Mayor al 100%



Indicador de Cumplimiento:

Estrategia 1 – 100%

Estrategia 2 – Mayor al 100%

Estrategia 3 – Mayor al 100%



SC-2001331

Informe Financiero

Ingresos Operacionales Y No Operacionales.



DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO 2025	INGRESO	INGRESO CAP ZONA NORTE	DIFERENCIA	SALDO A FAVOR
COLEGIATURAS	\$ 7.000.000	\$ 16.146.000	\$ 4.843.800	\$ 2.156.200	
ACTIVIDADES DE FORMACION (INGRESOS: DIPLOMADOS, SEMINARIOS, TALLERES)	\$ 56.108.660	\$ 70.961.444	\$ 70.961.444		\$ 14.852.784
TOTAL	\$ 63.108.660	\$ 87.107.444	\$ 75.805.244		\$ 14.852.784

	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__		
		Versión No.	1		
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional		Aprobó:	
Fecha: 09/04/2021		Fecha:		Fecha:	

Gastos

GASTOS 2025	
GREMIAL	\$ 65.925.683
139 SERVICIO PLATAFORMAS WEBINAR	\$ 659.128
148 RESTAURANTE-CAPITULOS REGIONALES	\$ 1.882.500
153 PREMIOS REGIONALES Y DIA DEL PSICOLOGO EN LOS CAPITULOS	\$ 3.829.010
159 CONGRESO COLOMBIANO DE PSICOLOGIA	\$ 450.000
174 ALOJAMIENTOS NACIONALES - CAPITULOS	\$ 1.238.000
179 PASAJES AEREOS NACIONALES (CAP Y SEDE NACIONAL)	\$ 775.550
190 GASTOS CAPITULOS: FORMACIÓN (DIPLOMADOS, SEMINARIOS, TALLERES)	\$ 48.137.025
207 ASEO Y CAFETERIA - CAPITULOS	\$ 275.470
210 UTILES, PAPELERIA, TONERS Y FOTOCOPIAS - CAPITULOS	\$ 138.000
215 ASISTENCIA JGC (aux 10% del SMLV por 6 miembros JGC y 1 veedor capitular)	\$ 8.541.000
PUBLICA	\$ 93.727.562
071 PRESIDENTE CAPITULO ZONA NORTE	\$ 68.328.000
109 PREDIAL OFICINAS CAPITULOS	\$ 614.700
114 ADMINISTRACION PROPIEDAD HORIZONTAL	\$ 6.679.870
124 LIMPIEZA & FUMIGACION	\$ 920.000
129 EMPRESAS ENERGIA - CAPITULOS	\$ 3.167.284
138 SERVICIO INTERNET CLARO	\$ 232.850
140 SERVICIO INTERNET - CAPITULOS	\$ 2.364.266
152 REALIZACION PRESENCIAL X 3 -SALA NACIONAL COLEGIAL	\$ 5.332.940
170 MANTENIMIENTO EQU. COMPUTO - CAPITULOS	\$ 4.884.369
219 BANCARIAS	\$ 746.151
223 IMPTO TRANSACCIONES FINANCIERAS 4x1000	\$ 457.132
Total general	\$ 159.653.246



CONSOLIDADO GASTOS				
DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO ASIGNADO 2025	CAP ZONA NORTE	DIFERENCIA	SALDO A FAVOR
GREMIAL	\$ 62.432.136	\$ 65.925.683	\$ 3.493.547	
PUBLICO	\$ 108.031.161	\$ 93.727.562		\$ 14.303.599
TOTAL GASTO CAPITULO	\$ 170.463.297	\$ 159.653.246		\$ 10.810.052

	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__			
		Versión No.	1			
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:			
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:			

En resumen, la tabla y gráfico anterior presenta el consolidado de gastos del Capítulo Zona Norte durante la vigencia 2025, comparando el presupuesto asignado con la ejecución real. En el componente gremial se ejecutaron \$65.925.683, superando en \$3.493.547 lo presupuestado. En el componente público, la ejecución fue de \$93.727.562, generando un saldo a favor de \$14.303.599. En total, el Capítulo tuvo un presupuesto de \$170.463.297 y ejecutó \$159.653.246, dejando un saldo a favor total de \$10.810.052.

Finalizada la socialización del Informe de Gestión 2023-2026, se abre el espacio a los asambleístas presenciales y virtuales para la presentación de preguntas o comentario. Al respecto se realizaron las siguientes intervenciones:

- **A través del chat un colegiado consulta si “¿existe la posibilidad de compartir el material presentado?”**

La doctora Betty Ruiz, responde: “Claro que sí. Esta información, de hecho, es pública. Los informes del doctor José Raúl Jiménez, del director del Consejo Directivo, integran todo lo que hacemos en los capítulos, pero claro que sí, nosotros podemos publicar esta información.”

- **El doctor Edwin Diazgranados Martínez,** alza la mano y comenta lo siguiente:

“Muy buenas tardes, mucho gusto. Me presento, mi nombre es Edwin Diazgranados. Soy psicólogo con especialización en neuropsicología y educación. Bueno, según lo que yo he visto y he escuchado en su presentación, tengo ciertas inquietudes. Por ejemplo, se ha mencionado que el Colegio ha logrado vincular un número importante de profesionales colegiados, y usted lo mostró. Sin embargo, esa cifra por sí sola no refleja necesariamente un fortalecimiento real del gremio.

Pienso yo que existe una falencia estructural evidente, porque no hay un proceso claro ni efectivo de capacitación o inducción para los psicólogos recién graduados y tampoco para los profesionales que ya se encuentran ejerciendo su carrera. Entonces, también pienso que esto genera una desconexión.

Además, se exige un pago para el tema de la colegiatura, pero yo, como psicólogo acá en Santa Marta, me doy cuenta —y he hablado con muchos psicólogos, más de 20 personas, 20 psicólogos— que no conocen el modelo de la colegiatura. No sé si no se está capacitando a los psicólogos, no sé si está desactualizada la información en la práctica.

Y si un profesional atraviesa dificultades económicas y se atrasa en el pago de la colegiatura, vuelven o reinician desde cero, perdón, y eso también ha generado mucha confusión con la colegiatura.

Por eso es que vemos que en la Asamblea solamente hay los mismos de siempre: 24 o 30 personas que están en este momento conectadas. Muchas gracias.”

La doctora Betty Ruiz, responde:

“Bueno, Edwin, sí, tienes toda la razón. Yo creo que, sobre la pregunta, porque es una pregunta y un comentario sobre la pregunta, si al principio, en el eje 1 mostramos en qué universidades y con cuántos estudiantes graduándose hemos trabajado todo lo relacionado con aspectos éticos y legales del ejercicio profesional, que incluye lo relacionado con expedición, pero es insuficiente. Hay que hacer más actividades, hay que llegar a más graduandos, hay que hacer más presencia.

Una de las estrategias que nosotros creemos que nos puede ayudar a mejorar es la conformación de los Comités de Apoyo Regional. Ya que tú estás en Santa Marta, yo te invito a que nos ayudes a liderar un comité de apoyo regional allí, y a los profesionales que están en otros departamentos, en otras ciudades, que nos ayuden a crear esa célula. Más adelante tal vez sea otro capítulo. Este capítulo es muy grande. Ha habido personas que me dicen: ‘Vamos a armar otro capítulo’, u otras a las que les digo: ‘Armemos otros capítulos, revisemos, organicemos’. Sé que hay personas interesadas por los lados de Córdoba, por esta zona del país, y también sé que al norte hay algunas iniciativas, y a esos colegas les digo que yo, que estoy ahorita en la Presidencia del capítulo, me comprometo a gestionar y ayudarles a presentar la iniciativa, porque esas iniciativas escalan en el Consejo Directivo, luego en la Sala Nacional.

Así como en algún momento unas colegas me dijeron: ‘Queremos crear el Campo de Familias, ayúdanos’, así como defendí esa propuesta al interior del Colegio para que fuese creado ese campo, que se creó acá en Zona Norte, así yo les ofrezco mi colaboración para hacer toda la gestión necesaria, porque de esa manera podemos llegar a más universidades, a más estudiantes de Psicología, a más graduandos, porque claro, es insuficiente. Los esfuerzos que se hacen no son suficientes.

Y a veces también generamos actividades virtuales, invitamos a las oficinas de egresados, invitamos a los programas y la gente no asiste, a veces no llegan. El curso corto de asesoría para la inserción laboral, ese curso, no sacamos otras promociones porque veíamos que muchos escribían y en la segunda o tercera cohorte —porque hicimos una, que yo no vi allí, que fue exclusiva para la UNAD— terminamos

	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN		Código	FOR-GD-__			
			Versión No.	1			
			Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
			Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:				
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:				

haciéndola así, de manera exclusiva. La ampliamos a otras, a todo el capítulo, y la respuesta no fue la que esperábamos, porque la asistencia fue baja.

Entonces, creo que se hacen actividades, pero son insuficientes para que la gente conozca el Colegio, para que también valore lo que el Colegio puede ofrecerles.

También tengo que decirte, Edwin, que desde el Capítulo Zona Norte tenemos un proyecto que yo sé que va a cambiar las cosas. El proyecto se llama ‘Beca Crédito COLPSIC para Estudios de Posgrado’. Ese proyecto se gestó en el capítulo, logró aprobación, se presentó a una convocatoria para apalancamiento financiero por excedentes financieros del Colegio y logró un dinero que puede servirnos para hacer dos convocatorias.

Pero, por esos avatares que afronta el Colegio y una auditoría que teníamos de la Contraloría el año pasado, eso se dejó allí quietico porque no se quería incurrir en ninguna falta y queríamos tener un concepto favorable de la Contraloría. Ese concepto llegó a finales del año pasado, muy positivo, y dentro de todas las consideraciones ese dinero está allí, digamos, a salvo para poder apalancar estudios de posgrado de colegas recién graduados que tienen ciertas características. Yo creo que eso puede ayudar.

Mi interés es seguir consiguiendo recursos para tener más convocatorias, porque creo que a veces la relación con el recién graduado se ve afectada porque, para tener tarjeta profesional, debo pagar un dinero, y soy recién egresado y seguramente debo mi carrera, tengo que pagar la carrera, y hay una entidad que me pide dinero para poder ejercer, para poder tener la tarjeta profesional. Ese proyecto quiere romper con esa impronta que deja ese hecho como negativo, como el de ‘me están pidiendo dinero y yo no tengo dinero en este momento’, porque además le da un aporte que impacta la vida profesional, y ¿de qué manera? Consiguiendo o apalancando un estudio de posgrado.

Creo que se necesitan más actividades de ese nivel para cambiar un poco el escenario y tener más colegiados, y que mucha más gente nos reconozca.

Y efectivamente, nosotros tuvimos más de 100 inscritos a esta Asamblea. Tenemos 25 conectados en este momento, y no sé ni cuántos correos se enviaron, pero fue más de un correo recordando, confirmando, diciéndole a los postulados: ‘Mira, está inscrito’. Estamos en esa dinámica, pero creo que, en la medida en que nosotros seamos más activos, los que asisten aquí no se pierdan; es decir, sigamos hablando, sigamos construyendo, sigamos ideando estrategias.

El Colegio no les cierra la puerta a los colegiados que no están activos o que de pronto no están en un espacio equis de participación, no importa. Trabajamos y, de hecho, delegamos en colegiados que no son representantes. Hace apenas unos días delegamos en una colega, sincelejana, la participación en un evento de una IPS en Montería. No sé si está conectada Carolina por aquí, pero Carolina hizo una representación muy buena para nosotros en Montería. Me felicitaron y me dieron las mejores referencias de su intervención, y es una persona que estamos invitando a mover ese Comité de Apoyo Regional en Sucre y, de esa manera, fortalecernos y de pronto pasar ya a un segundo nivel, que sería pensar en otros capítulos para impactar más. Es difícil. Son ocho departamentos a los que hay que llegar, el trabajo es fuerte. Por eso necesitamos más gente que quiera trabajar con nosotros. De pronto no respondo a la problemática, pero te cuento un poco lo que estamos haciendo y lo que creo yo que necesitamos hacer para cambiar esa situación que tú muy sabiamente has planteado.”

- **El doctor José Eduardo Lozano**, escribe en el chat:

“Qué se ha hecho para gestionar con senadores o representantes proyectos de ley orientados a garantizar condiciones contractuales dignas para los profesionales de la Psicología. Asimismo, menciona que existen colegas a quienes se les ofrecen contratos por prestación de servicios por valores inferiores a un salario mínimo, e incluso pagos de 10.000 pesos por hora de consulta.”

La doctora Betty Ruiz, responde:

“Bueno, José Eduardo, un saludo para ti. Gracias por estar aquí, siempre pendiente de estas dinámicas gremiales. Bueno, mira, el Colegio tiene una Comisión Nacional de Política Pública. Esa comisión tiene unos subcomités, y esos subcomités están enfocados en diferentes temáticas. Hay una mesa especial asociada con la dignificación del trabajo de los psicólogos; lo lidera una psicóloga del área organizacional de Bogotá.

Yo ya he planteado en varias salas la necesidad de hacer un acercamiento con algunos de esos subcomités, porque no tiene mucha resonancia en la región. En ese comité en particular yo me inscribí en esa mesa abierta que se convocó, pero no recibí, digamos, un llamado

	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__			
		Versión No.	1			
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:			
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:			

o una hoja de ruta, y eso lo planteé en la sala que tuvimos en Bogotá hace poco tiempo, porque necesitamos que esa línea, que se ha fortalecido, tenga mucha más presencia en estos escenarios de definición de política. Pero no es suficiente.

Nos vinculamos al proyecto de condiciones laborales y salariales de los psicólogos de Colombia. Allí hay una radiografía que, como tú la planteas, no es la mejor para los psicólogos, pero nos hemos vinculado a través de esa estrategia de velar y caracterizar un poco la situación.

Por una parte, el Colegio está caminando en la línea de la Comisión Permanente de Política Pública, pero nos falta. Yo no he visto mucha resonancia, no he visto mucha actividad de esa subcomisión, y ya lo he manifestado públicamente porque soy sensible a esa problemática, que creo que, de hecho, está en los estatutos del Colegio. Es una deuda que tenemos.

Aunque no hay que dejar de lado que hay elementos de regulación de mercado que el Colegio no controla, hay una serie de variables estructurales que no dependen exclusivamente del Colegio. Dejando eso de lado, podemos hacer muchas cosas y creo que hay muchas tareas pendientes. En ese sentido, me puedo comprometer a pedir puntualmente resultados e informes de esa subcomisión que tiene, digamos, esa tarea específica en el Colegio.”

- **El doctor José Eduardo Lozano**, enciende el micrófono para ampliar la información:

“Desde el sector educativo, periódicamente nos reunimos con los programas y con los graduados, quienes preguntan de manera literal qué está haciendo el Colegio frente a las condiciones laborales de los psicólogos. Asimismo, en una reunión reciente se comparó la situación del gremio de Psicología con la del gremio médico, señalando que los médicos lograron que, a los internos, quienes anteriormente no recibían remuneración, ahora sí se les pague. En contraste, a los psicólogos se les siguen ofreciendo salarios muy por debajo de lo esperado.

También señala que los estudiantes de Psicología deben realizar prácticas clínicas obligatorias, lo que los involucra aún más en el sector salud, pero en condiciones desiguales frente a otras profesiones. Añade que los estudiantes deben asumir gastos relacionados con vacunas y otros costos exigidos para las prácticas, y considera que, aunque dichas exigencias hacen parte de las normas, no existen medidas de reciprocidad que garanticen ingresos dignos para los profesionales.

De igual manera, expresa su preocupación por que, pese a que el Colegio existe desde hace aproximadamente 20 años, percibe que estas problemáticas continúan sin cambios significativos. Señala que esta situación afecta directamente a los colegas y puede opacar las gestiones y logros alcanzados tanto a nivel local, regional y nacional.

Finalmente, considera importante que, dentro de las rendiciones de cuentas del nivel nacional, se evidencien las gestiones adelantadas frente a estas problemáticas y las rutas de acción existentes, teniendo en cuenta que anteriormente se han tenido colegas en el Senado y en la Cámara de Representantes, sin que dichas iniciativas hayan prosperado. Gracias, Betty”

La doctora Betty Ruiz, responde:

“Bueno, a ti José Eduardo, por alimentar la discusión. Estos espacios son precisamente para eso, para darnos cuenta de lo que estamos haciendo bien, pero también de lo que nos hace falta. Efectivamente, yo creo que tocaste el punto por el que más nos reclaman los colegiados y no colegiados. Dejando de lado una serie de variables estructurales y del mercado laboral que nosotros no controlamos, es cierto. Yo puedo asumir ese reto de solicitar rendición de cuentas frente a ese tema. Yo particularmente creo que nos falta mucho todavía, que nos falta mucho liderazgo. Hemos logrado acercarnos un poco a los debates y vincularnos, a través de algunas personas que trabajan con nosotros en el gremio, a diferentes iniciativas que, por ejemplo, derivaron en la Ley de Competencias Socioemocionales, que es un ejemplo de ello. Tenemos al presidente de nuestra Comisión de Política Pública, que ha abierto unos espacios también a nivel de Senado y Cámara, y hay algunos colegas que están aportando a algunos de estos líderes políticos. De hecho, el Colegio también ha venido acercándose a varias de estas figuras. De pronto, ahorita, por ley de garantías, no hay mucha actividad en los capítulos.

Hay un senador que es psicólogo, que estuvo trabajando en la Ley de Competencias Socioemocionales, a quien invitamos el año pasado al capítulo. Igual que a Olga Velázquez, también la invitamos el año pasado, porque el trabajo que hizo con la Ley de Salud Mental ha sido importante. No pudimos concertar; tuvimos tres invitaciones, inclusive para la celebración del Día del Psicólogo, como una estrategia también para comprometer a estas figuras.

Ahorita, como les digo, por ley de garantías, hemos mantenido el Colegio —ustedes saben— cuidando esa neutralidad, no frente a las políticas públicas, pero sí frente a la política partidista, por así decirlo, y estamos un poco quietos allí.

Pero ese lobby en Senado y Cámara, ese acercamiento con diferentes políticos y con determinados proyectos de ley, ya el Colegio lo viene haciendo en otros campos. Eso lo quiero precisar. No tanto en este tema. No he visto todavía una reacción contundente y me perdonarán los miembros de la Comisión si hablo por desconocimiento, pero he pedido la información, la he solicitado en salas, porque creo que esa subcomisión no nos está mostrando resultados.

	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__			
		Versión No.	1			
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:			
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:			

De hecho, consulte el informe de presidencia, el informe nacional. Esa subcomisión habla de participación en diferentes escenarios académicos, pero no de una mesa de trabajo con el gremio. No hubo una mesa que ayudara a recabar ideas, a mover un poco el tema. Yo pienso que esto demanda más participación. Es álgido el tema, no es fácil concertar allí posiciones, pero es necesario. Es la manera como se debe empezar.

Entonces, creo, José, que sí es una preocupación. Necesitamos un proyecto que impacte positivamente, así como vimos el de residentes. Bueno, la invitación que yo les hago es a aportar, a sumar, a articularse a la Comisión Permanente de Política Pública y a conversar sobre posibilidades, que yo, mientras esté acá, ofreceré siempre mi esfuerzo, mi apoyo y mi disposición para poder apalancar ese tipo de iniciativas tan pertinentes para el gremio.”

6- APROBACIÓN DEL INFORME DE JUNTA DE GESTIÓN CAPITULAR AÑO 2025.

Se procede a realizar la votación para la aprobación del Informe de Gestión Capitalar Zona Norte 2025, contando con 32 colegiados habilitados para votar.

A la pregunta: “¿Aprueba el Informe de la Junta de Gestión Capitalar Año 2025?”, se obtuvieron los siguientes resultados:

- Veintiún (21) votos por el “Sí”.
- Cero (0) votos por el “No”.
- Once (11) abstenciones.

Con la mayoría de los votos, queda aprobado el Informe de la Junta de Gestión Capitalar Año 2025.

7- PRESENTACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO 2026: La doctora Betty procedió a explicar y presentar el Plan de Desarrollo Anual 2026

Eje	Objetivo	Productos asociados	Acción o Iniciativa Estratégica
1. Fortalecimiento de la naturaleza pública	1.1. Posicionar y visibilizar al Colegio Colombiano de Psicólogos como única entidad asociativa reconocida por el Estado mediante la ley 1090 de 2006.	• Conceptos técnicos • Pronunciamientos públicos • Documentos procedimientos calidad • Servicios Campañas informativas sobre Colpsic • Asambleas virtuales	1. Preparar la asamblea anual capitalar en el primer trimestre del año para presentación de informe de gestión.
	1.2. Salvaguardar la función pública de expedir tarjetas profesionales en cumplimiento de la ley 1090 de 2006.	• Tarjetas profesionales • Colegiaturas • Campaña informativa sobre tarjetas profesionales	1. Divulgar la obligatoriedad de la tarjeta profesional a través de capacitaciones y visitas a IES con convenio vigente. 2. Gestión de convenios a IES no vinculadas con Colpsic. 3. Asistir y contactar a los colegiados para fines de renovación de colegiatura y expedición de TP.
	1.3. Fortalecer las competencias éticas de los psicólogos colombianos y potenciar la comprensión del público en general de los derechos de los usuarios de los servicios psicológicos y de sus mecanismos de defensa y protección.	• Documentos técnicos Comisión de Deontología y Bioética • Cursos sobre Deontología y Bioética • Eventos sobre Deontología y Bioética • Campaña informativa sobre Deontología y Bioética	1. Desarrollo de conferencias sobre Aspectos legales y éticos del ejercicio profesional en articulación con el director ejecutivo y/o magistrados del tribunal zona norte
	1.4. Salvaguardar el estatus de la psicología como ciencia y profesión del campo de las ciencias de la salud y de las ciencias humanas y sociales.	• Mesa de trabajo con el MEN y ASCOFAPSI	

	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__			
		Versión No.	1			
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:			
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:			

2.	Fortalecimiento de la naturaleza gremial	2.1. Posicionar y fortalecer la psicología como ciencia y profesión en múltiples campos disciplinares con	• Campaña informativa sobre campos • Boletines de campos • Publicaciones científicas de impacto social y gremial • Congreso Colombiano de Psicología • Concurso de experiencias significativas • Sistema de certificación y recertificación • Eventos académicos • Cursos de profundización y actualización • Proyectos psicológicos y sociales operados • Documentos de competencias de los psicólogos por campos • Premios nacionales de psicología Premios	1. Acciones de capacitación por parte de los representantes de campo del CZN. 2. Actividad de divulgación científica desde el Capítulo y/o en articulación con Representantes de Campos (Libro Memorias Gremiales) 3. Implementación de una estrategia de venta de servicios a partir de la actualización y divulgación del portafolio de servicios del CZN. 4. Postulación de candidatos a los Premios Nacionales y Regionales de Psicología 2026 en el marco de la conmemoración del día del psicólogo
3. Participación	incidente en política pública	3.1. Participar de forma incidente en el diseño, implementación, seguimiento y evaluación en los procesos nacionales y territoriales de política pública con el fin de posicionar la psicología y los profesionales con el fin de impactar favorablemente el bienestar y desarrollo humano. 3.2. Propiciar la participación y formación sobre el proceso de incidencia de política pública nacional y territorial para los psicólogos y a la sociedad en general.	• Documentos de posicionamiento y seguimiento en Políticas Públicas • Participación en escenarios de PP nacional y regional • Acompañamiento a los capítulos regionales • Foros de políticas públicas • Formaciones en políticas públicas y psicología • Micrositio web de políticas públicas	1. Participación del CZN en los Consejos de Salud Mental, Comisión de prevención del suicidio, antidrogas, mecanismo articulador de las violencias entre otros espacios, adscritos a los entes territoriales del Capítulo. 1. Implementación de actividades del plan de acción anual de los consejos de salud mental y otros escenarios de PPT 2. Estrategia masiva de capacitación a Referentes y profesionales de Secretarías de Salud
4. Eficiencia organizacional y desarrollo sostenible		4.1. Implementar un modelo integrado de planeación y de gestión de buenas prácticas organizacionales que favorezca la optimización de recursos y el mejoramiento continuo de los procesos. 4.2. Promover una cultura de sostenibilidad que propenda por la protección y el mantenimiento de recursos económicos, sociales y ambientales. 4.3. Fortalecer la capacidad institucional en el nivel central y regional, en sus dimensiones política, técnica y administrativa.	• Programas de calidad de vida y clima laboral • Programas de retención y desarrollo del talento humano • Sistema Integrado de Gestión ISO 9001 de 2015, • Sistema Integrado de Gestión ISO 14001 de 2015 • Sistema Integrado de Gestión ISO 45001 de 2018. • Portafolio de servicios Consultorías • Programas, proyectos o servicios operados • Modelo de responsabilidad social empresarial operando • Proceso interno de gestión del conocimiento • Proceso interno de toma de decisiones • Proceso interno de gestión Organizacional • Apariciones en medios masivos de comunicación • Apariciones en redes sociales	1. Elaboración de actas de junta capitular de acuerdo con los requisitos del SGC. 1. Postulación a convocatorias/licitaciones en articulación con los representantes de campos 1. Participación en medios de comunicación radiales y/o televisivos de la región para consolidar la presencia del gremio en temáticas pertinentes.

La doctora Betty Ruiz, comenta:

“Entonces, gracias. Procedamos al siguiente punto del orden del día: aprobación del Plan Operativo.”

Tec. Empresa Balcam, interviene:

	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN		Código	FOR-GD-__			
			Versión No.	1			
			Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
			Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:				
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:				

“Doctora Betty, no hay manos levantadas ni comentarios en el chat. Procedamos.”

8- APROBACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO AÑO 2026.

Se procede a realizar la votación para la aprobación del Plan de Desarrollo Regional 2026, contando en ese momento con 32 colegiados habilitados para votar.

A la pregunta: “¿Aprueba el Plan de Desarrollo Regional para el año 2026?”, se obtuvieron los siguientes resultados:

- Diecinueve (19) votos por el “Sí”.
- Cero (0) votos por el “No”.
- Trece (13) abstenciones.

Con la mayoría de los votos, queda aprobado el Plan de Desarrollo Regional 2026.

9- PRESENTACIÓN DE LA METODOLOGÍA DE VOTACIÓN POR PARTE DEL DELEGADO DE LA SEDE CENTRAL.

La doctora Betty Ruiz, comenta:

“Muy bien, entonces voy a ceder el micrófono a Andrés Bayona, representante de la sede central, para que avance con el octavo punto del orden del día, correspondiente a la presentación de la metodología de votaciones. Muchas gracias por acompañarnos y apoyarnos, Andrés.”

Dr. Andrés Bayona, interviene:

“Gracias, Betty. Muy buenas tardes para todos. Es un placer estar en el Capítulo Zona Norte de COLPSIC.

Bueno, vamos a dar paso a la presentación de la metodología para las votaciones a miembros de la Junta de Gestión Capitular. Durante el tiempo que llevamos conectados, ustedes ya han hecho cinco ejercicios de votación. Es exactamente igual. Nosotros vamos a formular la pregunta y, una vez se formule, tendrán en el chat de la conexión un link para poder ejercer el derecho al voto.

Los que están presenciales, como lo han hecho anteriormente, tienen un código QR en el cual pueden ejercer ese derecho al voto.

De igual forma, los candidatos que se presentaron para la Presidencia van a contar con cinco minutos para presentarse ante la Asamblea y presentar su plan de trabajo. Después de que hayan pasado cada uno con sus cinco minutos, entraremos a hacer la votación de la misma forma como ya lo expliqué.

Posteriormente, iremos a la elección de los miembros de la Junta de Gestión Capitular. Ellos escogerán los diferentes cargos a los que quieren pertenecer y hacemos el mismo ejercicio. Los integrantes de la Junta contarán con tres minutos para que se presenten y para que nos cuenten también quiénes son y su proyecto para el trabajo en el capítulo.

Si tienen algún problema en el momento de la votación, por favor levantar la mano. Estamos aquí para colaborar. Hay tres personas aquí en Barranquilla para ayudarles y otra persona conectada en Bogotá para dar ese respaldo, o sea, para poder garantizar el voto y que sea de la forma más transparente posible. Siendo así, nuestras otras dos integrantes del Comité de Garantías están de acuerdo. Toda marcha bien. Igual vamos a tener el cronómetro de tres minutos para ejercer el voto.

Entonces, vamos a dar paso al siguiente punto del orden del día, que es la elección de presidente de la Junta de Gestión Capitular.

Y tenemos un cuadro, ¿no es cierto, Juselly?, Bueno, este es el cuadro... Aquí ustedes están viendo en general el número de personas inscritas”.

Posteriormente, se presenta el consolidado de la información correspondiente a la recepción de inscripciones y postulaciones, relacionado con el número de personas inscritas a la Asamblea, colegiados interesados en postularse, cumplimiento de requisitos y postulaciones realizadas para la Junta de Gestión Capitular, Presidencia y Veeduría.

	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__			
		Versión No.	1			
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:			
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:			

NÚMERO DE PERSONAS INSCRITAS A LA ASAMBLEA CZN	
ACTIVOS	83
INACTIVOS	51
INACTIVOS REPETIDOS	1
NO REGISTRA	2
INSCRIPCIÓN NO VALIDA	1
TOTAL GENERAL	138

NÚMERO DE PERSONAS INTERESADAS Y POSTULADAS A JGC ZN	
INTERESADOS PARA POSTULARSE COMO MIEMBRO DE A JGC	34
CUMPLEN LOS REQUISITOS	5
PRESENTARON DOCUMENTOS PARA POSTULARSE	3

NÚMERO DE PERSONAS INTERESADAS Y POSTULADAS A PRESIDENCIA JGC ZN	
INTERESADOS PARA POSTULARSE A PRESIDENCIA	10
CUMPLEN LOS REQUISITOS	2
PRESENTARON DOCUMENTOS PARA POSTULARSE	2

NÚMERO DE PERSONAS INTERESADAS Y POSTULADAS A VEEDOR JGC ZN	
INTERESADOS PARA POSTULARSE A PRESIDENCIA	13
CUMPLEN LOS REQUISITOS	1
PRESENTARON DOCUMENTOS PARA POSTULARSE	0

10- PPRESENTACIÓN DE LOS CANDIDATOS POSTULADOS A EJERCER LA PRESIDENCIA DE LA JUNTA DE GESTIÓN CAPITULAR.

Andrés Bayona informa que las personas postuladas a la Presidencia de la Junta de Gestión Capitular son la doctora Rocío Margaret Blanco de Ávila y la doctora Betty Luz Ruíz Ruíz.

Posteriormente, da la bienvenida a la doctora Rocío Margaret Blanco de Ávila e indica que cada candidata contará con cinco (5) minutos para realizar su presentación ante la Asamblea.

La doctora Rocío Margaret Blanco de Ávila realiza su presentación ante la Asamblea y manifiesta:

“Buenas tardes. Es interesante poder compartir este tiempo y nosotros como profesionales en un momento tan especial en nuestra ciudad y en nuestro país, Colombia, para hablar del tema de la profesión en la Psicología y tener esta oportunidad de compartir con ustedes. Desde mi experiencia en la parte educativa, soy magíster en Educación y también magíster en Intervención Psicológica para Niños y Adolescentes, y puedo mirar una visión de la salud mental como una prioridad.

La Ley de Salud Mental ha realizado modificaciones a través de las políticas públicas, y mi propuesta tiene como uno de sus puntos importantes hacer énfasis en nuestra incidencia. Hay tres características importantes: la primera, nuestra labor como profesionales de la Psicología; la segunda, nuestras condiciones laborales, tema que precisamente se estaba abordando y que se considera fundamental revisar; y la tercera, la incidencia que tenemos como territorio en estos ocho departamentos.

Considero que muchos procesos son centralizados y que es necesario generar una mayor cercanía con la región Caribe, fortaleciendo la participación en las mesas de trabajo y logrando que la voz de los profesionales de la región sea escuchada. Asimismo, resaltó la necesidad de mejorar las condiciones laborales y fortalecer la incidencia en los procesos relacionados con la salud mental.

De igual manera, señalo la importancia de fortalecer estrategias de prevención, promoción y diagnóstico desde la infancia y durante las diferentes etapas del desarrollo humano, incluyendo una mayor visibilización de las comunidades y del ejercicio profesional del psicólogo. Asimismo, manifiesto que, al haber egresado de la Universidad Simón Bolívar, comprendo las necesidades de orientación y oportunidades de los recién graduados, razón por la cual dentro de mi propuesta contemplo acciones orientadas al fortalecimiento gremial, el liderazgo institucional y la articulación intersectorial.

Finalmente, mi propuesta se fundamenta en el fortalecimiento del liderazgo gremial con enfoque territorial, la incidencia en políticas públicas, la participación activa de los ocho departamentos de la región y el mejoramiento de las condiciones laborales, el reconocimiento y la visibilización de los profesionales de la Psicología en sus diferentes contextos geográficos. Gracias”

Dr. Andrés Bayona, interviene:

“Muchas gracias, Rocío. Damos paso entonces a Betty, quien también contará con cinco minutos para hacer su presentación de las propuestas ante los asambleístas.”

	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__			
		Versión No.	1			
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:			
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:			

La doctora Betty Luz Ruíz Ruíz realiza su presentación ante la Asamblea y manifiesta:

“Bueno, hola, nuevamente. Por aquí estoy yo refrendando mi interés en continuar trabajando en favor del capítulo y del Colegio desde la institucionalidad, consciente de las debilidades, pero también muy segura de que podemos seguir mejorando como gremio.

Mi nombre es Betty Ruíz. Soy psicóloga, especialista en pedagogía y en psicología clínica, con una maestría en Psicología y con estudios no concluidos en gestión de la seguridad y salud en el trabajo, así como un doctorado en Psicología pendiente de finalización. Tengo experiencia en la dirección académica de programas y departamentos, además de una trayectoria de más de 20 años en el contexto académico. También he sido clínica y consultora en el área organizacional. Soy investigadora en las líneas de estudio sobre salud y bienestar del grupo Cerebro, Cognición y Procesos Sociales de la Universidad Autónoma del Caribe y me he venido desempeñando como presidenta del Capítulo Zona Norte.

Mi propuesta va en la línea de lo institucional. Creo que el Colegio es una institución fuerte y robusta. No es perfecta, tenemos mucho por mejorar, pero sé que vamos en buen camino. Por ello, la propuesta está enmarcada en los cuatro ejes del Plan de Desarrollo. En el eje uno se propone la gestión de espacios formativos sobre expedición de tarjeta profesional, la gestión de convenios con instituciones educativas, espacios informativos sobre trámites de Rethus y el desarrollo de iniciativas que favorezcan la cualificación y actuación profesional en el marco del Código Bioético y Deontológico.

En el segundo eje planteo el fortalecimiento de la representación y defensa del gremio mediante acciones de incidencia, acompañamiento jurídico y posicionamiento institucional a nivel nacional e internacional, incluyendo la participación en espacios de política pública y pronunciamientos frente a problemáticas del ejercicio profesional.

Asimismo, propongo estrategias de actualización, cualificación y fortalecimiento de capacidades articuladas a los diferentes campos de la Psicología, además del desarrollo de una estrategia de formación gratuita sobre emprendimiento, creación de empresa, marketing profesional y networking para promover el liderazgo gremial de los colegiados. También manifiesto mi compromiso con el cumplimiento del Acuerdo 76 de beca crédito COLPSIC, la conformación de comités de apoyo regional y la formulación de estrategias para contrarrestar el intrusismo profesional.

En el eje tres planteó el fortalecimiento de la participación en consejos distritales y departamentales de salud mental, el desarrollo de estrategias de formación gratuita en políticas públicas y Psicología para colegiados, así como la implementación de un programa de retos territoriales de innovación en salud mental orientado a promover soluciones a problemáticas locales.

Finalmente, en el último eje propongo fortalecer la presencia institucional en redes y contribuir al fortalecimiento de los proyectos internos del Colegio. Gracias”

Dr. Andrés Bayona, interviene:

“Gracias, Betty. Bueno, entonces, a Rocío también, muchísimas gracias por la presentación.

Vamos entonces a entrar en el momento de la votación. Voy a hacer una aclaración frente a un comentario realizado en el chat. Las personas que estamos de soporte, tanto en Bogotá —quienes nos acompañan desde Registros Profesionales y TIC—, como los que estamos acá presencialmente, aparecemos dentro del listado de personas conectadas; sin embargo, tenemos bloqueados nuestros accesos para votar. Nosotros no podemos votar ni participar en las decisiones.

Por eso se realiza la lectura del quórum y se cuenta con la revisión de la Comisión de Garantías. Era esa pequeña aclaración.”

11-ELECCIÓN DEL PRESIDENTE DE LA JUNTA DE GESTIÓN CAPITULAR (VOTACIÓN VIRTUAL)

Se procede a realizar la votación para la elección del presidente de la Junta de Gestión Capitular Zona Norte, contando en ese momento con treinta y dos (32) colegiados conectados y habilitados para votar.

A la pregunta: “¿Elija el candidato de su preferencia para la Presidencia de la Junta de Gestión Capitular Zona Norte para el periodo 2026 - 2029?”, se habilita el proceso de votación virtual.

	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__			
		Versión No.	1			
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:			
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:			

Durante el desarrollo de la votación, el Dr. Andrés Bayona informa que una colegiada presentó inconvenientes con la plataforma, razón por la cual, conforme a lo establecido en el Acuerdo 71, se le habilita nuevamente el acceso para ejercer su derecho al voto.

Posteriormente, se realiza el cierre de la votación y se presentan los siguientes resultados:

- Doctora Rocío Blanco de Ávila: siete (7) votos.
- Doctora Betty Ruíz Ruíz: trece (13) votos.
- Abstenciones: doce (12).

Para un total de treinta y dos (32) colegiados habilitados para votar.

Seguidamente, Andrés Bayona informa que, de acuerdo con lo establecido en el Acuerdo 71 y tras la revisión realizada junto con la Comisión de Garantías y el asesor jurídico de sede central, no se alcanzó la mayoría simple requerida para declarar la elección, teniendo en cuenta que el quórum registrado era de treinta y dos (32) personas.

En ese sentido, la Comisión de Garantías propone repetir la votación para la Presidencia de la Junta de Gestión Capitular, indicando que dicha decisión debía ser aprobada previamente por la Asamblea.

Por lo anterior, se formula la pregunta: “¿Aprueba que se repita la votación para presidente de Junta de Gestión Capitular Zona Norte, periodo 2026 - 2029?”, obteniéndose los siguientes resultados:

- Doce (12) votos por el “Sí”.
- Nueve (9) votos por el “No”.
- Once (11) abstenciones.

Con la mayoría de los votos, la Asamblea aprueba repetir la votación para la elección de presidente de la Junta de Gestión Capitular Zona Norte.

Acto seguido, se habilita nuevamente la votación virtual para elegir al candidato de preferencia para la Presidencia de la Junta de Gestión Capitular Zona Norte para el periodo 2026 - 2029, obteniéndose los siguientes resultados:

- Doctora Rocío Blanco de Ávila: siete (7) votos.
- Doctora Betty Ruíz Ruíz: catorce (14) votos.
- Abstenciones: once (11).

Posteriormente, y teniendo en cuenta que persistían dudas frente al quórum real de participantes activos en la Asamblea, se realiza un llamado a lista con el acompañamiento de la Comisión de Garantías, **verificándose la presencia de veintidós (22) colegiados entre asistentes virtuales y presenciales.**

Con base en dicha verificación, la Comisión de Garantías confirma que la doctora Betty Luz Ruíz Ruíz alcanza la mayoría simple requerida con catorce (14) votos a favor.

En consecuencia, se declara elegida como presidenta de la Junta de Gestión Capitular Zona Norte para el periodo 2026 - 2029 a la doctora Betty Luz Ruíz Ruíz.

Finalmente, Andrés Bayona agradece a los asambleístas, a la Comisión de Garantías y al equipo de apoyo por el acompañamiento durante el proceso de votación y verificación correspondiente.

	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__			
		Versión No.	1			
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:			
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:			

12- ESCRUTINIO DE LA VOTACIÓN A CARGO DE LA COMISIÓN DE GARANTÍAS ELECTORALES.

La Comisión de Garantías Electorales realiza la verificación y escrutinio correspondiente al proceso de votación para la elección de la Presidencia de la Junta de Gestión Capitular Zona Norte, validando los resultados obtenidos y aprobando el procedimiento realizado durante la Asamblea.

13- ELECCIONES INTEGRANTES JUNTA DE GESTIÓN CAPITULAR (VOTACIÓN VIRTUAL).

La doctora Betty Ruiz, interviene:

“Entonces ahora tenemos la presentación de los candidatos postulados a la Junta de Gestión Capitular, que, después de haber hecho la verificación del cumplimiento de los requisitos, hay tres candidatos. Entonces vamos a darle la palabra a cada uno de ellos. Tienen tres minutos para presentarse y hacer mención de su intención y motivación para ser parte de la Junta”.

Posteriormente, se concede el uso de la palabra a la doctora Elsy Mejía, una de las candidatas postuladas a la Junta de Gestión Capitular, y se le habilita el micrófono para dirigirse a la Asamblea.

La doctora Elsy Mejía Segura, interviene:

“Muy buenas tardes a todos. Me presento, mi nombre es Elsy Liliana Mejía Segura. Soy psicóloga egresada de la Universidad del Norte, especialista en Neuropsicología Infantil y de la Adolescencia de la Pontificia Universidad Javeriana de Cali y candidata a doctora en Psicología por la Universidad de Flores de Buenos Aires, Argentina. Estoy dedicada a la docencia universitaria desde hace aproximadamente 25 años. Actualmente, soy profesora vinculada al programa de Psicología de la Universidad Simón Bolívar, sede Barranquilla, y también investigadora del grupo Neurociencias del Caribe, trabajando en la línea de neuropsicología y desarrollo humano.

Hago parte actualmente de la Junta de Gestión Capitular Zona Norte, desempeñando el cargo de tesorera, y mi deseo de continuar en este rol es seguir trabajando por nuestro gremio de psicólogos y dar continuidad a la labor que he desarrollado en la Secretaría de Salud Departamental, en el Consejo de Salud Mental, en el Comité de Drogas, en el Consejo de Salud Pública y Prevención y Atención al Suicidio, así como en la Secretaría Distrital de Salud, específicamente en el mecanismo articulador para la prevención y atención de violencias por condición de sexo y género.

Igualmente, he participado en el Comité Nacional para la Prevención en Drogas. Entonces, muchísimas gracias por este espacio y espero que continuemos, independientemente del resultado de la votación, trabajando en pro de nuestro gremio. Muchísimas gracias”.

La doctora Betty Ruiz, interviene:

“Gracias, Elsy, por tu intervención. Damos paso a la colega Doris Jiménez”.

Posteriormente, se concede el uso de la palabra a la doctora Doris Jiménez y se le habilita el micrófono para dirigirse a la Asamblea.

La doctora Doris Jiménez, interviene:

“Muy buenas tardes. Mi nombre es Doris Jiménez, psicóloga con especialización en Psicología Clínica. También pertenezco a la Junta del periodo anterior y mi labor ha estado orientada a la coordinación de relaciones con las universidades, con los psicólogos en formación y con el gremio de psicólogos de las diferentes universidades, así como con profesionales independientes.

Mi tarea ha consistido en asistir a las mesas de trabajo de salud mental del Distrito, a las mesas de trabajo de la Gobernación y a todos aquellos espacios en los que se solicita la presencia de un representante de COLPSIC.

Es esa pasión por fortalecer el gremio y, en todos esos espacios, divulgar la necesidad de mantenerse unidos como gremio y de tener actualizada la colegiatura. Permanentemente motivo a los colegas para que participen en los sábados de formación y en todos los cursos promovidos por el Capítulo Zona Norte.

	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__			
		Versión No.	1			
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:			
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:			

La labor también implica divulgar información, mantener una base de datos actualizada de los psicólogos de la ciudad y compartirles información sobre cursos gratuitos y demás actividades. Realmente es una tarea muy bonita, que realizo con mucho amor y pasión, y que ha tenido respuestas muy positivas. Me encantaría continuar en esta labor, pero si hay otra persona interesada en asumirla, también estoy dispuesta a apoyar al gremio desde cualquier espacio. Muchísimas gracias y feliz tarde”. La doctora Betty Ruiz, interviene: “Muchas gracias, Doris. Nos queda un candidato, Alfredo Rojas”. Posteriormente, se concede el uso de la palabra al doctor Alfredo Rojas y se le habilita el micrófono para dirigirse a la Asamblea. El doctor Alfredo Rojas Otálora, interviene: “Bueno, un placer estar aquí con ustedes. Soy psicólogo de la Universidad del Norte, con formación en Psicoanálisis. También cuento con un doctorado en Psicología en el área clínica y de la salud de la Universidad del Norte. Durante más de 20 años me desempeñé como docente de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD y de la Universidad del Norte. Actualmente, ya no ejerzo funciones de docencia, pero continúo como miembro del grupo de investigación que dirigí y desarrollé en la Universidad Nacional Abierta y a Distancia, así como de la Red Latinoamericana de Estudio e Intervención en Felicidad, de la cual soy miembro fundador. Desde esta red trabajamos en investigación y producción académica. De hecho, la próxima semana, en la Feria del Libro, presentaremos un libro del cual soy coautor junto con este grupo de trabajo. Mi interés es continuar aportando al Capítulo. He formado parte de esta Junta desde hace varios años; fui representante del campo de Psicología del Desarrollo y Ciclo de Vida y me he desempeñado como vocal, colaborando permanentemente en las diferentes actividades promovidas por la Junta, apoyando procesos de articulación, contactos y comunicaciones. En el tiempo en que me encontraba vinculado a la UNAD, realizábamos encuentros para orientar a los estudiantes en cursos de preparación para la vida profesional, con el apoyo de COLPSIC. Estaré gustoso de continuar participando en esta Junta. Hemos contado siempre con compañeros y compañeras de gran calidad profesional, lo que nos ha permitido desarrollar una labor significativa, y esperamos poder continuar fortaleciéndola. Muchas gracias”. La doctora Betty Ruiz, interviene: “Gracias. Retomamos entonces el proceso de votación por los postulados a la Junta de Gestión Capitular; sin embargo, la colega Rocío manifiesta su interés en presentarse también como candidata a la Junta”. La Comisión de Garantías Electorales, interviene: Informando que, de acuerdo con el concepto jurídico emitido, en ese momento no era posible aceptar dicha postulación, teniendo en cuenta que la inscripción realizada por la doctora Rocío correspondía al cargo de presidencia. Asimismo, Andrés Bayona señala que la doctora Rocío podrá presentarse posteriormente, según lo considere la Junta y la Sede Nacional, ya sea en una Asamblea extraordinaria o en la Asamblea ordinaria del próximo año. La doctora Betty Ruiz, interviene: “Bueno, gracias por la aclaración. Entonces vamos a proceder con la votación de los postulados a la Junta de Gestión Capitular, habiendo escuchado a los tres colegas”.

	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN	Código	FOR-GD-__			
		Versión No.	1			
		Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
		Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:			
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:			

Andrés Bayona y la empresa Balcam informan que, de acuerdo con las postulaciones recibidas, se presentan los siguientes candidatos para integrar la Junta de Gestión Capitular: Elsy Liliana Mejía Segura para el cargo de tesorera, Doris Jiménez para el cargo de coordinadora de relaciones con los colegiados y no colegiados y Alfredo Rojas Otálora para el cargo de vocal. Asimismo, se indica que, conforme al orden establecido en el Acuerdo 71, se iniciará el proceso de votación con la aspirante al cargo de coordinadora de relaciones con los colegiados. Posteriormente, se actualiza el quórum, registrándose 25 colegiados conectados habilitados para votar.

Se procede a realizar la votación para el cargo de coordinadora de relaciones con los colegiados de la Junta de Gestión Capitular Zona Norte para el periodo 2026 – 2029, con el siguiente enunciado: “¿Aprueba a Doris Jiménez como coordinadora de relaciones para la Junta de Gestión Capitular 2026 – 2029?”. Finalizada la votación, se obtienen los siguientes resultados: quince (15) votos por el sí, un (1) voto por el no y nueve (9) abstenciones, para un total de veinticinco (25) votos. En consecuencia, Doris Jiménez queda elegida como coordinadora de relaciones para el Capítulo Zona Norte.

Posteriormente, se realiza la votación para el cargo de tesorera de la Junta de Gestión Capitular Zona Norte para el periodo 2026 – 2029, manteniéndose un total de veinticinco (25) colegiados habilitados para votar. El enunciado de la votación fue: “¿Aprueba a Elsy Liliana Mejía Segura como tesorera para la Junta de Gestión Capitular 2026 – 2029?”. Finalizada la votación, se obtienen los siguientes resultados: quince (15) votos por el sí, un (1) voto por el no y nueve (9) abstenciones, para un total de veinticinco (25) votos. En consecuencia, Elsy Liliana Mejía Segura queda elegida como tesorera de la Junta de Gestión Capitular Zona Norte.

Seguidamente, se realiza la votación para el cargo de vocal de la Junta de Gestión Capitular Zona Norte para el periodo 2026 – 2029, contando nuevamente con veinticinco (25) colegiados habilitados para votar. El enunciado de la votación fue: “¿Aprueba a Alfredo Rojas Otálora como vocal para la Junta de Gestión Capitular 2026 – 2029?”. Finalizada la votación, se obtienen los siguientes resultados: catorce (14) votos por el sí, cero (0) votos por el no y once (11) abstenciones, para un total de veinticinco (25) votos. En consecuencia, Alfredo Rojas Otálora queda elegido como vocal de la Junta de Gestión Capitular Zona Norte.

Finalmente, se deja constancia de que se cumplió satisfactoriamente con el proceso de votación y elección de la Presidencia y de los integrantes de la Junta de Gestión Capitular del Capítulo Zona Norte para el periodo 2026 – 2029.

14- ESCRUTINIO DE LA VOTACIÓN A CARGO DE LA COMISIÓN DE GARANTÍAS ELECTORALES.

La Comisión de Garantías Electorales realiza el correspondiente escrutinio de las votaciones efectuadas para la elección de la Presidencia y de los integrantes de la Junta de Gestión Capitular del Capítulo Zona Norte para el periodo 2026 – 2029, verificando el cumplimiento de los requisitos y procedimientos establecidos.

Una vez revisados y validados los resultados obtenidos en cada una de las votaciones, la Comisión de Garantías Electorales aprueba el escrutinio realizado y avala los resultados de las elecciones efectuadas durante la Asamblea.

Betty Ruiz agradece a los colegiados que permanecieron conectados durante el proceso de votación y señala que se da paso al punto correspondiente a la toma de posesión de los integrantes de la Junta de Gestión Capitular y de la Presidencia para el periodo 2026 – 2029. Asimismo, informa que no se contó con postulaciones para el cargo de veedor capitular, razón por la cual no se realizó votación para dicho cargo.

Posteriormente, se solicita a los integrantes elegidos de la Junta de Gestión Capitular, Alfredo Rojas Otálora, Doris Jiménez y Elsy Liliana Mejía Segura, encender sus cámaras con el fin de dar cumplimiento al acto de posesión.

15- TOMA POSESIÓN INTEGRANTES DE LA JUNTA DE GESTIÓN CAPITULAR, PRESIDENTE Y VEEDOR.

Andrés Bayona indica a los integrantes elegidos de la Junta de Gestión Capitular y a la presidenta que, al momento de realizar la pregunta correspondiente al juramento, deberán responder afirmativamente.

Posteriormente, se da continuidad al orden del día con el acto de juramento y posesión de los integrantes elegidos, realizando la siguiente pregunta: “¿Juran cumplir fielmente con los estatutos del Colegio Colombiano de Psicólogos – COLPSIC, en concordancia con la

	SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO DE ACTA DE SESIÓN		Código	FOR-GD-__			
			Versión No.	1			
			Fecha versión	Día 09	Mes 04	Año 2021	
			Vigencia	Día 09	Mes 04	Año 2021	
Realizó: Oficina de Talento Humano		Revisó: Dirección Ejecutiva Nacional	Aprobó:				
Fecha: 09/04/2021		Fecha:	Fecha:				

Constitución Nacional de la República de Colombia, la Ley 1090 de 2006 y demás normas concordantes, con miras a defender y proyectar a la Psicología como ciencia y como profesión bajo los principios éticos que la rigen?”.

Ante esta pregunta, Alfredo Rojas Otálora, Doris Jiménez, Elsy Mejía Segura y Betty Ruiz responden: “Sí, juro”.

Seguidamente, Andrés Bayona expresa: “Si así fuere, que la comunidad de psicólogos y, en especial, los ciudadanos del país, se lo reconozcan; y si no, que las normas deontológicas y bioéticas que lo rigen le sean aplicadas con la mayor severidad”.

Finalmente, felicita y da la bienvenida oficial a los integrantes de la Junta de Gestión Capitular del Capítulo Zona Norte para el periodo 2026 – 2029.

16- PRESENTACIÓN DE PROPUESTAS Y VARIOS POR PARTE DE COLEGIADOS DEL CAPÍTULO.

Betty Ruiz agradece a Andrés Bayona y da paso al siguiente punto del orden del día, correspondiente al espacio de varios, destinado a la presentación de observaciones, propuestas y consideraciones por parte de los colegiados asistentes a la Asamblea Capitular.

No se registran intervenciones adicionales por parte de los asistentes. En ese sentido, Betty Ruiz agradece a los colegiados por acompañar el proceso, por la permanencia durante toda la jornada y por la confianza depositada en el Colegio Colombiano de Psicólogos y en las oportunidades de mejora de la institución. Asimismo, ratifica el compromiso de trabajo en favor del gremio y de la Psicología, manifestando que el Capítulo continuará con las puertas abiertas para recibir observaciones y aportes en otros espacios y escenarios de participación.

Igualmente, agradece a la sede central por el acompañamiento y respaldo brindado durante el desarrollo de la Asamblea, así como a los asistentes presenciales por su participación y confianza en el Colegio Colombiano de Psicólogos.

17- CIERRE DE LA ASAMBLEA CAPITULAR.

Finalmente, Balcam informa que, siendo las 5:55 p. m., se da por finalizada la Asamblea Capitular del Colegio Colombiano de Psicólogos – Capítulo Zona Norte, agradeciendo la participación de los asistentes y deseándoles una feliz tarde.

En constancia firma:

Original Firmado

DAYANA GÓMEZ MEJÍA
SECRETARIA DE LA ASAMBLEA

Original Firmado

BETTY RUIZ
PRESIDENTA CAPITULO ZONA NORTE