

Curso:
Proceso Integral de Reclutamiento y
Selección de Personal

19 y 20 | **26 y 27**
agosto | agosto

A través de:



Google Meet

Clases:
➤ **miércoles y jueves**
5:00 p.m a 9:00 p.m.



Curso con
constancia de
participación

Docentes:

María Alejandra Gutiérrez Soto

Psicóloga Cognitiva Head Hunter, IT Recruiter,
Talent Acquisition, Consultoría Organizacional,
con más de 4 años de experiencia en
selección de personal.

Sandra Cristina Gómez Pineda

Psicóloga, Especialista en Seguridad y Salud en
el Trabajo, Especialista en Gerencia del Talento
Humano, más de 4 años en Gestión del Talento
Humano y en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Inversión
\$200.000

Colegiados de Colpsic
y estudiantes.

240.000

No Colegiados u otros
profesionales.

+Info:

capitulo.antioquia@colpsic.org.co

Móvil-WhatsApp: +57 312 591 1091



Objetivo

El objetivo de este curso es enseñar, de manera clara y práctica, los pasos fundamentales que conforman un proceso completo de reclutamiento y selección de personal. Está dirigido a Profesionales en Psicología recién egresados, estudiantes de Psicología y personas interesadas en comprender en mayor profundidad cómo se estructuran, desarrollan y ejecutan estos procesos dentro del ámbito organizacional.

Temas

1. ¿Qué es reclutamiento y selección? ¿Para qué sirve?
¿Por qué lo hacemos los psicólogos?
2. Levantamiento del perfil (entrevistas a clientes, líderes o interesados en la contratación del talento).
3. Tipos de cultura organizacional - (RECLUTADOR CAMBIANTE).
4. Plataformas de reclutamiento - mapeo o base de datos-contacto con candidatos.
5. CV- Primera impresión.
6. Entrevista a candidatos - entrevistas técnicas.
7. Envíos de candidatos o estatus del proceso.
8. Pruebas psicolaborales e Informe.
9. Referencias - exámenes médicos.
10. Carta oferta - Contrato - Garantía.

Medio de Pago:

Consignación o transferencia bancaria

Única cuenta para pagos:

Cuenta Corriente Davivienda

No. 458169994027

A nombre de Colegio Colombiano de
Psicólogos - Colpsic Nit. 830077889-2